VALEC Engenharia, Construções e Ferrovias S.A.

Plano Educacional Anual

2021

Gerência de Desenvolvimento de Pessoas

Superintendência de Gestão de Pessoas

VALEC ENGENHARIA, CONSTRUÇÕES E FERROVIAS S.A

Diretor de Administração e Finanças
Márcio Lima Medeiros

Superintendente de Gestão de Pessoas
Danyelle de Siqueira C. G. Lemos Barreto

Gerente de Desenvolvimento de Pessoas
Thiago Asturiano Antunes Fernandes

Gerente de Desenvolvimento de Pessoas - substituto
Karla Marques Barbosa

Equipe Técnica
Denis Ferreira dos Santos
Viviane Gullo Salgado Chaves

Sumário

1. Apresentação

2. Planejamento Estratégico da VALEC

3. Proposta de Execução do Plano Educacional Anual - 2021

3.1 Análise organizacional
3.2 Análise de perfil
3.3 Público-alvo
3.4 Priorização de cursos
3.5 Otimização de recursos
3.6 Parcerias com Escolas de Governo/órgãos de controle e economicidade de recursos públicos
3.7 Parcerias com servidores/empregados públicos
3.8 Publicidade, transparência e equilíbrio
3.9 Recursos orçamentários

4. Programas Temáticos

4.1 Programa de Educação Continuada
4.2 Programa de Desenvolvimento Profissional
4.3 Programa de Desenvolvimento de Líderes
4.4 Programa de Governança e Integridade
4.5 Programa de Desenvolvimento Técnico
4.6 Programa de Gestão Corporativa

5. Instrumentos de Acompanhamento e Avaliação da Capacitação

5.1 Relatório de Execução do Plano Educacional Anual
5.2 Acompanhamento de Metas e Indicadores

6. Considerações Finais

7. Anexos

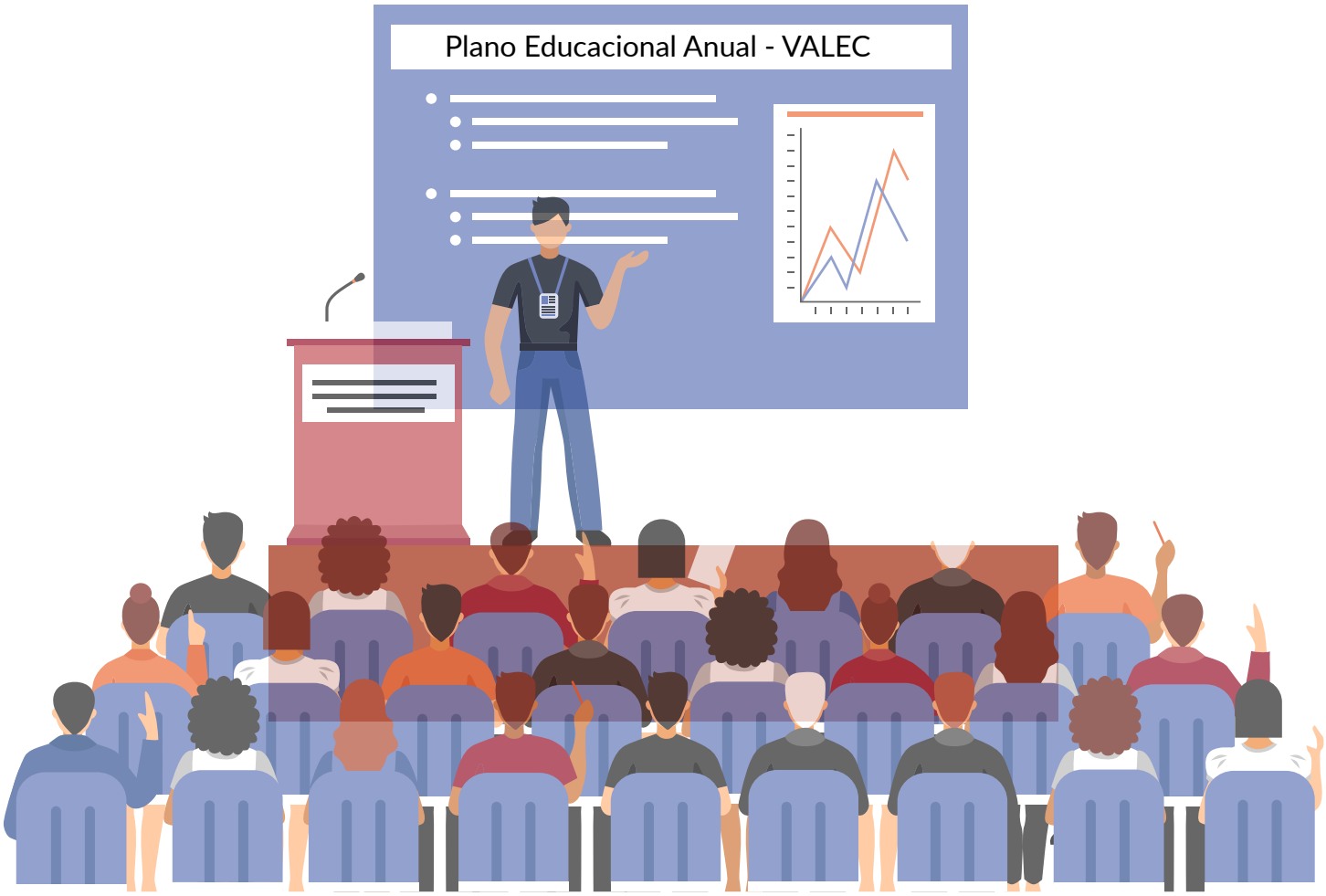
7.1 Relação de cursos
7.1.1 Quantitativo por temas solicitados
7.1.2 Quantitativo por área demandante
7.1.3 Quantitativo de cursos pagos x cursos gratuitos

