

177529-2017-85



MEMORANDO Nº 57/2017 – SUPTI

Brasília, 17 de Abril de 2017.

À
SULIC
Superintendente de Licitações e Contratos
At.: Sra. Flávia Carneiro

Assunto: Termo de Aceite do Teste de Conformidade.

O presente termo tem por objetivo relatar todo o ocorrido durante a fase de testes da ferramenta, em conformidade com o Anexo XIII do Edital nº 005/2016.

Atentaremos nesse momento aos fatos ocorridos após a reunião de passagem.

Entendemos que os fatos relativos àquela reunião estão contidos em ata e documentos encaminhados ao pregoeiro através de memorandos já enviados anteriormente.

Dessa forma, os fatos narrados aqui iniciam-se na etapa de configuração, pela Licitante, da Solução.

A licitante solicitou a criação de 2 máquinas virtuais com a seguinte configuração:

- Máquina 01: 4 vCPU; 96 GB de memória e 1 TB de disco;
- Máquina 02: 3 VCPU; 64 GB de memória e 1 TB de disco.

Além das máquinas virtualizadas entregues, fizemos uma estância no sistema gerenciador de banco de dados Oracle com acesso exclusivo pelos usuários da licitante.

Por fim, foram criados logins de acesso à rede e aos ambientes criador para a instalação da ferramenta ofertada.

As regras de acesso foram definidas no firewall corporativo, bem como acesso a internet. Foi trazido pela licitante dois sistemas em OVA para as máquinas criadas nos itens anteriores e importadas para nossos sistemas, sem mensagens de erros.

No oitavo dia de configuração do ambiente pela licitante, os técnicos da licitante informaram que estavam aptos a demonstrar a ferramenta, tendo em vista que todos os sistemas envolvidos foram testados e homologados para a apresentação.

A licitante informou que precisaria de 2 dias para apresentar a ferramenta ofertada. Dessa ficou definida as seguintes datas:

- 22 e 23 de março de 2017: Fase interna e apresentação aos setores envolvidos da VALEC;

- 28 e 29 de março de 2017: Fase externa, aberta aos licitantes interessados no acompanhamento; e
- 30 março 2017: Questionamentos não resolvidos.

Após conversa com a licitante, ficou a seguinte agenda para os dias acima:

- **Dia 22/03/2017 - Interno**

- 09:00 às 09:30 - Abertura (Anderson)
- 09:30 às 10:30 - Estrutura Organizacional (Luiz Melo)
- 10:30 às 11:30 - Cadastro de Pessoal e Substituição (Luiz Melo)
- 11:00 às 11:40 - Cessão e Requisição (Luiz Melo)
- 11:40 às 12:00 - Relatórios de Auditoria (Luiz Melo)
- 12:00 às 14:00 - Horário de Almoço
- 14:00 às 15:00 - Férias e Ausências (Diego)
- 15:00 às 15:30 - Desligamentos (Diego)
- 15:30 às 16:00 - Avaliações e Desenvolvimento de Pessoal (Diego)
- 16:00 às 18:00 - Folha de Pagamento (Diego)

- **Dia 23/03/2017 - Interno**

- 09:00 às 11:00 - Gestão do Ciclo de Vida (Fernando)
- 11:00 às 12:00 - Gerenciamento de Mudança (Fernando)
- 12:00 às 14:00 - Horário de Almoço
- 14:00 às 15:00 - Gerenciamento de Nível de Serviço, Capacidade e Disponibilidade (Fernando e Alesson)
- 15:00 às 16:00 - Gerenciamento de Infraestrutura (Alesson)
- 16:00 às 17:30 - SOA e Arquitetura SAP - Ferramenta de Desenvolvimentos (Tarlis)
- 17:30 às 18:00 - Fechamento (Anderson)

- **Dia 28/03/2017 - Externo**

- 09:00 às 09:30 - Abertura (Anderson)
- 09:30 às 11:00 - Gestão do Ciclo de Vida (Fernando)
- 11:00 às 12:00 - Gerenciamento de Mudança (Fernando)
- 12:00 às 14:00 - Horário de Almoço
- 14:00 às 15:00 - Gerenciamento de Nível de Serviço, Capacidade e Disponibilidade (Fernando e Alesson)
- 15:00 às 16:00 - Gerenciamento de Infraestrutura (Alesson)
- 16:00 às 17:30 - SOA e Arquitetura SAP - Ferramenta de Desenvolvimentos (Tarlis)
- Não houve a presença e/ou participação de nenhum licitante, embora o calendario tenha sido divulgado e franqueada a presença dos partiipantes;

- **Dia 29/03/2017 - Externo**

- 09:00 às 10:30 - Estrutura Organizacional (Luiz Melo)
- 10:30 às 11:30 - Cadastro de Pessoal e Substituição (Luiz Melo)
- 11:00 às 11:40 - Cessão e Requisição (Luiz Melo)
- 11:40 às 12:00 - Relatórios de Auditoria (Luiz Melo)
- 12:00 às 14:00 - Horário de Almoço
- 14:00 às 15:00 - Férias e Ausências (Diego)

- 15:00 às 15:30 - Desligamentos (Diego)
- 15:30 às 16:00 - Avaliações e Desenvolvimento de Pessoal (Diego)
- 16:00 às 17:30 - Folha de Pagamento (Diego)
- 17:30 às 18:00 - Fechamento (Anderson)
- Não houve a presença e/ou participação de nenhum licitante, embora o calendario tenha sido divulgado e franqueada a presença dos partiipantes;



- **Dia 30/03/2017 - Externo**

- Respostas aos questionamentos e eventuais pendências.

Ficou acordado que ao final de cada apresentação seriam respondidos os questionamentos levantados.

Os horários e as apresentações poderiam se alongar, não superando o horário de 19h, onde seriam encerrados os trabalhos e ficariam as respostas pendentes para o último dia da fase de teste.

Cabe salientar que as datas sofreram alterações por imposição da VALEC, pois observou-se que a fase externa teria início dia 24/03/2017, sexta feira, e poderia ficar prejudicada a presenças dos demais licitantes, pois teria que continuar por mais 2 dias na semana seguinte. Por esse fato, transportamos a fase de testes externa para a semana seguinte, evitando sua descontinuidade.

A título e organização, foi emitido 3 copias do item 9, Anexo XIII, e distribuídos no primeiro dia, tendo como público alvo a área de negócio da própria VALEC. Ao final do dia, todos os presentes relacionados na lista de presenças, fizeram perguntas e foram esclarecidos acerca da ferramenta ofertada.

Para o segundo dia, foram retiradas 3 cópias dos itens 5, 6 e 7, do anexo XIII, acrescidos da numeração dos itens, para melhor compreensão e acompanhamento das funções ofertadas pela ferramenta. Houve interação com os presentes e todos manifestaram seu atendimento de forma satisfatória.

Em ambos os dias foram elencadas dúvidas, ao que foram esclarecidas, saindo os presentes satisfeitos e registrando todos os itens como aceitos.

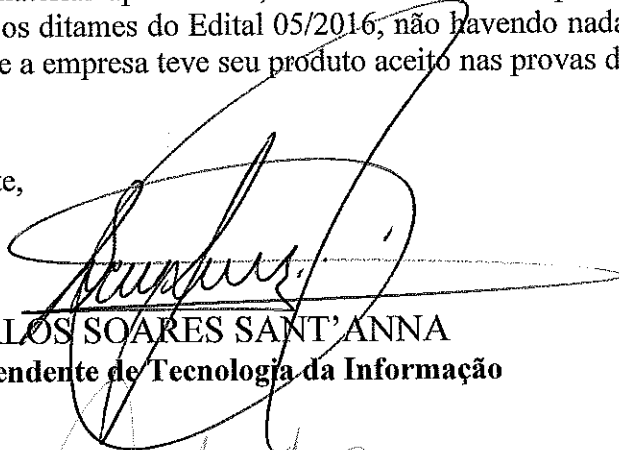
Nos dias da fase externa, a licitante fez alterações nas suas apresentações visando demonstrar a ferramenta na realidade da VALEC e em conformidade com os itens apresentados no anexo XIII. Na oportunidade foi entregue um caderno com toda a apresentação indicando os itens atendidos pela ferramenta.

Registre-se que não houve a participação de nenhuma empresa externa ou dos demais licitantes nos 3 dias destinados a fase externa. Concomitantemente, registra-se que não houve qualquer tentativa de contato com as áreas envolvidas para qualquer esclarecimento dos demais licitantes.

No último dia de apresentações, foi explicado acerca do material enviado, denominado "Ponto a Ponto", onde a licitante demonstra como será atendido cada item de forma PARAMETRIZADA ou CUSTOMIZADA, atendendo assim, ao item 8 do anexo XIII.

Por fim, diante de todo o material apresentado, informamos que a apresentação da licitante está em acordo com os ditames do Edital 05/2016, não havendo nada a contrazoar, informamos ainda, que a empresa teve seu produto aceito nas provas de conceito a que foram submetidas.

Atenciosamente,



CARLOS SOARES SANT'ANNA
Superintendente de Tecnologia da Informação



MAURO SÉRGIO ALMEIDA FATURETO
Superintendente de Recursos Humanos

Rol de Documentos(anexos):

- Documentação Técnica do Fabricante.



Dia 22/03/2017 - Interno

- 09:00 às 09:30 - Abertura (Anderson)
- 09:30 às 10:30 - Estrutura Organizacional (Luiz Melo)
- 10:30 às 11:30 - Cadastro de Pessoal e Substituição(Luiz Melo)
- 11:00 às 11:40 - Cessão e Requisição(Luiz Melo)
- 11:40 às 12:00 - Relatórios de Auditoria (Luiz Melo)
- 12:00 às 14:00 - Horário de Almoço
- 14:00 às 15:00 - Férias e Ausências (Diego)
- 15:00 às 15:30 - Desligamentos (Diego)
- 15:30 às 16:00 - Avaliações e Desenvolvimento de Pessoal (Diego)
- 16:00 às 18:00 - Folha de Pagamento (Diego)

Dia 23/03/2017 - Interno

- 09:00 às 11:00 - Gestão do Ciclo de Vida (Fernando)
- 11:00 às 12:00 - Gerenciamento de Mudança (Fernando)
- 12:00 às 14:00 - Horário de Almoço
- 14:00 às 15:00 - Gerenciamento de Nível de Serviço, Capacidade e Disponibilidade (Fernando e Alesson)
- 15:00 às 16:00 - Gerenciamento de Infraestrutura (Alesson)
- 16:00 às 17:30 - SOA e Arquitetura SAP - Ferramenta de Desenvolvimentos (Tarlis)
- 17:30 às 18:00 - Fechamento (Anderson)

Dia 28/03/2017 - Externo

- 09:00 às 09:30 - Abertura (Anderson)
- 09:30 às 11:00 - Gestão do Ciclo de Vida (Fernando)
- 11:00 às 12:00 - Gerenciamento de Mudança (Fernando)
- 12:00 às 14:00 - Horário de Almoço
- 14:00 às 15:00 - Gerenciamento de Nível de Serviço, Capacidade e Disponibilidade (Fernando e Alesson)
- 15:00 às 16:00 - Gerenciamento de Infraestrutura (Alesson)
- 16:00 às 17:30 - SOA e Arquitetura SAP - Ferramenta de Desenvolvimentos (Tarlis)

Dia 29/03/2017 - Externo

- 09:00 às 10:30 - Estrutura Organizacional (Luiz Melo)
- 10:30 às 11:30 - Cadastro de Pessoal e Substituição (Luiz Melo)
- 11:00 às 11:40 - Cessão e Requisição (Luiz Melo)
- 11:40 às 12:00 - Relatórios de Auditoria (Luiz Melo)
- 12:00 às 14:00 - Horário de Almoço
- 14:00 às 15:00 - Férias e Ausências (Diego)
- 15:00 às 15:30 - Desligamentos (Diego)
- 15:30 às 16:00 - Avaliações e Desenvolvimento de Pessoal (Diego)
- 16:00 às 17:30 - Folha de Pagamento (Diego)
- 17:30 às 18:00 - Fechamento (Anderson)

Dia 30/03/2017 - Externo

Respostas aos questionamentos e pendências.



4. Regras gerais para avaliação da amostra

- 4.1. Cada funcionalidade deste Termo de Referência e Anexos selecionados para amostra será julgado resultando em “ATENDE” ou “NÃO ATENDE”;
- 4.2. Ao final da avaliação, a LICITANTE será aprovada quanto se:
- a. Atender à, no mínimo, 80% dos Requisitos Funcionais;
 - b. Atender à 100% dos requisitos:
 - Não funcionais;
 - Ciclo de vida; • Integração da solução;
 - Relatórios.
- 4.3. Caso a LICITANTE falhe em alcançar o percentual mínimo de atendimento em qualquer grupo da tabela será reprovada na amostra.

5. Amostra dos requisitos não funcionais

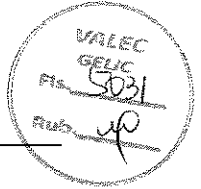
5.1. Deverá atender 100% dos requisitos da amostra.

ITEM	Funcionalidade	Escopo de análise	Análise/Requisito	Atende	Atende
5.1.1	Infraestrutura Tecnológica	Compatibilidade entre a instalação feita para amostra e os requisitos tecnológicos estabelecidos pelo CONTRATANTE	Serão verificados: <ul style="list-style-type: none"> • banco de dados, • ambiente de virtualização, • sistema operacional, • arquitetura, • backup 		
5.1.2	Modelo MVC	Aderência da Solução ao modelo MVC	Verificar se a implementação e execução das funcionalidades da solução cumprem o estabelecido para o modelo MVC - camada de apresentação, camada de negócio e camada de persistência.		
5.1.3	Orientação à arquitetura BPM	Aderência da Solução à arquitetura BPM	Modelagem e desenho visual dos processos		
			Mecanismo para automação dos processos		
			Funcionalidade para iniciação, execução e o controle de instâncias de processos.		

	Orientação à arquitetura SOA	Aderência da Solução à arquitetura SOA	Módulo de gerência dos serviços publicados		
			Funcionalidade para importação e exportação de arquivos WSDL referentes aos serviços publicados		
5.1.4	Usabilidade	Aderência aos conceitos de usabilidade	Todos os textos das interfaces com o usuário, inclusive ajuda online, deverão estar de acordo com a língua Português-Brasil, conforme legislação vigente.		
			Possibilitar, além da navegação usual com o mouse, a navegação entre os campos do formulário utilizando apenas o teclado, inclusive com teclas de atalho;		
			Disponibilizar, para todos os relatórios gerados, a opção de visualização do documento antes de sua impressão ou exportação para formatos padronizados		

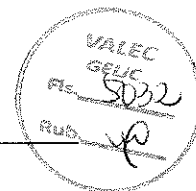
6. Amostra da Gestão do Ciclo de Vida da Solução 6.1. Deverá atender 100% dos requisitos da amostra.