1 Apresentação

A VALEC passou por diversas reestruturações recentemente, trazendo para este momento necessidades de desenvolvimento de competências e aprimoramento de conhecimentos para o alcance dos novos objetivos estratégicos da empresa. Dessa forma, a Superintendência de Gestão de Pessoas elaborou o Levantamento de Necessidades de Treinamento – LNT, instrumento essencial para identificar as principais oportunidades de ações e de desenvolvimento dos gestores, empregados e colaboradores da VALEC, considerando suas necessidades.

Nesse processo, conseguimos identificar dificuldades, lacunas e oportunidades de crescimento da organização. As demandas diagnosticadas são pautadas na melhoria da qualidade das atividades que são realizadas no dia a dia, e nos desafios estabelecidos nas metas e objetivos estratégicos de cada unidade da VALEC.

Sendo assim, com o LNT conseguimos identificar as brechas e traçar planos para melhorar a performance dos nossos colaboradores na organização, objetivo do nosso Plano Educacional Anual (PEA), evitando gastos desnecessários por falta de planejamento e melhor eficiência na alocação de recursos públicos. No PEA, definiremos competências necessárias na implementação efetiva, eficiente e eficaz da Missão Institucional da VALEC - em consonância com as políticas públicas definidas pelo Ministério da Infraestrutura - MINFRA, de forma a alcançar os objetivos estratégicos da organização.



2 Planejamento Estratégico da VALEC

Neste momento, como elemento norteador deste Plano, apresentamos o Mapa Estratégico da VALEC, que estabelece o caminho a percorrer para cumprir a missão de contribuir para aprimorar a logística no Brasil de forma sustentável, competitiva e integra, executando seus entregas com efetividade.

Temos como desafio tornar a VALEC uma empresa pública moderna, inovadora, confiável e reconhecida pela sociedade e órgãos de controle como instituição que realiza e entrega empreendimentos relevantes para a sociedade.

3 Proposta de execução do Plano de Educação Anual VALEC 2020/21

A execução do plano obedecerá às seguintes diretrizes:

3.1. Análise organizacional - Serão analisados aspectos como missão, visão e valores dos objetivos estratégicos que o treinamento deverá reparar.

3.2. Análise de perfil – Será analisado o perfil dos colaboradores e quais as competências necessárias que devem refletir, para que contribuam com o alcance dos objetivos estratégicos da VALEC.

3.3. Público-alvo - O público-alvo das ações de capacitação ofertadas neste plano são todos os agentes públicos que trabalham executando tarefas que requeiram o desenvolvimento de competências associadas às temáticas aqui apresentadas e/ou que ocupam função gerencial em nível estratégico, tático e operacional.