	Item/Objetivo	Exemplo de análise	Análise/Requisito	Atende	Não
6.1	Modelo de gestão de ciclo de vida	Conteúdo do documento	Verificar se foram apresentadas informações suficientes, incluindo procedimentos e ferramentas, que comprovem o atendimento de todos os requisitos listados no tópico referente à gestão do ciclo de vida para todos os processos ITIL listados.		
			Verificar se foram abortadas todas as fases de utilização do SGP, desde sua instalação até retirada de produção, conforme detalhado no tópico referente à gestão do ciclo de vida		
6.2	Gerenciamento do Nível de Serviço	Monitoramento,	Relatório de tempo de resposta por operação.		



		relatórios e alertas fornecidos	Relatório de erros de execução		
6.3	Gerenciamento da Disponibilidade	Monitoramento, relatórios e alertas	Relatório de disponibilidade da solução, inclusive com a apresentação de alertas sobre situações críticas propositalmente provocadas durante a amostra.		
6.4	Gerenciamento da Capacidade	Monitoramento, relatórios e alertas fornecidos	Relatório histórico sobre consumo de recursos de hardware, como por exemplo memória, CPU e espaço de banco de dados.		
6.5	Gerenciamento de Segurança da Informação	Ferramenta específica de análise de vulnerabilidades poderá ser usada pelo CONTRATANTE para analisar a segurança da Solução ofertada.	A Solução deve prover relatórios que indiquem possíveis violações de segurança da informação		
6.6	Gerenciamento de Mudança	Mecanismo de controle de passagem de pacotes de mudança entre os ambientes até sua entrada em produção	Rastreabilidade de telas e relatórios até o código fonte e pacotes de mudança correspondents.		
			Demonstração da ferramenta de controle de código, a ser utilizada durante a amostra, para permitir a entrada em produção de pacote de mudança com manutenção evolutiva, onde fique demonstrado a origem do código posto em produção. A ferramenta deve permitir identificar unicamente cada pacote de mudança e fornecer rastreabilidade com o código fonte que originou o pacote		
6.7	Gerenciamento de Liberação e Implantação	Mecanismo de controle de passagem de pacotes de mudança entre os	Demonstração da ferramenta de autorização de entrada em produção, a ser utilizada durante a amostra, para autorizar a entrada em produção de pacote de mudança com manutenção evolutiva.		

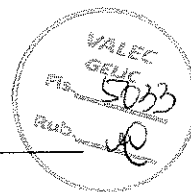
		ambientes até sua entrada em produção	Demonstrar a possibilidade de estabelecer responsáveis pela autorização de passagem de pacotes de mudança entre os vários ambientes contratados.		
			Apresentar logs de autorização, incluindo o identificador do pacote de mudança e identificação do usuário que autorizou a passagem.		
6.8	Gerenciamento de Evento	Ferramenta de log	Demonstração da ferramenta de log com o registro de operações feitas durante a amostra. O relatório deve conter, no mínimo, informações sobre as operações realizadas, data/hora e usuário responsável.		
			Os logs devem incluir não só operações realizadas no sistema como também acessos a banco de dados, Webservice, sistemas de arquivos, sistemas legados, sistemas externos		
6.9	Gerenciamento de Incidente	Ferramenta de log	Demonstração da ferramenta de log com o registro de erros em operações feitas durante a amostra.		
			O relatório deve conter, no mínimo, informações sobre as operações realizadas, data/hora, tipo de erro e usuário responsável.		
6.10	Gerenciamento de Acesso	Ferramenta de cadastro de usuários/perfis Ferramenta de log Ferramenta de autenticação e autorização	Cadastro de usuários, cadastro de perfis, associação de perfis e usuários a operações, itens de menu, relatórios e determinadas funcionalidades e campos dentro de telas.		
			Autenticação de usuários		
			Controle de autorização		



7. Amostra da integração da solução 7.1. Deverá atender 100% dos requisitos da amostra.

Item	Descrição/Atividade	Escopo de testes	Análise/Comentário	Atual	Antigo
7.1	Interfaces Relatórios Documentação	Módulos que implementam os nove processos de trabalho contratados Módulos que implementam os processos ITIL	Mesmo layout e usabilidade. Posicionamento de cabeçalhos, informações, menus e botões de seleção uniforme. Mensagens padronizadas para operações e avisos semelhantes (incluir, excluir, alterar, salvar, cancelar, etc)		
7.2	Ferramenta de Desenvolvimento Linguagem de Customização Procedimento de Parametrização	Módulos que implementam os processos de trabalho contratados	Uma única ferramenta, uma linguagem e idêntico procedimento de parametrização		
7.3	Troca de informações entre os vários processos de trabalho e módulos	Módulos que implementam os processos de trabalho contratados	Um único repositório de dados para cada conceito de negócio, compartilhado o repositório por todos os módulos que utilizam o conceito.		
		Módulos que implementam os processos ITIL	Repositório compartilhado para informações de monitoramento e gerenciamento, de forma que dados registrados em qualquer etapa de gestão do ciclo de vida da solução possam ser usados nas demais etapas pelas respectivas ferramentas.		
7.4	Operação, monitoramento e gerenciamento	Módulos que implementam os processos de trabalho contratados Módulos que implementam os processos ITIL	A operação, o monitoramento e o gerenciamento, tanto de funções de negócio, dos processos de trabalho mapeados, como do ciclo de vida da solução, devem ser realizados em interface única;		

7.5		Sistemas legados	A Solução LICITANTE deve ter mecanismos para troca bidirecional de dados com sistemas legados, em particular via Webservice, em batch (incluídos procedimentos armazenados em banco de dados) ou via arquivos TEXTO e XML, com os respectivos XSD.–	
	Migração e integração de dados		Deve possuir funcionalidade para definição de layout de arquivos para importação	
		Sistemas externos	A Solução LICITANTE deve ter mecanismos para troca bidirecional de dados com sistemas externos, em particular via Webservice, em batch (incluídos procedimentos armazenados em banco de dados) ou via arquivos TEXTO e XML, com os respectivos XSD.	
			Deve possuir funcionalidade para definição de layout de arquivos para importação	
7.6		Módulos que implementam os processos de trabalho contratados	A Solução LICITANTE deve prover interface única para todos os módulos. Deve haver base única de usuários e perfis, que poderão ser usados em qualquer módulo.	
	Gerencia de perfis, de usuários e de regras de acesso às funcionalidades		Regras de acesso devem limitar o uso de funcionalidades para usuários específicos e perfis.	
		Módulos que implementam os processos ITIL	A Solução LICITANTE deve prover interface única para todos os módulos. Deve haver base única de usuários e perfis, que poderão ser usados em qualquer módulo.	



7.7	Gestão do ciclo de vida da Solução	Módulos que implementam os processos ITIL	Deve haver console/interface única para gerenciamento de todo o ciclo de vida.
7.8	Fabricante	Módulos que implementam os processos de trabalho contratados Módulos que implementam os processos ITIL	Um único fabricante.

8. Regras para avaliação da customização e parametrização

- 8.1. A definição de Solução parametrizável, parametrização e customização consta do Termo de Referência.
- 8.2. Serão analisados conforme estabelecido na abaixo.

Funcionalidade	Requisito	Percentual mínimo de atendimento
Requisitos funcionais listados na planilha de requisitos funcionais	Percentual de funcionalidades que devem ser providas nativamente pela solução (intrínsecas ao produto, sem nenhum tipo de alteração em relação ao produto original) ou por parametrização	85%
Parametrização	Conforme estabelecido no subitem 9.4 do TR	100%
Customização	Conforme do estabelecido no parágrafo 9.5 do TR	100%



9. PLANILHA DE AMOSTRA DE REQUISITOS FUNCIONAIS A SEREM TESTADOS

9.1. Deverá atender 80% dos requisitos da amostra.

Grupo	Requisito	Descrição	Sim/Não	Sim/Não
1.2. Gerenciar férias:	1.1.23.	Manter junto aos dados funcionais os dados relativos à admissão, ao exercício, ao cargo ocupado, à forma de provimento, etc.		
	1.2.1.	Permitir a inclusão e atualização de registros de férias individuais ou coletivas.		
	1.2.10	Permitir a inclusão de duas etapas sendo um dos períodos não inferior a 10 dias.		
	1.2.11	Permitir a opção pelo adiantamento do 13º salário e adiantamento do salário de férias.		
	1.2.21	Permitir ao chefe emitir relatório que mostre a situação das férias marcadas e das marcações solicitadas de seus empregados para que ele possa fazer uma avaliação antes de autorizar ou negar uma solicitação.	Ok - MOSTRAR	
1.4. Gerenciar quadro de vagas:	1.4.1	Manter cadastro dos cargos efetivos ativos tendo: descrição do cargo, área, especialidade, ato legal de criação e extinção e datas de criação e extinção.		
	1.4.3	Permitir a criação dos quantitativos de vagas para cada cargo, identificando cada vaga e associando as vagas às lotações, mantendo documentos e datas de criação e extinção.		
	1.4.2	Permitir associar um cargo com o seu equivalente após uma transformação. Por exemplo: por um Plano de Cargos e Salários.		
	1.4.12	Permitir a geração de relatórios dos cargos e funções por lotação.		
1.5. Registrar lotação	1.5.4	Permitir o cadastro dos empregados que realizam atividades em turnos diferentes (Ex: Horário noturno, horário especial para estudante).		
1.6. Efetuar desligamento:	1.6.1	Permitir que empregados possam ser desligados tendo como causa: Demissão (a pedido ou de ofício), Exoneração, Retorno (para outro órgão), Transferência (dados históricos), Aposentadoria (no caso de empregados regidos pela CLT, por exemplo).	PARCIAL	
	1.6.4	Assegurar que em caso de desligamento, a vaga ocupada deve ser imediatamente liberada, vez que o desligamento implica sempre em vacância.	OK	

1.7. Ceder empregado:	1.7.1	Registrar informações sobre o órgão cessionário e sobre a quem recai o ônus da cessão (pagamento da remuneração do empregado), que pode recair sobre o órgão, sobre a instituição de origem ou sobre ambos, de acordo com regras bem definidas.		
1.8. Requisitar empregado:	1.8.1	Registrar o ingresso de pessoas de outros órgãos, cedidas para o exercício de cargos em comissão ou não.		
1.9. Registrar licenças e afastamentos:	1.9.1	Permitir o cadastro, atualização e consulta das licenças, afastamentos e concessões dos empregados.	OK	
	1.9.2	Permitir a integração do histórico das licenças e afastamentos ao módulo de folha de pagamento do sistema.	OK	
1.10. Acompanhar avaliação de desempenho de empregado	1.10.4	Permitir que todo o processo de avaliação de desempenho seja operacionalizada por meio de sistema informatizado conforme parâmetros estabelecidos pelo usuário, através de formulários eletrônicos a serem utilizados por avaliadores e avaliados on-line.		
	1.10.11	Permitir que os avaliadores visualizem as avaliações apenas dos empregados sob sua chefia.		
	1.10.14	Permitir o cálculo automático dos resultados para a obtenção da média em cada fase/período avaliativo.		
1.11. Grupo de Processos de Gestão por Competência	1.12	O módulo de gestão por competências de incluir as funcionalidades necessárias ao mapeamento das competências organizacionais e individuais, com emissão de relatório gerenciais que permita o conhecimento do perfil dos profissionais, identificando a diferença existente entre as competências necessárias para concretizar a estratégia formulada e as competências internas já disponíveis na VALEC.		
	1.13	Deverá permitir a avaliação de competências na modalidade de múltiplos avaliadores.		
1.19. Metas:	1.19.1	Deverá registrar, acompanhar e guardar as informações sobre metas de desempenho de cada empregado ou unidade organizacional e metas de desenvolvimento de cada empregado.		
1.20. Feedback:	1.20.1	O sistema deve suportar os eventos ocorridos de maior relevância para avaliadores e avaliados, nas trocas de informações e orientações para a execução de metas de desempenho e de desenvolvimento.		



1.21. Oportunidades:	1.21.1	O sistema deverá identificar dinamicamente profissionais competentes da VALEC para atuarem nas mais diversas funções ou ocupações, seja de caráter técnico ou gerencial, deverá servir como um módulo de recrutamento e seleção, a critério da		
		VALEC.		
1.23. Educação:	1.23.1	O sistema deve permitir o gerenciamento de informações sobre capacitação profissional, indispensável, também, para a implantação do sistema de gestão de pessoas da VALEC.		
1.26. Efetuar substituição:	1.26.1	Permitir que a solicitação da substituição seja automatizada.		
	1.26.3	Assegurar que a substituição não tenha período concomitante.		
1.28. Lançar e atualizar estrutura organizacional:	1.28.1	Manter estrutura organizacional e comissões temporárias e permanentes (extinção, criação, transformação, titulares).		
	1.28.2	Manter histórico da evolução da estrutura organizacional do CONTRATANTE, prevendo, para cada unidade organizacional, operações de criação, extinção subdivisão, renomeação, transformação.		
	1.28.6	Permitir agrupar as lotações por unidades maiores. Fazer com que seja possível controlar e visualizar a hierarquia existente entre as lotações.		
	1.28.8	Permitir a associação da lotação com o cargo de chefia titular.		
1.29. Gerir cadastro de dependentes IRPF e serviço médico:	1.29.1	Permitir incluir, consultar e atualizar as informações referentes aos dependentes de um determinado empregado conforme legislação vigente.		
	1.29.2	Permitir os seguintes dados ao cadastrar os dependentes: nome, grau de parentesco (os valores possíveis a essa funcionalidade podem ser acessados através da lista ordenada de valores), data de nascimento, foto digitalizada, certidão (selecionar através de uma lista de valores o tipo da certidão, como certidão de casamento e nascimento) e RG, CPF, e endereço completo, tipo de dependência (menor de 21 anos, dependente sem limite de idade, etc.).		

VALEC - ENGENHARIA, CONSTRUÇÕES E FERROVIAS S.A.

Superintendência de Licitações e Contratos
Gerência de Licitações

SEP/Sul Quadra 713/913, Lote E, Edifício CNC Trade, 2º andar - CEP 70.390-135 - Brasília - DF.
Tel.: (61) 2029-6482

Site: www.valcc.gov.br

E-mail: gelic@valec.gov.br

	1.29.6	Permitir que as informações de histórico dos dependentes sejam levadas em consideração quando da emissão da folha de pagamento.		
2.7. Conceder auxílio alimentação e refeição	2.7.1	Permitir o benefício de auxílio alimentação a todos os empregados e estagiários ativos, a partir da data de admissão.		

3. Grupo de Processos de Gestão de Folha de Pagamento	3.1.1	Permitir a definição de folhas de pagamento nas modalidades: normal, férias, gratificação natalina e suplementar.		
	3.1.3	Permitir a definição e cálculo de número ilimitado de folhas de pagamento no mesmo mês e de forma individualizada.		
	3.1.4	Permitir o cancelamento de uma folha de pagamento já encerrada.		
	3.1.12	Permitir a definição pelo usuário de fórmulas básicas e condições de cálculo por meio de parametrização, sem necessidade de alteração dos códigos fontes dos programas.		
	3.1.13	Permitir que as fórmulas definidas pelo usuário para as rubricas possam ser calculadas por operações, percentuais ou funções matemáticas aplicadas sobre os valores de outras rubricas ou grupo de rubricas ou valores de tabelas auxiliares utilizadas pelo módulo folha de pagamento, como por exemplo, a tabela de vencimento do cargo efetivo.		
	3.1.21	Manter de forma individualizada, para cada folha de pagamento, os parâmetros de processamento para cada folha de pagamento processada.		
	3.1.27	Permitir a definição de data inicial e data final de validade do lançamento.		
	3.1.35	Permitir a disponibilização do contracheque através do portal de autosserviço com mecanismo que permita a autenticação eletrônica, prevendo-se a possibilidade de impressão para encaminhamento de contracheque à residência/local externo via Correios.		
3.1.36	Permitir a geração de ficha financeira de cada empregado, com todos os pagamentos e descontos efetuados por folha e rubrica, e também com os valores de obrigações patronais.			

VALEC - ENGENHARIA, CONSTRUÇÕES E FERROVIAS S.A.

Superintendência de Licitações e Contratos

Gerência de Licitações

SEP/Sul Quadra 713/913, Lote E, Edifício CNC Trade, 2º andar - CEP 70.390-135 - Brasília - DF.

Tel.: (61) 2029-6482

Site: www.valec.gov.brE-mail: gelic@valec.gov.br

	3.10.1	Permitir cálculo automático de vantagens retroativas concedidas aos empregados ativos, inativos e pensionistas, com base nos dados do cadastro funcional e da folha de pagamento, inclusive, cálculo de correção monetária e de juros.		
	3.5.1	Para cada rubrica devem ser registrados: nome, código, descrição, tipo, natureza, incidência, etc. Deve-se ainda manter a associação entre ela e os elementos de despesa, de forma a permitir a correta contabilização da folha. Deve ser possível controlar a vigência das rubricas.		
12. Portal do Empregado	12.1	A Solução de TI deve prover uma solução de Portal do Empregado, onde todas as consultas e atualizações da Solução de TI autorizadas ao empregado deverão estar disponíveis. O acesso ao mesmo deverá estar controlado por senha e restrito às informações do usuário.		
	12.3	O empregado deve ser capaz de visualizar seus provimentos (nas diversas vinculações que possuir), suas promoções, lotações, funções exercidas, suas jornadas de trabalho, participação em comissões e grupos de trabalho, períodos aquisitivos de férias e licenças prêmio por assiduidade, eventos de frequência, licenças e afastamentos, tempo de serviço, vantagens (gratificações e adicionais), autorizações de descontos, currículo (eventos dos quais participou, formação, habilidades pessoais e experiências anteriores), dados pessoais (documentação, endereço, nome, etc), dados de seus dependentes, dependências e benefícios, elogios, etc.		
	12.4	O empregado deverá ser capaz de realizar o seu planejamento de férias em conjunto com o seu gestor imediato, fazendo para tal o uso de ferramenta de <i>workflow</i> para registro da concordância com o efetivo planejado de ambas as partes.	OK – definir Workflow	
	12.7	O empregado pode corrigir alguns dados que estejam em desacordo com a realidade (principalmente dados pessoais) e também requerer alterações de outros dados. Esta funcionalidade deverá funcionar em <i>workflow</i> , com validação dos dados alterados pelo órgão setorial competente.		

	12.17	As avaliações de desempenho (promoção e estágio probatório) devem também ser disponibilizadas, tanto para preenchimento por parte do avaliador, como para conhecimento do empregado, quanto para visualização dos resultados finais.		
	12.19	O contracheque mensal das diversas folhas também deve ser disponibilizado, assim como os comprovantes de rendimentos anuais e a ficha financeira. Todas estas facilidades devem estar disponíveis em interface web; o empregado deve possuir uma senha especial de acesso que permita que ele visualize apenas os dados de sua vida funcional e financeira, em todos os seus vínculos e lotações, passados e atuais.		
13. Portal do Gestor	13.7	O gestor deve ser capaz de visualizar toda a estrutura organizacional, carreiras, cargos e funções bem como os empregados a eles vinculados.		

	13.11	A Solução de TI verá permitir ao gestor delegar as suas atividades, seus acessos a integrante da sua equipe ou a outro gestor que o substitua em períodos de ausência;		
14. Módulo de Simulação	14.1	A Solução de TI deve permitir a realização de simulações de folhas de pagamento que engloba reajuste salarial e concessão de benefícios. Esta funcionalidade deve ser parametrizada tanto para processar um empregado ou todos.		
16. Registrar Log de Auditoria	16.3	A Solução de TI deverá possibilitar a habilitação de mais recursos de auditoria de forma parametrizável, sem que para isso seja necessário o desenvolvimento de programas.		
	16.4	A Solução de TI deverá possibilitar a personalização de logs, principalmente para os registros do cadastro de pessoal, de acordo com as necessidades de cada processo, de forma parametrizável.		
17. Fluxos que devem ser automatizados	17.1	A partir das descrições dos processos de trabalho constantes neste anexo, estão enumerados a seguir aqueles que devem ter <i>workflow</i> implantado. Para cada um a CONTRATADA deverá desenhar, junto com a equipe de implantação, seus fluxos de trabalho.		NAO
		• Planejamento de Férias;		NÃO
		• Solicitação de licenças;		NÃO
		• Solicitação de correção de dados pessoais;		NÃO
		• Solicitação de concessão de benefícios;		NÃO

VALEC - ENGENHARIA, CONSTRUÇÕES E FERROVIAS S.A.

Superintendência de Licitações e Contratos

Gerência de Licitações

SEP/Sul Quadra 713/913, Lote E, Edifício CNC Trade, 2º andar - CEP 70.390-135 - Brasília - DF.

Tel.: (61) 2029-6482

Site: www.valec.gov.br

E-mail: gelic@valec.gov.br

Apresentação dos dados da POC do pregão eletrônico 05/2016

22/11/2015 09h-12h e 14h às 17h

Nome Completo	E-mail	Setor VALEC ou Empresa	Telefone	Assinatura
Denizilda Esosta	denizildaesosta@live.com	VERT	98548-1255	Faosta
Diogo Vaz	Diogo.Vaz@vert.com.br	VERT	99936-9048	
Fernando Motta Veldi	Fernando.Motta@vert.com.br	VERT	97660-4127	
Flavio Gomes	FLAVIO@VERT.COM.BR	VERT	992799977	
Luís Carlos	Luís.C.Magal@vert.com.br	VERT	3398248835	
Luiz Muelo	luiz.muelo@vert.com.br	VERT	6199107386	
GARLOS SANT'ANNA	carlos.santanna@valec.gov.br	VALEC	82296408	
Gregório F. Mendes	gregorio.f.mendes@valec.gov.br	VALEC		
Diego Cantor dos Santos	DIOGO.SANTOS@VALEC.GOV.BR	VALEC	99191-50	
MARCO S.A. FURETO	MARCO.FURETO@VALEC.GOV.BR	VALEC	2022 6126	
MATEUS DALIN	MATEUS.DALIN@VALEC.GOV.BR	VALEC	20296260	



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31

0

Apresentação dos dados da POC do pregão eletrônico 05/2016







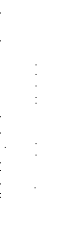





23/03/2017 09h às 17h

Nome Completo	E-mail	Sector VALEC ou Empresa	Telefone	Assinatura
1 Daniel de Souza Tachibana	daniel.novato@vale.com.br	GESIS/SUPTI	6338	
2 Ana Paula de Almeida goncalves	ana.goncalves@vale.com.br	CDS	6050	
3 RODRIGO AUGUSTO CARLOS BISPO	RODRIGO.BISPO@VALEC.COM.BR	GESIS/SUPTI	6052	
4 JOAO COELHO GUIMARAES NETO	JOAO.GUIMARAES@VALEC.COM.BR	SUPTI	6035	
5 LUCAS MAIA FRANCO	lucas.franco@vale.com.br	SUPTI	6756	
6 MICHAEL LIDA DE MEIRA	MICHAEL.MEIRA@VALEC.COM.BR	SUPTI	6756	
7 DIAGO CASTRO DOS SANTOS	DIAGO.SANTOS@VALEC.COM.BR	SUREH	6756	
8 Alisson de Almeida Gomes	Alisson.gomes@vale.com.br	VERT		
9 Luiz Claudio Machado de Melo	luiz.claudio@vale.com.br	VERT		
10 Diago Prudente dos	Diago.Prudente@vale.com.br	VERT		
11 Fernando de Jesus	Fernando.jesus@vale.com.br	VERT		
12 Guilherme S. Goulart	Guilherme.goulart@vale.com.br	VERT		
13 ANDERSON LEONARDO	Anderson.Leonardo@vale.com.br	VERT		
14 Rodrigo Pontes	Rodrigo.pontes@vale.com.br	VERT		
15 Carlos Amador	Carlos.amador@vale.com.br	VERT	6608	
16 Fernando Melo Veredi	Fernando.melo@vale.com.br	VERT	558219835	
17 Wendel Anchieta	wendel.anchieta@vale.com.br	GESIS/SUPTI	1197660424	
18			6065	
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				



Apresentação dos dados da POC do pregão eletrônico 05/2016

28/03/2017 09h às 17h

Nome Completo	E-mail	Sector VALEC ou Empresa	Telefone	Assinatura
1 <i>Carla G. Pereira</i>	<i>carla.g.pereira@valec</i>	<i>SPINT</i>	<i>6408</i>	
2 <i>Edson Marques Alves</i>	<i>edson.marques@valec</i>	<i>SURGH</i>	<i>0471</i>	
3 <i>Denis Ferraz dos Santos</i>	<i>denis.santos@valec.com.br</i>	<i>SECAP</i>	<i>6112</i>	
4 <i>Marcos Belin</i>	<i>marcos.belin@valec.com.br</i>	<i>ERON</i>	<i>6860</i>	
5 <i>Anderson de Almeida Gomes</i>	<i>ALESSON@GMAIL.COM</i>	<i>VERT</i>	<i>619297937</i>	
6 <i>Stanimir Costa</i>	<i>stanimir@vert.com.br</i>	<i>VERT</i>		
7 <i>Carli's Amaral</i>	<i>carli's.amaral@vert.com.br</i>	<i>VERT</i>		
8 <i>MARCO ANTONIO NUNES</i>	<i>MARCO.NUNES@VERT.COM.BR</i>	<i>VERT</i>	<i>619824835</i>	
9 <i>ANDERSON CESARDO SILVA</i>	<i>anderson.cesarado@valec.com.br</i>	<i>VERT</i>	<i>6198132853</i>	
10 <i>Carli's Amaral</i>	<i>carli's.amaral@vert.com.br</i>	<i>VERT</i>		
11 <i>Carli's Amaral</i>	<i>carli's.amaral@vert.com.br</i>	<i>VERT</i>	<i>6198132853</i>	
12 <i>Carli's Amaral</i>	<i>carli's.amaral@vert.com.br</i>	<i>VERT</i>	<i>6199101768</i>	



Apresentação dos dados da POC do pregão eletrônico 05/2016

29/03/2017 09h às 17h

Nome Completo	E-mail	Sector VALEC ou Empresa	Telefone	Assinatura
Tarcis Amarel	tarcis.amarel@vert.com.br	VERT	033 982348835	Tarcis
Fernando Neta Verdi	fernando.neta@vert.com.br	VERT	497660422	Fernando
MATEUS DELIN	MATEUS.DELIN@VALEC.COM.BR	VERT	2029 2263	MATEUS
duiz Claudio Machado de Melo	duiz.melo@vert.com.br	VERT	(61) 94177000	duiz
Rodrigo G. Freitas	rodrigo.freitas@vale.com.br	VERT	6608	Rodrigo
Benedita Costa	benedita.costa@vert.com.br	VERT	85481255	Benedita
Diego Andrade Jory	diego.vaz@vert.com.br	VERT	1198777683	Diego
MARCO ANTONIO LUNES	MARCO.LUNES@VERT.COM.BR	VERT		MARCO
Alverson de Almeida Gomes	ALVESON.GOMES@VERT.COM.PA	VERT		Alverson
ANDERSON CESAR DOS SANTOS SILVA	anderson.cesar@vert.com.br	VERT		Anderson
Denis F. Santos	denis.santos@valec.com.br	VERT	61 931323619	Denis



1
2
3
4
5
6
7
8
9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28
29
30
31

Apresentação dos dados da POC do pregão eletrônico 05/2016

30/03/2017 09h às 17h

Nome Completo	E-mail	Setor VALEC ou Empresa	Telefone	Assinatura
---------------	--------	------------------------	----------	------------

1	diva claudia machado de melo	diva_melo@vnt.com.br	(61) 991077606	
2	rodrygo g. Pontes	rodrygo.pontes@VALEC	6408	
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				