Os cursos ofertados nos programas serão ofertados prioritariamente às áreas que apontaram a necessidade no LNT e as vagas remanescentes serão disponibilizadas aos empregados da VALEC.

3.4. Priorizações de cursos – Serão priorizados os cursos com maior aderência de GAP's de aprendizagem para superar os desafios da Valec solicitados na LNT. Além disso, buscaremos atender a maior quantidade possível de empregados.

3.5. Otimização de recursos - Será privilegiada a oferta de capacitações nas modalidades à distância para eventos com nível de conhecimento básico, especialmente cursos sem tutoria. Dessa maneira, será possível atingir um número maior de pessoas, com economia de recursos, conforme levantamento dos cursos gratuitos que consta no LNT. Além disso, serão aproveitadas todas as contratações, bem como parcerias vigentes, realizadas durante o ano corrente.

3.6 Parcerias com Escolas de Governo/órgãos de controle e economicidade de recursos públicos - Serão privilegiadas capacitações ofertadas por escolas de governo, em nível básico, inclusive nos polos Regionais, a exemplo da Escola Nacional da Administração Pública (Enap), entre outras; bem como, parcerias gratuitas com órgãos de controle como Controladoria Geral da União (CGU) e Tribunal de Contas da União (TCU). Assim, para o atendimento das solicitações de inscrição em curso pago, deverá ser comprovada a inexistência de capacitação em escola e/ou órgãos de governo, visando atender ao princípio da economicidade e eficiência na aplicação de recursos públicos.

3.7. Parcerias com servidores/empregados públicos - Está em processo de regulamentação a oferta de capacitações por meio de pagamento de Gratificação por Instrutoria, sendo

valorizado o empregado ou servidor capaz de promover a difusão de conhecimentos entre servidores/empregados públicos.

3.8. Publicidade, Transparência e Equilíbrio - Será dada preferência, sempre que possível, à utilização de critérios de seleção dos participantes em capacitações presenciais em congressos, eventos e seminários, podendo ser realizado ajuste nas vagas ofertadas, de modo a alcançar o equilíbrio de servidores em capacitação pelas unidades. Ainda, será dada transparência e publicidade em todos os atos relacionados neste Plano educacional, atendendo a princípios da Constituição Federal e visando proporcionar o controle social.

3.9. Recursos Orçamentários - Na descentralização de recursos orçamentários para a execução do presente plano será levada em consideração as priorizações apontadas no Levantamento das Necessidades de Treinamento (Processo SEI 51402.101044/2020-16).

Cabe ressaltar que o orçamento da capacitação se restringe à contratação de cursos, pagamento de inscrições em congressos, eventos de capacitação e pagamento de gratificação, de acordo com a aderência aos objetivos estabelecidos no Plano Educacional Anual para o ano de 2021, cabendo a cada Unidade Organizacional a responsabilidade pelo pagamento de diárias e passagens, caso haja necessidade de deslocamento.

O valor estimado para a execução orçamentária para o exercício 2021 é de R$ 1.000.000,00 (um milhão de reais), distribuída conforme a forma proposta abaixo:

Destaca-se que a distribuição dos valores poderá ser alterada de acordo com a necessidade e conveniência da administração.

A priorização para a execução das capacitações foi realizada considerando a alta relevância e maior impacto para a empresa nos quesitos técnicos, gerenciais e tecnológicos, que estão alinhados com as principais entregas estratégicas organizacionais.

As demais demandas de capacitação, caracterizadas como de média e baixa relevância, serão executadas conforme disponibilidade orçamentária.

4 Programas Temáticos da VALEC

Os programas temáticos são conjuntos de ações educacionais estruturadas e classificadas segundo a competência a ser desenvolvida, temática e relevância, proporcionando uma visão diferenciada do LNT e facilitando priorização dos treinamentos mapeados.

Os temas categorizados englobam os cursos com ônus e sem ônus, sendo observado o dicionário de competências para a devida classificação de cada temática.

Os cursos sem ônus já estão disponíveis na intranet através do link **https://intranet/valec/index.php/areas-da-valec/diraf/sugepge-dep#menu-capacitacao**, sendo disponibilizados por instituições parceiras, escolas de governos, dentre outros. Os cursos com ônus serão ofertados com base na identificação do melhor conteúdo e docente, data mais conveniente e economicamente mais viável.