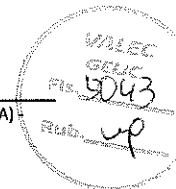




ANEXO I - FUNCIONALIDADES A SEREM ATENDIDAS PELA SOLUÇÃO DE TI	Parametrização / Customização	Software	LINK	Documento
1. REQUISITOS COMUNS A TODOS OS PROCESSOS DE GESTÃO DE PESSOAS DA VALEC				
1.1. Sempre que a expressão "manter" for utilizada, deve ser entendida como realizar a gestão de todo o ciclo de vida (criar, alterar, listar, consultar, excluir, etc) referente ao ente de negócio citado, incluindo a criação de históricos referentes às operações citadas. Mesmo que não citada explicitamente a expressão "manter", a referência a entes de negócio, ainda que descritas operações referentes apenas a parte do ciclo de vida, implica na criação de funcionalidades atinentes à gestão de todo o seu ciclo de vida.	Parametrização	SAP ERP SAP Solution Manager	http://help.sap.com/erp?current=pcat_erp&show_children=false http://help.sap.com/solutionmanager	SAP ERP 6 SAP Solution Manager -- SAP Help Portal Page
1.2. Enviar e-mails e marcar compromissos, disparados por determinados eventos, permitindo que tanto os eventos quanto o conteúdo e destinatários dos e-mails possam ser configurados pelo gestor da Solução CONTRATADA. Por exemplo, na gestão de tempos, em prazo hábil, antes de cada vencimento de direitos, a Solução CONTRATADA deve enviar e-mail ao interessado, a seu superior hierárquico e ao gestor de tempos.	Parametrização	SAP ERP	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/af/73563c1e734f0e1000000a114084/content.htm?frameset=/en/5e/c2ef3adaad100be10000000a11402f/framest.htm&current_toc=/en/2b/d927734b8a11d1894c000e8323c4f/plain.htm&node_id=3	SMTP Configuration Guide - SAPconnect (BC-SRV-COM) - SAP Library
1.3. Prover interface gráfica para criação e alteração de regras de negócio cadastradas na Solução CONTRATADA, sejam as regras originais da ferramenta, sejam as criadas posteriormente por parametrização ou customização.	Parametrização	SAP Implementation Guide (IMG)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2012_03/helpdata/en/4d/ae029a4bc6d4be1000000a42189e/content.htm?frameset=/en/4d/b6d5e836311dcee10000000a42189c/frameset.htm&current_toc=/en/f3/73672be560404587eeb9a63c086d0d/plain.htm&node_id=7&show_children=false	Implementation Guide (IMG) - Customizing (BC-CUS) - SAP Library
1.4. Gerar, quando estabelecido pelo CONTRATANTE, documentos que registrem informações provenientes de operações realizadas no sistema, incluindo tais documentos no GED do CONTRATANTE, mantendo referência interna para eles, e permitindo sua assinatura eletrônica, com uso de certificado A1 ou A3, por meio de interface da própria Solução.	Parametrização	SAP ERP - DMS	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2012_03/helpdata/en/42/cb2b5980a1136ce1000000a1553f7/frameset.htm	SAP Library - SAP Easy Document Management
1.5. Permitir a pesquisa no inteiro teor dos documentos gerados pelo sistema por meio de metadados ou informação textual.	Parametrização	SAP Portal / KM	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/5c004250995a6ae10000000a42189b/frameset.htm	Knowledge Management - SAP Library
1.6. Possibilitar informar novos dados básicos para consulta na mesma interface de pesquisa onde forem apresentados resultados de consulta anterior.	Parametrização	SAP Portal / KM	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/5c004250995a6ae10000000a42189b/frameset.htm	Knowledge Management - SAP Library
1.7. Possibilitar, na consulta, a localização de informações a partir de partes do dado textual buscado, independentemente do uso de acentuação gráfica;	Parametrização	SAP Portal / KM	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/5c004250995a6ae10000000a42189b/frameset.htm	Knowledge Management - SAP Library
1.10. Importar e exportar dados de/para múltiplos tipos de arquivos, no mínimo, os tipos "txt", "csv", "xlsx" e "xml". A Solução deve prover interface gráfica para seleção dos dados a serem exportados, permitindo seleção da fonte de dados (por exemplo: tabelas do banco).	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm	UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library
1.12. Implementar a funcionalidade "quadro de avisos", que permita publicação de mensagens institucionais a grupos de eleitos, de modo que o usuário veja o quadro de avisos na abertura de sessão na Solução CONTRATADA.	Parametrização	SAP Portal / KM	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/75/321c70b9df46ffb06023ffe67361d/frameset.htm	SAP Enterprise Portal - SAP Library
1.14. Manter históricos para informações de negócio selecionadas pelo CONTRATANTE. O histórico deve ser mantido mesmo após a exclusão da informação (exclusão lógica apenas). Deve ser possível recuperar as informações históricas em interfaces específicas de consulta, com dados temporais e de autoria das mudanças ao longo do tempo.	Parametrização	SAP ERP - Archiving	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4d/e3782d0d163d56e10000000a42189c/frameset.htm	HR Archiving - SAP Library

Ponto a Ponto

1.15. Disponibilizar tabelas de apoio, como por exemplo: Tabela de Países, Tabela de Unidades da Federação, Tabela de Municípios, Escolaridade, Formação, Habilitação, Cursos, Estado Civil, Grau de Parentesco (dependentes), Natureza Jurídica do Órgão, Bancos, Agências Bancárias, Tipo de documentos (e dados que contém), Órgão emissor de documentos, Área de formação, Tabela de CID (código internacional de doenças) (uso privativo), Unidade monetária (inclusive nacionais), Correspondência (câmbio) entre as unidades monetárias (inclusive nacionais), dentre outras;	Parametrização	SAP ERP - Dados Mestres	http://help.sap.com/erp?current=pcat_er p&show_children=false	SAP ERP 6
1.16. Interfaces que tragam informações de determinado ente de negócio (parágrafo 18), conforme definição do CONTRATANTE, devem poder ser chamadas diretamente via URL, sem necessariamente navegar pela Solução, contemplando a funcionalidade de "login integrado". A URL chamada deve permitir a passagem de parâmetros que identifiquem unicamente o ente (atributos chave), de forma que, quando chamada com a passagem de tais parâmetros, possa a interface ser aberta com as informações do ente selecionado.	Parametrização	SAP ERP - Fiori	https://help.sap.com/fiori	SAP Fiori – SAP Help Portal Page
1.17. Permitir o lançamento manual de informações, para situações em que a automatização desse lançamento não seja possível. Permitir o encerramento de uma situação lançada manualmente.	Parametrização	SAP ERP - Finanças	http://help.sap.com/erp2005_ehp_08/helpdata/en/1c/d6cf535b804908e10000000a174cb4/frameset.htm	Financial Accounting _ General Topics - SAP Library
1.18. Disponibilizar relatórios com possibilidade de consulta e impressão (pdf, xls, txt, conforme dado consultado e definição do CONTRATANTE).	Parametrização	SAP BusinessObjects BI	http://help.sap.com/bobi?current=pcat_analytics&show_children=false	SAP BusinessObjects Business Intelligence Platform – SAP Help Portal Page
1.19. Quando determinada operação for fundamentada em normativos legais, permitir que a fundamentação legal do ato seja registrada no sistema (quais as leis, decretos e atos em que ele se baseia), assim como os dados de publicação do mesmo (número do ato, autoridade, número do processo, data de publicação em diário oficial, etc).	Parametrização	SAP ERP - DMS	http://help.sap.com/erp2005_ehp_08/helpdata/en/32/d9f05f0579491caa7eb39c7e9f52ce/frameset.htm	Adding Documents to the DMS - Basic Functions - SAP Library
2. Grupo de Processos de Gestão de Cadastro de Pessoal				
2.2. Gerenciar ingresso:				
2.1.1. Permitir um cadastro único de dados e documentos pessoais para Empregados: CPF, nome, nome para crachá, data e local de nascimento, sexo, dados do documento de identidade, dados do certificado de reservista, dados do título de eleitor, nome da mãe e do pai, endereço, se é doador de órgãos e/ou de sangue, tipo sanguíneo, grau de instrução, cópia digitalizada de documentação em geral com as devidas classificações, etc.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/40/32104211625933e10000000a155106/content.htm https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce10000000a174cb4/frameset.htm	Off-Cycle Payroll - Off-Cycle Activities (PY-XX-OC) - SAP Library Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.2. Permitir a conclusão ou atualização do cadastro dos dados pessoais não obrigatórios (CPF e Nome devem ser obrigatórios no cadastro inicial).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce10000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.3. Manter os históricos de mudança de nome, de endereço, telefones, etc.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce10000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.4. Permitir a identificação da etnia de origem do empregado, a escolha deve ser feita através de uma lista de itens disponíveis para o campo.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce10000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.5. Permitir o cadastro das informações referentes à carteira nacional de habilitação (número e validade).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce10000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.6. Permitir o cadastro do ano do primeiro emprego do empregado.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce10000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library

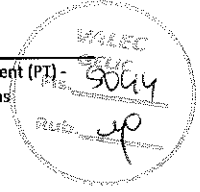


2.1.7. Permitir o cadastro de estrangeiros, constando o país de origem, a data de naturalização e data de chegada ao Brasil.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.8. Permitir o cadastro dos dados sobre o PIS/PASEP do empregado.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.9. Permitir a validação do dígito verificador de PIS/PASEP e CPF.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.10. Permitir a validação da existência de PIS/PASEP e CPF já cadastrado.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.11. Permitir a localização de um determinado dado cadastral por qualquer parte do nome, pela data de nascimento, pelo nome de um dos pais, pela nacionalidade e pela fonética do nome.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.12. Permitir o cadastro das certidões referentes ao empregado (número, folha, cartório, UF, cidade do cartório, data do registro), selecionar através de uma lista de valores o tipo da certidão (Ex: de casamento, nascimento).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.13. Permitir, quando do ingresso, a inclusão dos dados referentes à formação mínima exigida no edital para o empregado contendo: nome do curso, modalidade (graduação, pós-graduação), data de conclusão do curso, carga horária, nome da instituição e registro no MEC, mantendo o histórico.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.14. Permitir a atualização destas informações, mantendo o histórico.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.15. Permitir a inclusão de foto digitalizada, assinatura e impressão digital.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.16. Permitir o cadastro dos dados bancários, mantendo o histórico.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.17. Permitir o registro da data de falecimento do empregado, quando for o caso.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.18. Permitir a geração automática de um código funcional (matrícula), não permitindo a geração em duplicidade do mesmo código para dois empregados distintos.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.19. Não permitir que o mesmo empregado tenha duas matrículas ativas com o mesmo perfil.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.20. Não permitir que o mesmo empregado tenha duas matrículas ativas, mesmo com perfis diferentes para o mesmo órgão (sede, regionais).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.21. Permitir diferenciar pela matrícula de qual órgão é o empregado.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.22. Associar o empregado de forma única com seus dados pessoais.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.23. Manter junto aos dados funcionais os dados relativos à admissão, ao exercício, ao cargo ocupado, à forma de provimento, etc.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library

Ponto a Ponto

2.1.24. Permitir a indicação se o empregado é ou não portador de necessidades especiais (selecionar através de uma lista de valores o tipo de necessidade especial) e o seu respectivo concurso.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	http://help.sap.com/flori_bs2013/helpdata/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/content.htm	My Paystubs (Version 2) - SAP Fiori 1
2.1.25. Permitir o cadastro de um representante legal para empregados inativos contendo todos os dados pessoais e bancários, mantendo histórico.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.26. Permitir o cadastro de mais de uma conta de e-mail, sendo obrigatória o da instituição.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.27. Permitir o cadastro da unidade da federação do emprego anterior ao emprego atual do empregado.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.28. Permitir o registro da data do julgamento pelo TCU, sobre aposentadoria, pensão, admissão e desligamentos contendo: tipo de parecer, número do controle do SISAC, número do processo, número do documento, data de publicação, órgão julgador, data de vigência e data de efeito financeiro (concessão/alteração).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.29. Permitir o cadastro do regime jurídico (ex: estatutário, CLT).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.30. Permitir o registro de empregados em sindicato ou associação.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.31. Permitir a consulta de todos os vínculos dos empregados com uma determinada forma de vacância, dentro de um determinado período.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.32. Permitir a emissão da ficha funcional contendo todas as informações sobre a vida funcional de um determinado empregado (informações atuais).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.33. Permitir a emissão de relatório de empregados por sexo dos empregados.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.34. Permitir a emissão de relatórios de empregados em exercício por período.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.35. Permitir gerar relatório de empregados ativos estáveis ou não estáveis.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.36. Permitir a consulta ao histórico funcional do empregado.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.37. Permitir a emissão de relatório de empregados que receberam ajuda de custo, constando nome, período e lotação.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.1.38. Permitir a emissão de relatório dos empregados demitidos, em determinado período.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.2. Gerenciar férias:				
2.2.1. Permitir a inclusão e atualização de registros de férias individuais ou coletivas.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e6/eccc4082008631e10000000a1550b0/content.htm	Participation Monitor - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library

Ponto a Ponto



2.2.2. Permitir o controle das férias por exercício ou período aquisitivo.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/81/cbdd53c88c424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/cb/35e153a217424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/0e/36e153a217424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=224&show_children=false	Personnel Time Management (PT) - Compensating Time Quotas
2.2.3. Não permitir o acúmulo de mais de dois exercícios de férias.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/81/cbdd53c88c424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/cb/35e153a217424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/0e/36e153a217424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=224&show_children=false	Personnel Time Management (PT) - Compensating Time Quotas
2.2.4. Não permitir o gozo de férias para empregados com menos de 12 meses de exercício.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/81/cbdd53c88c424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/cb/35e153a217424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/0e/36e153a217424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=224&show_children=false	Personnel Time Management (PT) - Compensating Time Quotas
2.2.5. Permitir o cancelamento ou alteração automática das férias quando ocorrer licenças que coincidam com férias, emitindo um alerta do adiamento.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/81/cbdd53c88c424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/cb/35e153a217424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/0e/36e153a217424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=224&show_children=false	Personnel Time Management (PT) - Compensating Time Quotas
2.2.6. Permitir a interrupção das férias conforme previsto em lei.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/81/cbdd53c88c424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/cb/35e153a217424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/0e/36e153a217424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=224&show_children=false	Personnel Time Management (PT) - Compensating Time Quotas
2.2.7. Não permitir o acúmulo de férias salvo imperiosa necessidade de serviço.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/81/cbdd53c88c424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/cb/35e153a217424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/0e/36e153a217424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=224&show_children=false	Personnel Time Management (PT) - Compensating Time Quotas
2.2.8. Permitir a limitação do quantitativo de empregados, por unidade, para fruição de férias em períodos concomitantes.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/81/cbdd53c88c424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/cb/35e153a217424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/0e/36e153a217424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=224&show_children=false	Personnel Time Management (PT) - Compensating Time Quotas
2.2.9. Permitir que cada órgão parametrize os prazos para alteração de férias.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/81/cbdd53c88c424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/cb/35e153a217424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/0e/36e153a217424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=224&show_children=false	Personnel Time Management (PT) - Compensating Time Quotas

Ponto a Ponto

2.2.10. Permitir a inclusão de duas etapas sendo um dos períodos não inferior a 10 dias.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/81/cbdd53c88c424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/cb/35e153a217424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/0e/36e153a217424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=224&show_children=false	Personnel Time Management (PT) - Compensating Time Quotas
2.2.11. Permitir a opção pelo adiantamento do 13º salário e adiantamento do salário de férias.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://wiki.scn.sap.com/wiki/display/ERP/HCM/Basics+of+Brazil+Payroll	Basics of Brazil Payroll - ERP Human Capital Management - SCN Wiki
2.2.12. Permitir o tratamento de direito de férias adquirido por empregados de outros órgãos.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/81/cbdd53c88c424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/cb/35e153a217424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/0e/36e153a217424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=224&show_children=false	Personnel Time Management (PT) - Compensating Time Quotas
2.2.13. Permitir a parametrização de contagem específica para o período aquisitivo de férias selecionado, de modo a tratar casos excepcionais não cobertos pela parametrização geral.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/81/cbdd53c88c424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/cb/35e153a217424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/0e/36e153a217424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=224&show_children=false	Personnel Time Management (PT) - Compensating Time Quotas
2.2.14. Não permitir a inclusão de etapa/exercícios sem a utilização das etapas/exercícios anteriores (integrais ou fracionadas).	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/81/cbdd53c88c424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/cb/35e153a217424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/0e/36e153a217424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=224&show_children=false	Personnel Time Management (PT) - Compensating Time Quotas
2.2.15. Permitir a emissão de um alerta quando da simultaneidade de férias de titulares e substitutos.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + Workflow de aviso ou Relatório do Calendário da Equipe	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/81/cbdd53c88c424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/cb/35e153a217424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/0e/36e153a217424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=224&show_children=false	Personnel Time Management (PT) - Compensating Time Quotas
2.2.16. Permitir que o empregado solicite ao seu chefe, via sistema, a marcação ou alteração de seus períodos de férias respeitando todas as regras existentes para a marcação de férias.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + Workflow de aviso ou Relatório do Calendário da Equipe	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/97/5b42a52f0a482bbb71962527c99d7f/content.htm?frameset=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=196	Payroll Brazil (PY-BR) - Leave Request
2.2.17. Não permitir a solicitação via sistema se não houver quem autorize (seu chefe ou seu representante legal (substituto ou delegado)).	Customização	HCM-PT (Administração de Tempos) + Workflow de aviso ou Relatório do Calendário da Equipe	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/97/5b42a52f0a482bbb71962527c99d7f/content.htm?frameset=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=196	Payroll Brazil (PY-BR) - Leave Request
2.2.18. Comunicar, via e-mail ou por outros meios, ao chefe do empregado (e ao próprio empregado) sobre a sua solicitação de marcação de férias, informando sobre o prazo que ele (chefe) tem para aceitar ou recusar a solicitação do empregado.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + Workflow de aviso ou Relatório do Calendário da Equipe	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4d/c19ce6ef2842258283afc35a54172a/content.htm	Insurance Plan Costs (Report RPLBEN04) - Benefits Reports - SAP Library

Ponto a Ponto



2.2.19. Permitir que apenas o chefe ou seu substituto legal (no caso de afastamento do chefe por férias, licenças, etc.) ou quem ele delegar oficialmente tenha acesso aos registros de solicitação de férias de seus subordinados para autorizar ou negar.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + Workflow de aviso ou Relatório do Calendário da Equipe	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4d/c19ce6ef2842258283afc35a54172a/content.htm	Insurance Plan Costs (Report RPLBEN04) - Benefits Reports - SAP Library
2.2.20. Comunicar ao setor de Cadastro do órgão sobre as marcações autorizadas pelo chefe e comunicar ao empregado interessado (e ao próprio chefe) sobre os períodos autorizados e os períodos negados, exclusivamente, nos prazos estabelecidos; Se o chefe não autorizar ou negar dentro do prazo previsto, retirar do sistema a solicitação e informar ao empregado e ao seu chefe sobre o ocorrido.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + Workflow de aviso ou Relatório do Calendário da Equipe	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4d/c19ce6ef2842258283afc35a54172a/content.htm	Insurance Plan Costs (Report RPLBEN04) - Benefits Reports - SAP Library
2.2.21. Permitir ao chefe emitir relatório que mostre a situação das férias marcadas e das marcações solicitadas de seus empregados para que ele possa fazer uma avaliação antes de autorizar ou negar uma solicitação.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + Workflow de aviso ou Relatório do Calendário da Equipe	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4d/c19ce6ef2842258283afc35a54172a/content.htm	Insurance Plan Costs (Report RPLBEN04) - Benefits Reports - SAP Library
2.2.22. Permitir o cadastro da figura do delegado indicado pelo chefe. Cadastrar o empregado indicado para ser delegado, a data de início e a data de fim.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_is200/helpdata/en/8a/984b8546c411d18947000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/8a/984b9f46c411d18947000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/a0/524035634df01ee1000009b38f889/plain.htm&node_id=111&show_children=false	Substitutions Infotype (2003)_ Changes to Planned Working Time - HR Infotypes - SAP Library
2.2.23. Permitir o cadastro de mais de um delegado por um mesmo período.	Customização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_is200/helpdata/en/8a/984b8546c411d18947000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/8a/984b9f46c411d18947000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/a0/524035634df01ee1000009b38f889/plain.htm&node_id=111&show_children=false	Substitutions Infotype (2003)_ Changes to Planned Working Time - HR Infotypes - SAP Library
2.2.24. Permitir a consulta das informações de férias de um determinado empregado por lotação e por período.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_is200/helpdata/en/8a/984b8546c411d18947000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/8a/984b9f46c411d18947000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/a0/524035634df01ee1000009b38f889/plain.htm&node_id=111&show_children=false	Substitutions Infotype (2003)_ Changes to Planned Working Time - HR Infotypes - SAP Library
2.2.25. Permitir a consulta do saldo de férias em haver por empregado.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/81/cbddd53c88c424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/cb/35e153a217424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0e/36e153a217424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=224&show_children=false	Personnel Time Management (PT) - Compensating Time Quotas
2.2.26. Permitir a consulta de registros de férias individuais ou coletivas.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/f4/4252f6fcd34475a825f0d81b5f776f/frameset.htm	Attendance and Absence Quota Overview - Operational Reporting in HCM (Operational Data Provisioning) - SAP Library
2.2.27. Permitir a emissão da certidão de férias.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.2.28. Permitir a emissão de relatório de empregados em férias, dentro de um determinado período, por lotação e por cargo.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library

Ponto a Ponto

2.2.29. Permitir a emissão de relatório com empregados em período crítico de férias.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.2.30. Permitir a emissão de relatório de férias adiadas e/ou antecipadas e o exercício (período aquisitivo) correspondente.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.2.31. Permitir a consulta aos empregados com férias vencidas por lotação, em um determinado período de tempo.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.2.32. Permitir o parcelamento da devolução do valor do adiantamento de férias.	Parametrização	HCM-PY (Administração de Folha de Pagamento)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.3. Gerenciar frequência:				
2.3.1. Permitir a integração com os coletores do ponto eletrônico.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/f1/76a97879a311d38e720000e81de309/content.htm?frameset=/en/64/400497470211d189720000e8322d00/frameset.htm&current_toc=/en/64/400b2b470211d189720000e8322d00/plain.htm&node_id=188&show_children=false	Transfer of Time Sheet Data to the Target Components - Cross-Application Time Sheet (CATS) - SAP Library
2.3.2. Permitir a parametrização da Portaria/MTE nº 1.510/2009, suas alterações e demais normas complementares, Consolidação das Leis do Trabalho – CLT e normas interna.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/f1/76a97879a311d38e720000e81de309/content.htm?frameset=/en/64/400497470211d189720000e8322d00/frameset.htm&current_toc=/en/64/400b2b470211d189720000e8322d00/plain.htm&node_id=188&show_children=false	Transfer of Time Sheet Data to the Target Components - Cross-Application Time Sheet (CATS) - SAP Library
2.4. Gerenciar quadro de vagas:				
2.4.1. Manter cadastro dos cargos efetivos ativos tendo: descrição do cargo, área, especialidade, ato legal de criação e extinção e datas de criação e extinção.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/4b/6a43cfcfe11d2b49d006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/24/1188b3cbc711d2b49e006094b9c9b4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce1000009b38f839/plain.htm&node_id=9	Job - Organizational Plan Mode - SAP Library
2.4.2. Permitir associar um cargo com o seu equivalente após uma transformação. Por exemplo: por um Plano de Cargos e Salários.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management) + Carreira	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/f7/41782e0dc611d3b4dc006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/4b/6a43cfcfe11d2b49d006094b9c9b4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce1000009b38f839/plain.htm&node_id=50	Assigning Jobs - Organizational Plan Mode - SAP Library
2.4.3. Permitir a criação dos quantitativos de vagas para cada cargo, identificando cada vaga e associando as vagas às lotações, mantendo documentos e datas de criação e extinção.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/24/1188b3cbc711d2b49e006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b2/145f4ac70711d2b49a006094b9c9b4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce1000009b38f839/plain.htm&node_id=8	Position - Organizational Plan Mode - SAP Library
2.4.4. Permitir a geração de relatórios mostrando todos os cargos, quais estão vagos e qual foi a última ocupação.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_46c/helpdata/pt/cd/dae3fd4ab011d18a0f0000e816ae6e/frameset.htm	Exibição de posições vagas_obsoletas - Relatórios disponíveis na evolução de recursos humanos - SAP Library
2.4.5. Permitir a emissão da relação de cargos efetivos por: área, especialidade, lotação, situação e período.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/1b/16a7375de78668e1000009b38f889/content.htm	Reports in Organizational Management - SAP Library
2.4.6. Emitir relatório da origem dos cargos efetivos classificando por cargo e origem da criação das vagas (lei, atos, etc.) contendo para cada cargo o número de vagas existentes.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/4b/6a43cfcfe11d2b49d006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/24/1188b3cbc711d2b49e006094b9c9b4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce1000009b38f839/plain.htm&node_id=9	Job - Organizational Plan Mode - SAP Library

Ponto a Ponto

2.4.7. Manter cadastro dos cargos e funções gratificadas, identificando cada cargo e função existente. Cadastrar identificação e descrição.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/4b/6a43cfcfe11d2b49d006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/24/1188b3cbc711d2b49e006094b9c9b4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dffa3692dc635ce1000009b38f839/plain.htm&node_id=9	Job - Organizational Plan Mode - SAP Library
2.4.8. Permitir identificadas as funções gratificadas que são privativas de determinada área.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/4b/6a43cfcfe11d2b49d006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/24/1188b3cbc711d2b49e006094b9c9b4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dffa3692dc635ce1000009b38f839/plain.htm&node_id=9	Job - Organizational Plan Mode - SAP Library
2.4.9. Associar cada vaga de cargo e função com sua lotação, identificando data de criação e extinção.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/b4/f83737f0e64142e1000009b38f839/content.htm?frameset=/en/da/7c37373aedaf43e1000009b38f839/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dffa3692dc635ce1000009b38f839/plain.htm&node_id=56	Assigning Positions - Organizational Plan Mode - SAP Library
2.4.10. Permitir o controle de ocupação das vagas.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/24/1188b3cbc711d2b49e006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b2/145f4ac70711d2b49a006094b9c9b4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dffa3692dc635ce1000009b38f839/plain.htm&node_id=8	Position - Organizational Plan Mode - SAP Library
2.4.11. Identificar se um cargo ou função permite substituição para o empregado que o ocupa.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management) + Carreira e Sucessão	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/24/1188b3cbc711d2b49e006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b2/145f4ac70711d2b49a006094b9c9b4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dffa3692dc635ce1000009b38f839/plain.htm&node_id=8	Position - Organizational Plan Mode - SAP Library
2.4.12. Permitir a geração de relatórios dos cargos e funções por lotação.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/1b/16a7375de78668e1000009b38f889/content.htm	Reports In Organizational Management - SAP Library
2.4.13. Permitir a emissão de relatório do quadro de vagas por cargo e por função, por período.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/1b/16a7375de78668e1000009b38f889/content.htm	Reports in Organizational Management - SAP Library
2.4.14. Permitir a emissão de relatório das funções gratificadas criadas, transformadas, redirecionadas, existentes ou ocupadas ou sem ocupação, conforme data, filtrando pela lei de criação e local do vínculo.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/1b/16a7375de78668e1000009b38f889/content.htm	Reports in Organizational Management - SAP Library
2.4.15. Manter cadastro dos padrões/referência para nível superior, nível médio e nível auxiliar.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/bb/bdb234575911d189240000e8323d3a/content.htm?frameset=/en/bb/bdb241575911d189240000e8323d3a/frameset.htm&current_toc=/en/2c/283037301f327ae1000009b38f839/plain.htm&node_id=15	About the Object Infotype (1000) - Expert Mode - SAP Library
2.4.16. Associar os cargos com os grupos de padrões referências compatíveis.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/4b/6a43cfcfe11d2b49d006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/24/1188b3cbc711d2b49e006094b9c9b4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dffa3692dc635ce1000009b38f839/plain.htm&node_id=9	Job - Organizational Plan Mode - SAP Library



Ponto a Ponto

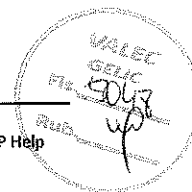
2.4.17. Emitir relatório do total de cargos efetivos, cargos em comissão e função gratificada existentes, mostrando quantos e quais os cargos compõem cada lotação, permitindo também a identificação dos que estão na lotação mas não ocupam cargos do quadro, subdividindo-os por perfil. O relatório deverá ser dividido por classe e padrão para os cargos efetivos, por optantes e não optantes para os cargos comissionados e funções comissionadas. Para todos os casos deverão conter número de vagas ocupadas e desocupadas.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/1b/16a7375de78668e1000009b38f889/content.htm	Reports in Organizational Management - SAP Library
2.4.18. Gerenciar o dimensionamento da força de trabalho por unidade organizacional.	Parametrização	HCM-PCP (Planejamento de Custo de Pessoal)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/f7/6cc339cfa09a26e1000000a11402f/content.htm?frameset=/en/4e/f3283bc8267d4cb001b32e68256c63/frameset.htm&current_toc=/en/13/be533dd5ce930fe1000000a114084/plain.htm&no_de_id=4	Personnel Cost Planner - Personnel Cost Planning and Simulation - SAP Library
2.5. Registrar lotação				
2.5.1. Manter o histórico do cadastro das lotações pelas quais o empregado já passou contendo: datas de início e fim, lotação e remoção com documento (número, data e publicação).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce10000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.5.2. Permitir a identificação da lotação atual do empregado.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce10000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.5.3. Permitir o registro do exercício de atividades insalubres e/ou perigosas, indicando a data de início/fim e percentual estipulado.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce10000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.5.4. Permitir o cadastro dos empregados que realizam atividades em turnos diferentes (Ex: Horário noturno, horário especial para estudante).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce10000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.5.5. Permitir o cadastro de adicional noturno.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce10000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.5.6. Permitir a consulta das lotações dos empregados, através de filtro por data, por empregado, área, situação data início/fim.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce10000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.5.7. Permitir a emissão de relatório de empregados filtrando por lotação, por sexo, por naturalidade, por idade.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.5.8. Permitir relatório de todos os empregados que passaram por uma determinada lotação desde sua inauguração.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.5.9. Permitir gerar relatórios com o número total de empregados em exercício por lotação discriminando ou não os respectivos cargos.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.5.10. Permitir gerar relatórios com o número total de empregados em exercício de atividades insalubres e perigosas, conforme opção contendo a data do início e saída da unidade.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.5.11. Permitir relacionar os empregados lotados por área: fim ou meio. Informar a proporção entre os empregados lotados na área fim e os lotados na área.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.6. Efetuar desligamento:				
2.6.1. Permitir que empregados possam ser desligados tendo como causa: Demissão (a pedido ou de ofício), Exoneração, Retorno (para outro órgão), Transferência (dados históricos), Aposentadoria (no caso de empregados regidos pela CLT, por exemplo).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/4c/f8de537187424de10000000a174cb4/content.htm	Leaving - Process HR Master Data (SAP EP) - SAP Library