4.1 Programa de Educação Continuada

O Programa de Educação Continuada visa a continuidade da formação profissional dos agentes públicos da VALEC. São ações de desenvolvimento de média a longa duração que deverão ser ofertadas conforme necessidade estratégica institucional.

Em especial, nesta categoria, temos o desenvolvimento e aprimoramentos de conhecimentos e habilidades dos colaboradores que atuam como conselheiros (fiscais ou administrativos) e dirigentes da VALEC e Ministério da Infraestrutura com o objetivo de fortalecimento da governança, dos mecanismos de conformidade, arcabouço legal e ética pública.

Considerando a relevância e importância dessas ações, já estão programadas as contratações da **Fundação Escola de Sociologia e Política de São Paulo - FESPSP**, para capacitação de profissionais da VALEC envolvidos em novos processos de negócios, com o devido aprofundamento em tópicos relacionados a Parcerias Público-Privada e Concessões; e da contratação do **Instituto Brasileiro de Governança Corporativa - IBGC**, para capacitação dos Conselheiros e membros da Diretoria Executiva da VALEC.

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO CONTINUADA		
Competência	Temática	% de Temática
Gestão de Pessoas	Gestão de Pessoas	0,41%
Governança e Integridade	Finanças e Contábeis	0,41%
	Governança e Integridade	0,41%
	Legislação & Jurídico	0,41%
Segurança Jurídica	Legislação & Jurídico	0,41%
Total		2,07%

4.2 Programa de Desenvolvimento Profissional

O Programa de Desenvolvimento Profissional tem como objetivo o aprimoramento do ambiente organizacional com a finalidade de desenvolver competências fundamentais e comuns a todos os setores.

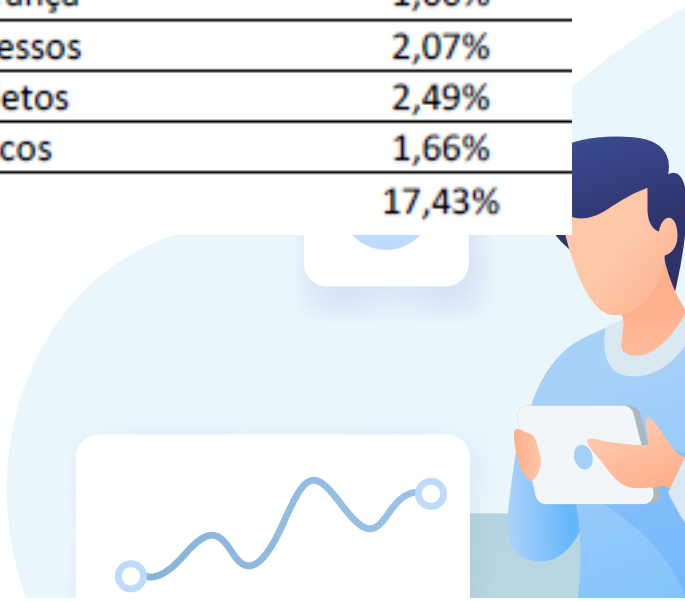
PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL		
Competência	Temática	% de Temática
Comunicabilidade	Atendimento	0,41%
	Legislação & Jurídico	0,41%
	Produtividade e Gestão Pessoal	1,66%
Gestão de Processos	Processos	0,41%
Gestão de Projetos	Projetos	0,41%
Percepção Tecnológica	Ferramentas de TI	7,88%
	Marketing, Vendas & Mídias Sociais	0,83%
	Projetos	1,24%
Produtividade	Produtividade e Gestão Pessoal	0,83%
Visão Sistêmica e Gerencial	Governança e Integridade	0,41%
	Total	14,52%

4.3 Programa de Desenvolvimento de Líderes

O Programa de Desenvolvimento de Líderes tem como objetivo capacitar agentes públicos que ocupam função gerencial em nível estratégico, tático e operacional da VALEC, proporcionando a melhoria contínua na gestão de negócios, na elaboração de estudos, projetos e obras.

Esse investimento torna-se essencial para o desenvolvimento e retenção de líderes, visando realinhar a estrutura organizacional a sua nova estratégia, para suportar a modernização e simplificação de processos internos e fortalecer a cultura de gestão por resultados para integrar o papel da VALEC na cadeia de valor do Ministério da Infraestrutura.