2.6.2. Permitir que empregados ocupantes de cargos em comissão possam ser desligados sendo que a causa se dará sempre por exoneração (a pedido ou de ofício).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/4c/f8de537187424de1000000a174cb4/content.htm	Leaving - Process HR Master Data (SAP EP) - SAP Library
2.6.3. Manter, em caso de falecimento, os dados funcionais do falecido.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.6.4. Assegurar que em caso de desligamento, a vaga ocupada deve ser imediatamente liberada, vez que o desligamento implica sempre em vacância.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/4c/f8de537187424de1000000a174cb4/content.htm	Leaving - Process HR Master Data (SAP EP) - SAP Library
2.6.5. Providenciar o cálculo da folha de rescisão (acertos financeiros proporcionais de natalina, férias, auxílios, saldo de salário, etc) para empregados desligados.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/4c/f8de537187424de1000000a174cb4/content.htm	Leaving - Process HR Master Data (SAP EP) - SAP Library
2.6.6. Manter no mínimo os seguintes dados: Nome e Matrícula, Tipo de desligamento, Motivo, Data do desligamento, Documento (tipo, número e autoridade), Dados de publicação.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.6.7. Emitir ficha de anotação dos registros cadastrais para efeito da CTPS, Portaria nº 41/TEM/2007.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.7. Ceder empregado:				
2.7.1. Registrar informações sobre o órgão cessionário e sobre a quem recai o ônus da cessão (pagamento da remuneração do empregado), que pode recair sobre o órgão, sobre a instituição de origem ou sobre ambos, de acordo com regras bem definidas.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.7.2. No caso de o ônus não recair sobre a empresa (ou recair parcialmente), pode existir ainda a necessidade de ressarcimento à instituição de origem.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.7.3. Manter os seguintes dados de empregados cedidos (além dos dados cadastrais e de provimento idênticos aos dos empregados de carreira): Identificação do empregado (nome e matrícula), Documento de cessão (tipo, número, data, autoridade), Documento de cessão (tipo, número, data, autoridade), Data inicial da cessão, Data de validade da cessão (retorno), Dados da instituição de origem (nome, cargo do titular, endereço completo), Tipo de ônus, Tipo de ressarcimento, Opção pela remuneração do cargo efetivo (data – com histórico), Opção quanto à percepção do auxílio-alimentação (data – com histórico), Unidade organizacional responsável pela requisição, Remuneração da origem de forma discriminada, Dados da prorrogação da cessão (dados da solicitação e da autorização e prazo) dados do termo de opção, Documento de devolução (tipo, número, data, autoridade).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.7.4. Permitir ressarcimento de despesas de requisitados e cedidos e fazer-repasse de Institutos próprios de previdência, com entradas de dados, gerando o relatório para encaminhamento à área financeira.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
1.8. Requisitar empregado:				
2.8.1. Registrar o ingresso de pessoas de outros órgãos, cedidas para o exercício de cargos em comissão ou não.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/6a/40e0535e56424de1000000a174cb4/content.htm	Hiring a New Employee - Process HR Master Data (SAP EP) - SAP Library

Ponto a Ponto

<p>2.8.2. Controlar o processo de requisição do empregado; Estes empregados cedidos terão um processo de nomeação para cargo em comissão ou não. Entretanto, além dos controles necessários para as situações de nomeação/designação (e demais controles como frequência, licenças, afastamentos, férias, etc) é necessário o registro de informações sobre o órgão de origem e sobre a quem recai o ônus da cessão (pagamento da remuneração do empregado), que pode recair sobre o órgão, sobre a instituição de origem ou sobre ambos, de acordo com regras bem definidas. No caso de ônus não recair sobre o Órgão (ou recai parcialmente), pode existir ainda a necessidade de ressarcimento à instituição de origem.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PA (Administração de Pessoal)</p>	<p>https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm</p>	<p>Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library</p>
<p>2.8.3. Manter os seguintes dados de empregados requisitados (além dos dados cadastrais e de provimento idênticos aos dos empregados de carreira): Identificação do empregado (nome e matrícula), Documento de requisição (tipo, número, data, autoridade), Documento de cessão (tipo, número, data, autoridade), Dados do empregado na instituição de origem (matrícula, cargo, data de ingresso), Data inicial da cessão, Data de validade da cessão (retorno), Dados da instituição de origem (nome, cargo do titular, endereço completo), Tipo de ônus, Tipo de ressarcimento, Opção pela remuneração do cargo efetivo (data – com histórico), Opção quanto à percepção do auxílio-alimentação (data -- com histórico), Unidade organizacional responsável pela requisição, Remuneração da origem de forma discriminada, além da opção de armazenamento do contracheque em PDF (salário-externo), Dados da prorrogação da cessão (dados da solicitação e da autorização e prazo), Termo de opção (emitido pelo sistema), documento de devolução (tipo, número, data, autoridade).</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PA (Administração de Pessoal)</p>	<p>https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm</p>	<p>Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library</p>
<p>2.8.4. Permitir ressarcimento de despesas de requisitados e cedidos e fazer repasse de Institutos próprios de previdência, com entradas de dados, gerando o relatório para encaminhamento à área financeira.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Analytics</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm</p>	<p>HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library</p>
<p>2.9. Registrar licenças e afastamentos:</p>				
<p>2.9.1. Permitir o cadastro, atualização e consulta das licenças, afastamentos e concessões dos empregados.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PT (Administração de Tempos)</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/8a/9857f746c411d189470000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/7b/8c463c3b8c7754e1000000a11402f/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=123&show_children=false</p>	<p>SAP Supplier Relationship Management (SAP SRM) – SAP Help Portal Page</p>
<p>2.9.2. Permitir a integração do histórico das licenças e afastamentos ao módulo de folha de pagamento do sistema.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PT (Administração de Tempos)</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/8a/9857f746c411d189470000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/7b/8c463c3b8c7754e1000000a11402f/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=123&show_children=false</p>	<p>SAP Supplier Relationship Management (SAP SRM) – SAP Help Portal Page</p>
<p>2.9.3. Permitir a especificação das deduções efetuadas (licença para tratamento de saúde, ocorrido na esfera federal que extrapola 730 dias, faltas não justificadas, suspensões, disponibilidades).</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PT (Administração de Tempos)</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/8a/9857f746c411d189470000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/7b/8c463c3b8c7754e1000000a11402f/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=123&show_children=false</p>	<p>SAP Supplier Relationship Management (SAP SRM) – SAP Help Portal Page</p>



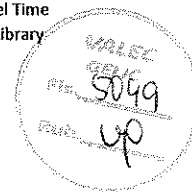
2.9.4. Permitir a parametrização, conforme legislação vigente das licenças e afastamentos que tenham reflexos na folha de pagamento.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/8a/9857f746c411d189470000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/7b/8c463c3b8c7754e10000000a11402f/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=123&show_children=false	SAP Supplier Relationship Management (SAP SRM) – SAP Help Portal Page
2.9.5. Permitir a emissão de relatório de empregados afastados por dias de licença.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981dfd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.9.6. Permitir a emissão de relatórios de licenças por empregado que estiver exercendo ou substituindo ou respondendo por função gratificada.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981dfd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.9.7. Permitir a emissão do relatório com as informações referentes às licenças, afastamentos, concessões e faltas dos empregados, por lotação, cargo, dentro de um determinado período.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981dfd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.9.8. Permitir a emissão de relatório de empregados afastados em determinado período, por quantidade de dias ou motivo de afastamento.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981dfd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.9.9. Permitir o cálculo, de acordo com as leis para concessão da licença capacitação para o empregado.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/8a/98588646c411d189470000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/8a/9857f746c411d189470000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=144	Employee Remuneration Info Infotype (2010) - Personnel Time Management (PT) - SAP Library
2.9.10. Permitir o cadastro, atualização/exclusão e consulta dos períodos de Licença capacitação reconhecida (concessão), inclusive de empregados requisitados que tenham concessão gerada no órgão de origem.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/8a/9857f746c411d189470000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/8a/98588646c411d189470000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=123&show_children=false	Absences Infotype (2001) - Personnel Time Management (PT) - SAP Library
2.9.11. Permitir o cadastro dos períodos de fruição da licença capacitação.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/8a/9857f746c411d189470000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/8a/98588646c411d189470000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=123&show_children=false	Absences Infotype (2001) - Personnel Time Management (PT) - SAP Library
2.9.12. Permitir o cadastro das faltas injustificadas.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/8a/9857f746c411d189470000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/8a/98588646c411d189470000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=123&show_children=false	Absences Infotype (2001) - Personnel Time Management (PT) - SAP Library
2.9.13. Permitir informação automática quando um empregado alcançar o limite de 30 dias consecutivos ou 60 interpolados no prazo de 12 meses de faltas injustificadas.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981dfd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.9.14. Permitir a inclusão de abono de faltas e justificativas de ocorrências.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/8a/9857f746c411d189470000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/8a/98588646c411d189470000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=123&show_children=false	Absences Infotype (2001) - Personnel Time Management (PT) - SAP Library
2.9.15. Permitir a emissão de um relatório de empregados com número de faltas superior ou não a certa quantidade em um determinado período.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981dfd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library

Ponto a Ponto

2.9.16. Permitir a emissão relatório de abono de faltas e justificativas de ocorrências, filtrando por: empregado, lotação, período e tipo da ocorrência.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.9.17. Permitir a emissão de relatório de empregados com retorno ao trabalho após 30 dias de ausências.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.9.18. Permitir ao chefe do empregado informar, via memorando on-line, ao setor de cadastro os dias trabalhados em eleição ou recesso pelo seu empregado.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/80/58dce8142711d289b50000e8216659/content.htm?frameset=/en/6a/a3d5580fd811d2a4a30000e82148d1/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=614&show_children=false	Leave Request - Personnel Time Management (PT) - SAP Library
2.9.19. Permitir que o setor de cadastro utilize as informações do memorando para registrar no banco de dados os dias trabalhados e os respectivos quantitativos de dias de folga que o empregado faz jus.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/80/58dce8142711d289b50000e8216659/content.htm?frameset=/en/6a/a3d5580fd811d2a4a30000e82148d1/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=614&show_children=false	Leave Request - Personnel Time Management (PT) - SAP Library
2.9.20. Permitir que o empregado solicite ao seu chefe, via sistema, a marcação de dias dentro do que ele tem direito para compensar os dias trabalhando no recesso ou na eleição.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/80/58dce8142711d289b50000e8216659/content.htm?frameset=/en/6a/a3d5580fd811d2a4a30000e82148d1/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=614&show_children=false	Leave Request - Personnel Time Management (PT) - SAP Library
2.9.21. Não permitir a solicitação via sistema se não houver quem autorize (seu chefe ou representante legal (substituto ou delegado)).	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/80/58dce8142711d289b50000e8216659/content.htm?frameset=/en/6a/a3d5580fd811d2a4a30000e82148d1/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=614&show_children=false	Leave Request - Personnel Time Management (PT) - SAP Library
2.9.22. Comunicar, via e-mail ou por outros meios, ao chefe do empregado (e ao próprio empregado) sobre a sua solicitação de marcação de dias de compensação de recesso ou trabalho em eleição, informando sobre o prazo que ele (chefe) tem para aceitar ou recusar a solicitação do empregado.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/80/58dce8142711d289b50000e8216659/content.htm?frameset=/en/6a/a3d5580fd811d2a4a30000e82148d1/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=614&show_children=false	Leave Request - Personnel Time Management (PT) - SAP Library
2.9.23. Permitir que apenas o chefe ou seu substituto legal (no caso de afastamento do chefe por férias, licenças, etc.) ou quem ele delegar oficialmente tenha acesso aos registros de solicitação de compensação de seus subordinados para autorizar ou negar.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/80/58dce8142711d289b50000e8216659/content.htm?frameset=/en/6a/a3d5580fd811d2a4a30000e82148d1/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=614&show_children=false	Leave Request - Personnel Time Management (PT) - SAP Library
2.9.24. Comunicar ao setor de cadastro da empresa sobre as compensações autorizadas pelo chefe e comunicar ao empregado interessado (e ao próprio chefe) sobre as compensações autorizadas e as negadas. Se o chefe não autorizar ou negar dentro do prazo previsto, retirar do sistema a solicitação e informar ao empregado e ao seu chefe sobre o ocorrido.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/80/58dce8142711d289b50000e8216659/content.htm?frameset=/en/6a/a3d5580fd811d2a4a30000e82148d1/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=614&show_children=false	Leave Request - Personnel Time Management (PT) - SAP Library

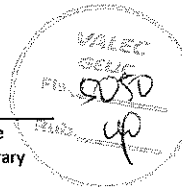
Ponto a Ponto

2.9.25. Permitir que o setor de cadastro registre compensação de recesso comunicada via memorando.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_globext60710/helpdata/en/80/58dce8142711d289b50000e8216659/content.htm?frameset=/en/6a/a3d5580fd811d2a4a30000e82148d1/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=614&show_children=false	Leave Request - Personnel Time Management (PT) - SAP Library
1.10. Acompanhar avaliação de desempenho de empregado:				
2.10.1. Permitir a identificação das potencialidades e deficiências dos empregados, dando subsídios para a progressão funcional/promoção e o cumprimento do estágio probatório.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/75146dcf7a5c1be100000a42189b/content.htm?current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.2. Permitir a ciência do avaliado quando da formulação da ficha avaliativa.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/9c/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/59/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=58	Creating Objectives - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.3. Permitir a identificação automática de avaliador de uma determinada ficha de avaliação em tempo real, através do organograma da instituição, bem como o respectivo substituto no caso de afastamento do titular.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/75146dcf7a5c1be100000a42189b/content.htm?current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.4. Permitir que todo o processo de avaliação de desempenho seja operacionalizada por meio de sistema informatizado conforme parâmetros estabelecidos pelo usuário, através de formulários eletrônicos a serem utilizados por avaliadores e avaliados on-line.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/70/c2cff7a92249198c2947567677a003/frameset.htm	Web Applications for Appraisal Processes - SAP Library
2.10.5. Permitir a montagem individualizada da ficha de avaliação a partir de critérios pré-cadastrados a ser formulada pelo avaliador e avaliado.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/eb/208a531c533d58e100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4d/75146dcf7a5c1be1000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=16	Appraisal Template - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.6. Permitir o cadastro de agrupamentos de critério de avaliação por lotação incluindo-se atividades, conhecimentos e habilidades.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/eb/208a531c533d58e100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4d/75146dcf7a5c1be1000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=16	Appraisal Template - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.7. Permitir o envio automático aos avaliadores e avaliados sobre as pendências de avaliação por intermédio de e-mail.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/749739e4d02b8ae100000a42189b/content.htm	Status Flow Tab Page - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.8. Permitir o cadastro de avaliadores que não possam ser identificados através do organograma da instituição.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/e1/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm	Category Group - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.9. Permitir a criação de um banco de dados contendo as atividades de todas as unidades por cargos efetivos e comissionados, os conhecimentos, habilidades e atitudes.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/bb/bdb241575911d189240000e8323d3a/content.htm?frameset=/en/bb/bdb234575911d189240000e8323d3a/frameset.htm&current_toc=/en/2c/283037301f327ae10000009b38f839/plain.htm&node_id=16	Relationships (Infotype 1001) - Expert Mode - SAP Library
2.10.10. Permitir a criação do plano de desenvolvimento individual (PDI).	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library