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES		
Competência	Temática	% de Temática
Ferramentas de Gestão	Processos	0,41%
	Projetos	0,41%
Gestão de Conflito	Liderança	0,41%
Gestão de Equipes	Gestão da Informação	0,41%
	Gestão de Pessoas	0,41%
	Liderança	2,49%
	Produtividade e Gestão Pessoal	0,41%
Gestão de Projetos	Projetos	0,41%
Gestão de Riscos	Riscos	1,24%
Visão Sistêmica e Gerencial	Gestão Estratégica & Resultados	2,07%
	Governança e Integridade	0,41%
	Legislação & Jurídico	0,41%
	Liderança	1,66%
	Processos	2,07%
	Projetos	2,49%
	Riscos	1,66%
	Total	17,43%



4.4 Programa de Governança e Integridade

O Programa de Governança visa capacitar os colaboradores que trabalham nas áreas relacionadas aos temas específicos de Governança, conformidade, controle e ética. Assim, fortalecendo a integridade, confiabilidade, transparência e promovendo ações de melhoria de gestão de riscos e de controles internos, para alcançar metas e promover o crescimento da VALEC.

PROGRAMA DE GOVERNANÇA E INTEGRIDADE		
Competência	Temática	% de Temática
Conformidade e Transparência	Auditoria & Controles Internos	2,90%
	Gestão da Informação	0,83%
Ética pública	Ética, conduta e combate à corrupção	1,66%
Gestão de Processos	Processos	1,24%
Governança	Governança e Integridade	2,07%
	Legislação & Jurídico	1,24%
	Planejamento	0,41%
Governança e Integridade	Governança e Integridade	0,41%
Integridade	Governança e Integridade	3,73%
	Legislação & Jurídico	0,83%
Visão Sistêmica e Gerencial	Planejamento	0,41%
	Total	15,77%

4.5 Programa de Desenvolvimento Técnico

O Programa de Desenvolvimento Técnico visa capacitar os colaboradores que atuam com atividades finalísticas relacionadas a modal ferroviário com a finalidade de desenvolver novas competências e aprimorar conhecimentos.

PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO TÉCNICO		
Competência	Temática	% de Temática
Gestão de Convênios e Parcerias	Convênios & Parcerias	1,24%
Gestão de Desapropriações	Desapropriações	0,83%
Gestão de Negócios	Convênios & Parcerias	0,41%
	Finanças e Contábeis	0,83%
	Marketing, Vendas & Mídias Sociais	0,41%
	Modelagem de Negócios	0,83%
Gestão de Obras e Contratos de Engenharia	Gestão e Fiscalização Contratual & Licitações	0,41%
	Logística & Obras	0,83%
Gestão de Projetos	Projetos	0,41%
Gestão de Projetos de Engenharia	Projetos	0,41%
Gestão de Recursos Logísticos	Logística & Obras	0,83%
Gestão de Sistema de informação	Gestão da Informação	0,41%
	Softwares Diversos	11,20%
Operação Ferroviária	Logística & Obras	0,41%
Percepção Tecnológica	Softwares Diversos	1,24%
Publicidade Institucional	Marketing, Vendas & Mídias Sociais	1,24%
	Softwares Diversos	0,41%
Visão Sistêmica e Gerencial	Finanças e Contábeis	0,83%
	Total	23,24%

4.6 Programa de Gestão Corporativa

O Programa de Gestão Corporativa visa capacitar os profissionais da VALEC para atuar no bom gerenciamento dos recursos empresariais de modo a garantir a manutenção e o desenvolvimento da Empresa de forma eficiente. Este é o programa de temática mais ampla, contando com quase 27% dos treinamentos estabelecidos.

PROGRAMA DE GESTÃO CORPORATIVA		
Competência	Temática	% de Temática
Gestão de Convênios e Parcerias	Convênios & Parcerias	0,83%
Gestão de Pessoas	Gestão de Pessoas	2,07%
	Legislação & Jurídico	0,41%
	Liderança	0,41%
Gestão de Processos	Processos	1,24%
Gestão de Recursos Logísticos	Gestão de Arquivos	1,24%
Gestão e Fiscalização de Contratos	Finanças e Contábeis	0,41%
	Gestão e Fiscalização Contratual & Licitações	7,88%
Gestão Orçamentária, Financeira e Contábil	Finanças e Contábeis	4,98%
	Planejamento	0,41%
Gestão Patrimonial	Gestão Patrimonial	0,41%
Publicidade Institucional	Marketing, Vendas & Mídias Sociais	0,41%
Segurança Jurídica	Legislação & Jurídico	6,22%
	Total	26,97%

5 Instrumentos de Acompanhamento e Avaliação das Capacitações

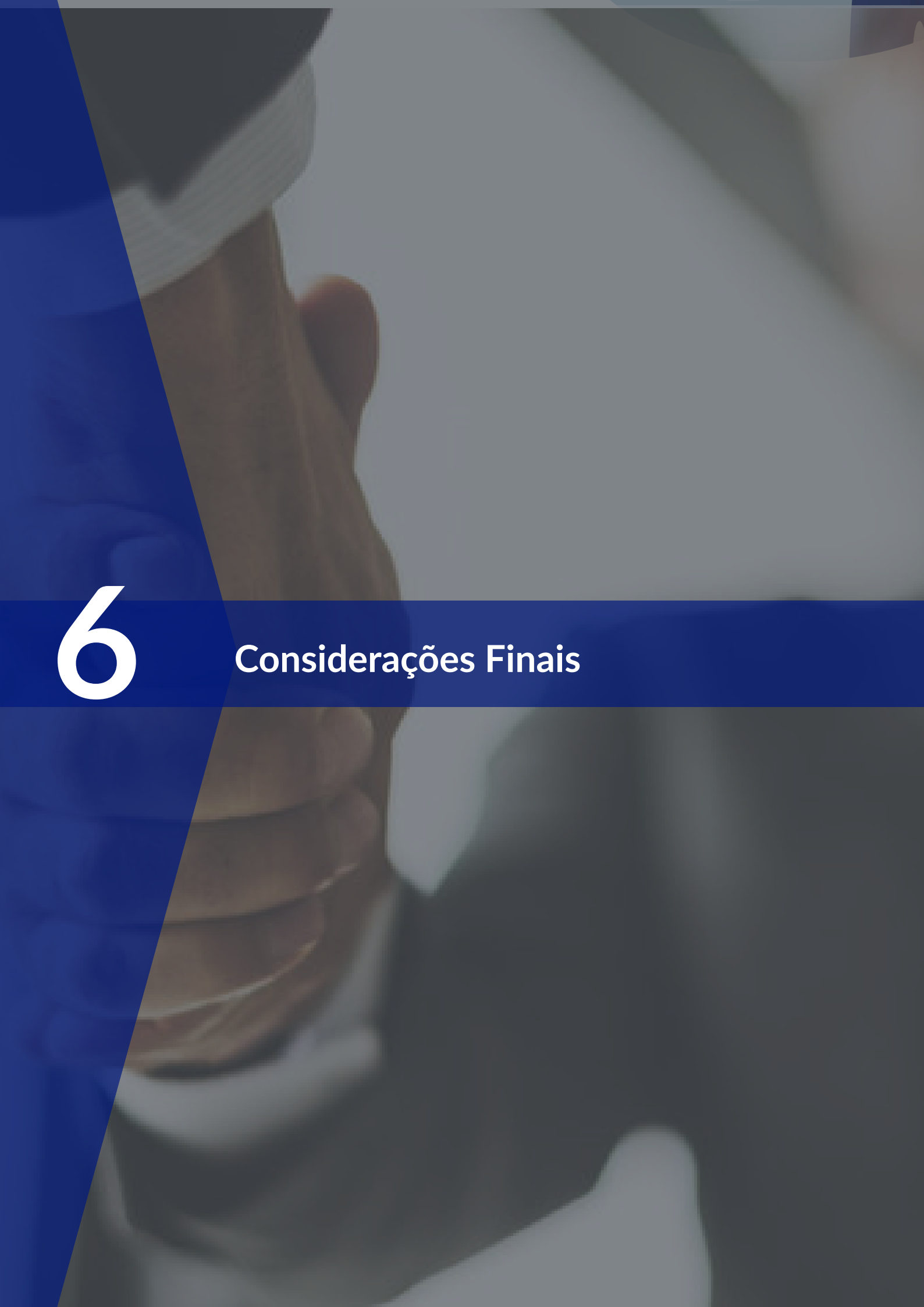
5.1 Relatório de execução do Plano Educacional Anual

Relatório de Execução do Plano Educacional Anual é um dos instrumentos da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal, que auxilia no monitoramento das ações de capacitação anuais realizadas e os resultados alcançados. Nele, é feito o acompanhamento da execução orçamentária e do alcance das priorizações apontadas pelas unidades organizacionais no processo de Levantamento de Necessidades de Treinamento (LNT).