Ponto a Ponto

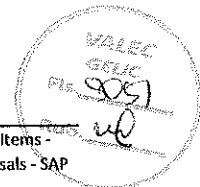
2.10.11. Permitir que os avaliadores visualizem as avaliações apenas dos empregados sob sua chefia.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/7b/3368dfd96843b09aa6da837fd475e5/content.htm?frameset=/en/8b/6d62f526f245868116feb67d22233d/frameset.htm&current_toc=/en/f9/26167226734613b4924a187cb72840/plain.htm&node_id=11&show_children=false	Structural Authorizations In Performance Management - Authorizations in Performance Management (Objective Setting and - SAP Library
2.10.12. Permitir a indicação de treinamento específico para empregados com carência ou para aprimoramento a partir do banco de dados gerenciado pela unidade responsável pela capacitação.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/75146dcf7a5c1be100000a42189b/content.htm?current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.13. Permitir a indicação do acompanhamento psicossocial para empregados que apresentarem dificuldades nos quesitos comportamentais.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/75146dcf7a5c1be100000a42189b/content.htm?current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.14. Permitir o cálculo automático dos resultados para a obtenção da média em cada fase/período avaliativo.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/749a68e4d02b8ae100000a42189b/content.htm?frameset=/en/4d/7496a0e4d02b8ae1000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=22	Columns Tab Page - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.15. Permitir o controle automático da mudança de lotação, função ou cargo podendo haver o encerramento de uma fase avaliatória, iniciando outra, dentro de um mesmo período, com a respectiva criação de uma nova ficha eletrônica.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/d1/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4d/749a68e4d02b8ae1000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=3	Objective Setting Processes In Performance Management - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.16. Permitir monitorar todo o processo de estágio probatório, com os procedimentos de emissão de avaliação, histórico e conclusão.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/a6/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/8c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=52&show_children=false	Administrator Functions - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.17. Permitir o registro do parecer final operando de forma integrada com o processo de progressão funcional/promoção, o qual deverá efetuar as promoções obedecendo o critério conforme legislação.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/75146dcf7a5c1be100000a42189b/content.htm?current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.18. Permitir operacionalizar as publicações referentes ao progresso funcional, com seus respectivos reflexos na folha de pagamento.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/75146dcf7a5c1be100000a42189b/content.htm?current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.19. Permitir a suspensão do estágio probatório nas situações previstas em lei.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/749739e4d02b8ae100000a42189b/content.htm	Status Flow Tab Page - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.20. Permitir o workflow da avaliação possibilitando um controle mais efetivo.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/749739e4d02b8ae100000a42189b/content.htm	Status Flow Tab Page - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.21. Permitir a suspensão do período avaliativo para fins de progressão funcional/promoção nas situações previstas em lei.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/749739e4d02b8ae100000a42189b/content.htm	Status Flow Tab Page - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.22. Permitir o controle automático sobre o momento do acesso para a elaboração do plano de ação e da avaliação por parte de avaliadores e avaliados, levando-se em conta a data de aniversário de ingresso no cargo de cada empregado.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/75146dcf7a5c1be100000a42189b/content.htm?current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Objective Setting and Appraisals - SAP Library



2.10.23. Permitir a ciência do empregado sobre a avaliação ao final do período avaliativo.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/749739e4d02b8ae100000a42189b/content.htm	Status Flow Tab Page - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.24. Permitir o encerramento do período avaliativo e das fichas, migrando para o histórico as avaliações e gerando as fichas para o novo período.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/749739e4d02b8ae100000a42189b/content.htm	Status Flow Tab Page - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.25. Permitir que após validação da avaliação funcional, as movimentações nos níveis de empregados, tais como: progressão e promoção funcional, sejam inseridas automaticamente no castro funcional.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/75146dcf7a5c1be100000a42189b/content.htm?current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.26. Permitir a consulta de avaliações anteriores por avaliados e avaliadores.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/59/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4d/749739e4d02b8ae1000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=54	Transactions - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.27. Permitir a consulta do histórico das avaliações por empredao, por unidade, por atividades, por notas, por habilidades e por data.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/59/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4d/749739e4d02b8ae1000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=54	Transactions - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.28. Permitir consultar os empregdos em estágio probatório, mostrando: cargo, lotação, término do estágio.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/59/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4d/749739e4d02b8ae1000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=54	Transactions - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.29. Permitir a criação e emissão do documento referente ao plano de ação para os empregados com baixo rendimento, conforme resultado de avaliação.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.30. Permitir a emissão do documento referente ao plano de ação para os empregados com baixo rendimento, conforme resultado da avaliação.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.31. Permitir a emissão de relatório com a nota dos empregados por semente e grupo avaliativo.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.32. Permitir a emissão de relatório de média de avaliação por períodos a ser definido pelo usuário.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.33. Permitir a emissão de relatório referente às ações de treinamento recomendadas pelos avaliadores aos avaliados.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library

Ponto a Ponto

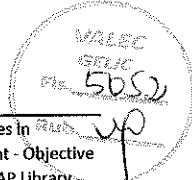
2.10.34. Permitir a emissão de relatório, por unidade, referente às atividades, conhecimentos, habilidades e atitudes classificadas no banco de dados.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.35. Permitir a emissão do relatório com os empregados avaliados dentro de um determinado período, por unidade.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.36. Permitir a emissão do relatório dos empregados não avaliados, dentro de um determinado período avaliativo indicando o motivo, por unidade.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.37. Permitir a emissão de relatório de avaliadores indicando a realização ou não da avaliação em um determinado período.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.38. Permitir a emissão de relatório contendo o nome dos avaliadores, por lotação e por período avaliativo.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.39. Permitir a emissão de relatório com os empregados que entraram com recurso contra os resultados obtidos na avaliação de desempenho e seu respectivo histórico.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.40. Permitir emissão de relatório de empregados em estágio probatório por período.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.41. Permitir emissão de relatório de empregados passíveis de progressão ou promoção por período.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.42. Permitir a emissão do relatório estatístico dos empregados por média de pontuação.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library



2.10.43. Permitir a emissão do relatório com os empregados que tiveram pontuação inferior à média estabelecida com mínima no sistema.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.44. Permitir a emissão de relatório identificando os empregados afetados mais de noventa dias para fins de avaliação.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.45. Permitir relatório de tempo de serviço para progressões funcionais.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.46. Permitir a emissão de relatórios de empregados por nível na escala de progressão funcional dentro de período indicado.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/59/24e153038a424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4d/749739e4d02b8ae1000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=54	Transactions - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.10.47. Permitir a emissão de certidão contendo o histórico da progressão funcional.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b6912039711/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.11. Grupo de Processos de Gestão por Competência				
2.11.1 O módulo de gestão por competências de incluir as funcionalidades necessárias ao mapeamento das competências organizacionais individuais, com emissão de relatório gerenciais que permita o conhecimento do perfil dos profissionais, identificando a diferença existente entre as competências necessárias para concretizar a estratégia formulada e as competências internas já disponíveis na VALEC.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/6e/24e153038a424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/d5/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=11	Multisource Appraisal with Final Appraisal - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.11.2 Deverá permitir a avaliação de competências na modalidade de múltiplos avaliadores.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/6e/24e153038a424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/d5/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=11	Multisource Appraisal with Final Appraisal - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.11.3 Deverá oferecer uma gama rica de relatórios gerenciais e a possibilidade de parametrização de pesos decorrentes das perspectivas estratégicas e de avaliadores que deverá apresentar, no mínimo, as seguintes opções de cadastro e controle:	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/749a68e4d02b8ae1000000a42189b/content.htm?frameset=/en/4d/7496a0e4d02b8ae1000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=22	Columns Tab Page - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.11.4 Cadastro de competências: grupo de competência, descrição, definição, conhecimento, habilidades, atitudes, nível de domínio da competência, processos e atividades ligadas a competência.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/75146dcf7a5c1be1000000a42189b/content.htm?current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.11.5 O sistema deverá permitir cadastro, consulta e alteração dos grupos de competência, dos conhecimentos, das habilidades e das atitudes.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/ef/60de537187424de1000000a174cb4/frameset.htm	Qualifications Catalog - Reports Available in Personnel Development - SAP Library

Ponto a Ponto

2.11.6 O cadastro de conhecimento deverá conter, no mínimo, dois níveis de classificação.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/ef/60de537187424de100000a174cb4/frameset.htm	Qualifications Catalog - Reports Available in Personnel Development - SAP Library
2.11.7 Avaliação da competência: o sistema deverá permitir que os administradores definam as escalas de avaliação, dar suporte a aplicação de avaliação de múltiplas fontes ou 360°, permitir o acesso aos formulários de avaliação de forma eletrônica através de sessão autenticada, exibir em tempo real o andamento do processo de avaliação.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/af/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4d/75146dcf7a5c1be10000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de10000000a174cb4/plain.htm&node_id=15	Category - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.11.8 METAS:				
2.11.8.1 Deverá registrar, acompanhar e guardar as informações sobre metas de desempenho de cada empregado ou unidade organizacional e metas de desenvolvimento de cada empregado.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/75146dcf7a5c1be100000a42189b/content.htm?current_toc=/en/ef/24e153038a424de10000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.11.8.2A solução deve permitir através do subsistema METAS cadastrar as metas pactuadas e acompanhá-las e deverá apresentar, no mínimo, as seguintes opções de monitoramento e controle:	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/75146dcf7a5c1be100000a42189b/content.htm?current_toc=/en/ef/24e153038a424de10000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.11.8.3. Controle das metas: status de aprovação, prioridade, nível de execução e análises e pontos de controle.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/75146dcf7a5c1be100000a42189b/content.htm?current_toc=/en/ef/24e153038a424de10000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.11.8.4. Monitoramento da meta: acompanhar a execução global, nível de execução das atividades, análises e pontos de controle por equipes e empregados.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/75146dcf7a5c1be100000a42189b/content.htm?current_toc=/en/ef/24e153038a424de10000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.11.8.5. Permitir a emissão de relatórios de metas incluindo seu respectivo status e progresso para serem reportados à gerência da unidade e demais responsáveis pelo acompanhamento do plano de metas.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/bd/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5c/24e153038a424de10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de10000000a174cb4/plain.htm&node_id=49	Integrate Development Plan Items - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.11.8.6. Permitir o acompanhamento gráfico das metas através de painéis de gestão.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/59/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4d/749739e4d02b8ae10000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de10000000a174cb4/plain.htm&node_id=54	Transactions - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.11.9 FEEDBACK:				
2.11.9.1 O sistema deve suportar os eventos ocorridos de maior relevância para avaliadores e avaliados, nas trocas de informações e orientações para a execução de metas de desempenho e de desenvolvimento.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/d1/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4d/749a68e4d02b8ae10000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de10000000a174cb4/plain.htm&node_id=3	Objective Setting Processes in Performance Management - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.11.9.2 Permitir o gerenciamento da execução das metas pactuadas ou estabelecidas através de um mecanismo formal de diálogo, servindo, inclusive, como prova diante de reclamação trabalhista.	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/d1/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4d/749a68e4d02b8ae10000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de10000000a174cb4/plain.htm&node_id=3	Objective Setting Processes in Performance Management - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
2.11.9.3 O sistema deve permitir a inclusão de feedback com as seguintes informações:	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/d1/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4d/749a68e4d02b8ae10000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de10000000a174cb4/plain.htm&node_id=3	Objective Setting Processes in Performance Management - Objective Setting and Appraisals - SAP Library



<p>2.11.9.4 Campo para o gestor informar o tipo de feedback, identificação ou descrição resumida do feedback, observações, registros históricos dos eventos que compõem o feedback, conclusão/desdobramentos e subsistema.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-AP (Avaliação de Desempenho)</p>	<p>https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/d1/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4d/749a68e4d02b8ae1000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=3</p>	<p>Objective Setting Processes in Performance Management - Objective Setting and Appraisals - SAP Library</p>
<p>2.11.9.5 O sistema deverá suportar a assinatura eletrônica do empregado dando ciência no processo de feed back e deverá emitir alertas eletrônicos ao término de cada etapa de feedback.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-AP (Avaliação de Desempenho)</p>	<p>https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/749739e4d02b8ae100000a42189b/content.htm</p>	<p>Status Flow Tab Page - Objective Setting and Appraisals - SAP Library</p>
<p>2.11.9.6 O sistema deverá suportar a inserção dos registros de feedback nos principais processos de avaliação envolvendo as competências, metas individuais, seleção interna e programas de desenvolvimento e formação.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-AP (Avaliação de Desempenho)</p>	<p>https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/d1/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4d/749a68e4d02b8ae1000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=3</p>	<p>Objective Setting Processes in Performance Management - Objective Setting and Appraisals - SAP Library</p>
<p>2.11.9.7 O sistema deverá apresentar todos os históricos de feedbacks no currículo do empregado e deverá ficar restrito aos gestores e demais responsáveis pela gestão de pessoas.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-AP (Avaliação de Desempenho)</p>	<p>https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/d1/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4d/749a68e4d02b8ae1000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=3</p>	<p>Objective Setting Processes in Performance Management - Objective Setting and Appraisals - SAP Library</p>
<p>2.11.10PORTUNIDADES:</p>				
<p>2.11.10.1 sistema deverá identificar dinamicamente profissionais competentes da VALEC para atuarem nas mais diversas funções ou ocupações, seja de caráter técnico ou gerencial, deverá servir como um módulo de recrutamento e seleção, a critério da VALEC.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>e-recruiting</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169</p>	<p>E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1</p>
<p>2.11.10.2 deverá permitir, também, pesquisar informações agregadas sobre as competências, conhecimentos e desempenho dos profissionais da Empresa para identificar empregados que estão aptos a participar de grupos de trabalhos ou projetos técnicos específicos apresentando, no mínimo, as seguintes funcionalidades:</p>	<p>Parametrização</p>	<p>e-recruiting</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169</p>	<p>E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1</p>
<p>2.11.10.3 Cadastro das oportunidades.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>e-recruiting</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169</p>	<p>E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1</p>
<p>2.11.10.4 Central de mensagens para divulgação das oportunidades.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>e-recruiting</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169</p>	<p>E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1</p>
<p>2.11.10.5 Banco de talentos contendo todas as informações curriculares dos empregados, áreas de conhecimento classificadas por nível de domínio, histórico de participação em projetos, pesquisas, grupos de estudo e conjunto de competências do empregado para identificação de perfis adequados à oportunidade.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>e-recruiting</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169</p>	<p>E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1</p>
<p>2.11.10.6 Formulários de pesquisa utilizando as principais informações que compõe o cadastro do empregado, gráficos de análise do desempenho geral.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>e-recruiting</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169</p>	<p>E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1</p>