5.2 Acompanhamento de metas e indicadores

Consolidação dos principais resultados alcançados e dos indicadores das ações de capacitação. Os programas de desenvolvimento serão avaliados por um ou mais dos fatores abaixo, conforme pertinência e viabilidade.

Nome do Indicador	Periodicidade	Fórmula de Cálculo
% do orçamento do PEA executado	Anual	Orçamento executado (em R$)/ Orçamento previsto pelo PEA (em reais)
% de empregados capacitados.	Anual	Nº de empregados capacitados/Total de empregados
% de gestores capacitados.	Anual	Nº de gestores capacitados/Total de gestores



6 Considerações Finais

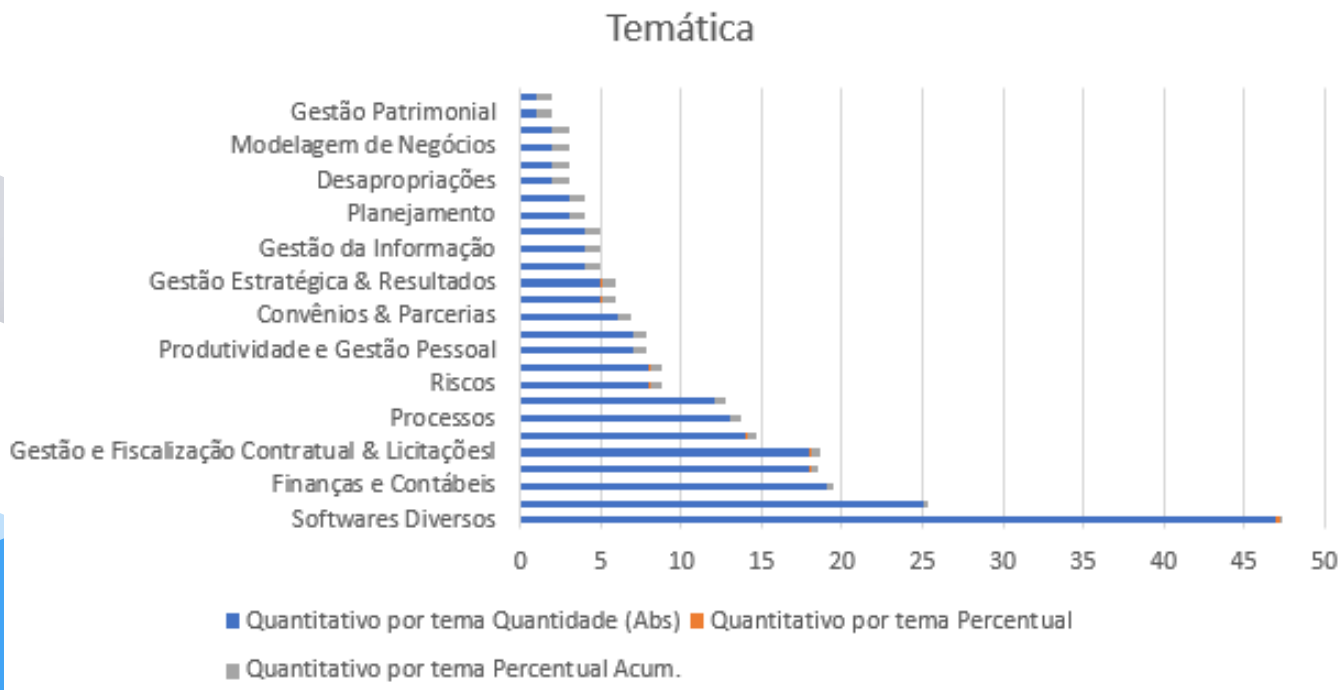
O PEA será revisto anualmente ou a qualquer tempo no decorrer do período de vigência, caso haja fato superveniente que justifique a necessidade de ajuste.

As necessidades de capacitação não alcançadas pelo PEA serão analisadas pela Superintendência de Gestão de Pessoas – SUGEP, de acordo com a pertinência e/ou urgência da ação, e poderão ser atendidas dentro do processo de gestão de demanda individual, sempre respeitando a disponibilidade orçamentária.

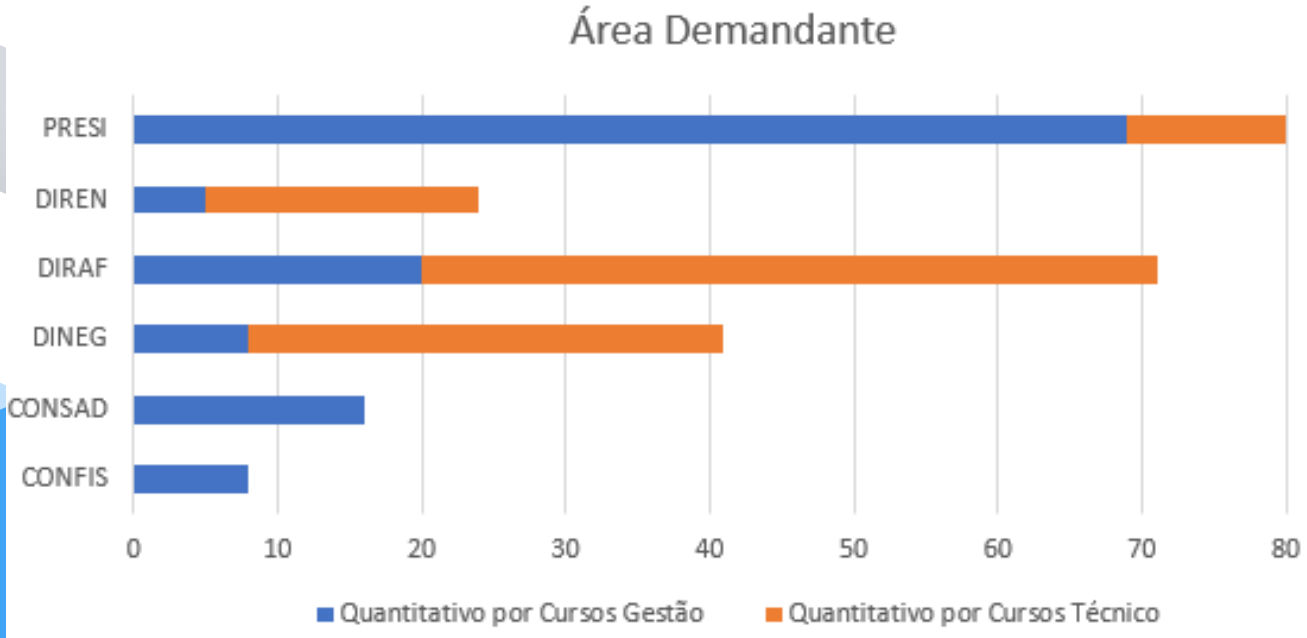
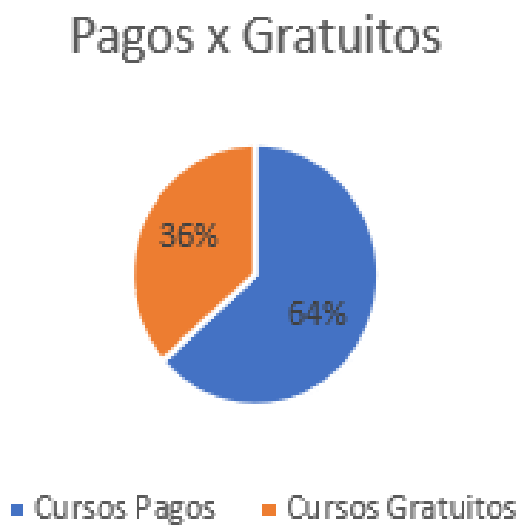
7 Anexos

7.1 Relação de cursos

7.1.1 Quantitativo por temas solicitados



7.1.2 Quantitativo por área demandante



7.1.3 Quantitativo de cursos pagos x cursos gratuitos