Ponto a Ponto

2.11.10.7 Campo para os empregados manifestarem o interesse pela vaga.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.11.11. TRILHAS:				
2.11.11.1 sistema deve permitir a estruturação das trilhas de aprendizagem que suportam todo o incremento de conhecimento para execução da missão da VALEC, funcionando como uma espécie de direcionador das carreiras que deverá conter, no mínimo, as seguintes características:	Parametrização	HCM-CSP (Planejamento Carreira e Sucessão)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/e1/a9e2539c70424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/c6/a9e2539c70424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/98/aae2539c70424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=77&show_children=false	Succession Planning Scenarios - Personnel Development - SAP Library
2.11.11.2 Descrição da trilha, cargo, funções, competência desejada, requisitos de formações, conjunto de atividades sequenciadas destinadas a formação do perfil ou área de conhecimento necessária para realização da missão da VALEC, pré-requisitos e certificações.	Parametrização	HCM-CSP (Planejamento Carreira e Sucessão)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/e1/a9e2539c70424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/c6/a9e2539c70424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/98/aae2539c70424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=77&show_children=false	Succession Planning Scenarios - Personnel Development - SAP Library
2.11.11.3 Deverá permitir que os empregados consultem as trilhas de aprendizagem.	Parametrização	HCM-CSP (Planejamento Carreira e Sucessão)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/e1/a9e2539c70424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/c6/a9e2539c70424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/98/aae2539c70424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=77&show_children=false	Succession Planning Scenarios - Personnel Development - SAP Library
2.11.12. EDUCAÇÃO:				
2.11.12.1 sistema deve permitir o gerenciamento de informações sobre capacitação profissional, indispensável, também, para a implantação do sistema de gestão de pessoas da VALEC.	Parametrização	HCM-TEM (LMS Learning)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/e1/848e536e50ec23e1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5d/6ac641dda5430c9f0475585194c5d0/frameset.htm&current_toc=/en/56/d3d45398184308e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=11	Human Capital Management - SAP Library
2.11.12.2 sistema deverá garantir a qualidade da informação cadastrada referente às atividades que envolvem capacitação profissional ou desenvolvimento de competências que deverá conter, no mínimo, as seguintes funcionalidades:	Parametrização	HCM-TEM (LMS Learning)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/e1/848e536e50ec23e1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5d/6ac641dda5430c9f0475585194c5d0/frameset.htm&current_toc=/en/56/d3d45398184308e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=11	Human Capital Management - SAP Library
2.11.12.3 Cadastro de tipos de ações de desenvolvimento e formação com o tipo de formação, foco, formas de aquisição, metodologia aplicada e tipo de comprovação do conhecimento.	Parametrização	HCM-TEM (LMS Learning)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/e1/848e536e50ec23e1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5d/6ac641dda5430c9f0475585194c5d0/frameset.htm&current_toc=/en/56/d3d45398184308e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=11	Human Capital Management - SAP Library
2.11.12.4 Deverá permitir o cadastro de planos de formação contendo descrição do plano de informação, período de execução, formas de aquisição e metas de resultado global.	Parametrização	HCM-TEM (LMS Learning)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/e1/848e536e50ec23e1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5d/6ac641dda5430c9f0475585194c5d0/frameset.htm&current_toc=/en/56/d3d45398184308e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=11	Human Capital Management - SAP Library



2.11.12.5	Cadastro de ações de desenvolvimento e formação contendo: plano de formação, forma de aquisição, tema, descrição, objetivos, resultado esperado, financiador, local de realização da ação de desenvolvimento e formação, carga horária presencial, carga horária a distância, período de inscrição, público estimado, competências relacionadas, responsável pela ação, e conteúdo programático com -- descrição, data, quantidade de horas.	Parametrização	HCM-TEM (LMS Learning)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/e1/848e536e50ec23e100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/5d/6ac641dda5430c9f0475585194c5d0/frameset.htm&current_toc=/en/56/d3d45398184308e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=11	Human Capital Management - SAP Library
2.11.12.6	Durante a execução o sistema deverá permitir o registro de presença, inserção das notas de desempenho, feedbacks das partes interessadas e avaliação da ação e de seus participantes.	Parametrização	HCM-TEM (LMS Learning)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_02/helpdata/en/55/2ee153038a424de100000a174cb4/frameset.htm	Training Management (PE-LSO-TM) - SAP Library
2.11.12.7	Oferta de ação de desenvolvimento e formação com descrição do item, carga horária e agenda de execução.	Parametrização	HCM-TEM (LMS Learning)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_02/helpdata/en/55/2ee153038a424de100000a174cb4/frameset.htm	Training Management (PE-LSO-TM) - SAP Library
2.11.12.8	Fornecer informações sobre os participantes por meio de relatório ou painéis de gestão contendo código da capacitação, descrição da ação, dados do educador, carga horária, participantes e informações sobre a evolução da ação/evento.	Parametrização	HCM-TEM (LMS Learning)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_02/helpdata/en/55/2ee153038a424de100000a174cb4/frameset.htm	Training Management (PE-LSO-TM) - SAP Library
2.11.12.9	Parâmetros globais.	Parametrização	HCM-TEM (LMS Learning)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_02/helpdata/en/55/2ee153038a424de100000a174cb4/frameset.htm	Training Management (PE-LSO-TM) - SAP Library
2.11.12.10	Visão estratégica.	Parametrização	HCM-TEM (LMS Learning)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_02/helpdata/en/55/2ee153038a424de100000a174cb4/frameset.htm	Training Management (PE-LSO-TM) - SAP Library
2.11.12.11	Gestão dos indicadores de carreira.	Parametrização	HCM-TEM (LMS Learning)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_02/helpdata/en/55/2ee153038a424de100000a174cb4/frameset.htm	Training Management (PE-LSO-TM) - SAP Library
2.11.12.12	Criação de mapas de consolidação do desempenho por indicador de carreira com atribuição de pesos e pontos.	Parametrização	HCM-TEM (LMS Learning)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_02/helpdata/en/55/2ee153038a424de100000a174cb4/frameset.htm	Training Management (PE-LSO-TM) - SAP Library
2.11.12.13	Cadastro de escalas para os indicadores de carreira.	Parametrização	HCM-TEM (LMS Learning)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_02/helpdata/en/55/2ee153038a424de100000a174cb4/frameset.htm	Training Management (PE-LSO-TM) - SAP Library
2.11.12.14	Cadastro de pesquisas com objetivo, período de aplicação, tipo de abordagem, escala, universo, fatores de pesquisa, item de pesquisa.	Parametrização	HCM-TEM (LMS Learning)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_02/helpdata/en/55/2ee153038a424de100000a174cb4/frameset.htm	Training Management (PE-LSO-TM) - SAP Library
2.11.12.15	Permitir acesso dos colaboradores aos formulários de pesquisa de forma eletrônica.	Parametrização	HCM-TEM (LMS Learning)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_02/helpdata/en/55/2ee153038a424de100000a174cb4/frameset.htm	Training Management (PE-LSO-TM) - SAP Library
2.11.12.16	Permitir a consulta dos dados consolidados dos resultados das pesquisas.	Parametrização	HCM-OM (Organizacional Management)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_02/helpdata/en/55/2ee153038a424de100000a174cb4/frameset.htm	Training Management (PE-LSO-TM) - SAP Library
2.11.12.17	Permitir a inserção das tabelas e níveis salariais para os cargos existentes.	Parametrização	HCM-OM (Organizacional Management)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_02/helpdata/en/25/7edd53c88c424de100000a174cb4/frameset.htm	Planned Compensation Infotype (1005) - Compensation Management Infotypes - SAP Library
2.11.12.18	Permitir o desenho dos postos de trabalho com cargo, área de formação, certificações, processos, descrição e resumo das atribuições.	Parametrização	HCM-OM (Organizacional Management)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.11.12.19	Gestão da base geral de empregados ativos, licenciados e inativos.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.11.12.20	Permitir a visualização de avisos através de calendário publicado no perfil do empregado.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/1e/30875412cd6e48e1000000a441470/content.htm	App Implementation_ My Timesheet (Version 2) - SAP Fiori 1

Ponto a Ponto

2.11.12.21	Permitir o cadastro e distribuição dos colaboradores nas unidades de negócio.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.11.12.22	Permitir a criação de projetos, grupos de trabalho com classificação, período de execução, identificação do projeto, objetivos, lista de empregados participantes e papel do empregado dentro do projeto.	Parametrização	HCM-OM (Organizacional Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/3c/c1366ac68411d2b499006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b4/f83737f0e64142e10000009b38f839/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce10000009b38f839/plain.htm&node_id=3&show_children=false	Organizational Management - Organizational Plan Mode - SAP Library
2.11.12.23	Permitir o cadastro de cadeia de valor com os dados dos macros processos, processos e atividades organizados pela respectiva dependência.	Parametrização	HCM-OM (Organizacional Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/3c/c1366ac68411d2b499006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b4/f83737f0e64142e10000009b38f839/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce10000009b38f839/plain.htm&node_id=3&show_children=false	Organizational Management - Organizational Plan Mode - SAP Library
2.11.12.24	Macroprocesso: nome, descrição e objetivo do processo.	Parametrização	HCM-OM (Organizacional Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/3c/c1366ac68411d2b499006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b4/f83737f0e64142e10000009b38f839/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce10000009b38f839/plain.htm&node_id=3&show_children=false	Organizational Management - Organizational Plan Mode - SAP Library
2.11.12.25	Processo: macroprocesso, nome, descrição, objetivos do processo e natureza do processo.	Parametrização	HCM-OM (Organizacional Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/3c/c1366ac68411d2b499006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b4/f83737f0e64142e10000009b38f839/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce10000009b38f839/plain.htm&node_id=3&show_children=false	Organizational Management - Organizational Plan Mode - SAP Library
2.11.12.26	Atividade: processo, nome da atividade e descrição.	Parametrização	HCM-OM (Organizacional Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/3c/c1366ac68411d2b499006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b4/f83737f0e64142e10000009b38f839/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce10000009b38f839/plain.htm&node_id=3&show_children=false	Organizational Management - Organizational Plan Mode - SAP Library
2.11.12.27	Consulta, relatórios e gráficos.	Parametrização	HCM-OM (Organizacional Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/3c/c1366ac68411d2b499006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b4/f83737f0e64142e10000009b38f839/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce10000009b38f839/plain.htm&node_id=3&show_children=false	Organizational Management - Organizational Plan Mode - SAP Library
2.11.12.28	Permitir consultar todos os dados de cadastro.	Parametrização	HCM-OM (Organizacional Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/3c/c1366ac68411d2b499006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b4/f83737f0e64142e10000009b38f839/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce10000009b38f839/plain.htm&node_id=3&show_children=false	Organizational Management - Organizational Plan Mode - SAP Library
2.11.12.29	Permitir exportação dos dados.	Parametrização	HCM-OM (Organizacional Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/3c/c1366ac68411d2b499006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b4/f83737f0e64142e10000009b38f839/frameset.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce10000009b38f839/plain.htm&node_id=3&show_children=false	Organizational Management - Organizational Plan Mode - SAP Library

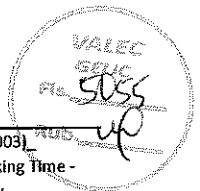


<p>2.11.12.30 Permitir a visualização de indicadores, desempenho, métrica e dados cadastrais através de gráficos de suporte.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-OM (Organizational Management)</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/3c/c1366ac68411d2b499006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b4/f83737f0e64142e1000009b38f839/frame set.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce1000009b38f839/plain.htm&node_id=3&show_children=false</p>	<p>Organizational Management - Organizational Plan Mode - SAP Library</p>
<p>2.12. Designar/Nomear empregado para ocupar cargo comissionado e função gratificada:</p>				
<p>2.12.1. Controlar o quantitativo de cargos em comissão, bem como as suas subdivisões, que poderão ser utilizados nas unidades organizacionais.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-OM (Organization Management)</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/b2/145f4ac70711d2b49a006094b9c9b4/43cfcafe11d2b49d006094b9c9b4/frame set.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce1000009b38f839/plain.htm&node_id=4&show_children=false</p>	<p>Organizational Plan - Organizational Plan Mode - SAP Library</p>
<p>2.12.2. Registrar as nomeações e os blocos de vagas decorrentes dos desdobramentos e os limites máximos de provimento por cargo / lotação.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-OM (Organization Management)</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/24/1188b3cbc711d2b49e006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b2/145f4ac70711d2b49a006094b9c9b4/frame set.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce1000009b38f839/plain.htm&node_id=8</p>	<p>Position - Organizational Plan Mode - SAP Library</p>
<p>2.12.3. Permitir o provimento de cargos em comissão tanto com empregados que já possuam cargos efetivos quanto com empregados externos ao quadro. No caso de empregados que já possuam cargos efetivos, não é necessária a abertura de nova vinculação, já que o cargo em comissão é sempre em caráter temporário.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-OM (Organization Management)</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/24/1188b3cbc711d2b49e006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b2/145f4ac70711d2b49a006094b9c9b4/frame set.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce1000009b38f839/plain.htm&node_id=8</p>	<p>Position - Organizational Plan Mode - SAP Library</p>
<p>2.12.4. Assegurar que a ocupação dos Cargos em Comissão obedeça aos percentuais de ocupação previsto em normativo.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-OM (Organization Management)</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/24/1188b3cbc711d2b49e006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b2/145f4ac70711d2b49a006094b9c9b4/frame set.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce1000009b38f839/plain.htm&node_id=8</p>	<p>Position - Organizational Plan Mode - SAP Library</p>
<p>2.12.5. Manter histórico dos cargos em comissão e o controle de ocupação de cada vaga.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-OM (Organization Management)</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/24/1188b3cbc711d2b49e006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b2/145f4ac70711d2b49a006094b9c9b4/frame set.htm&current_toc=/en/0b/dfba3692dc635ce1000009b38f839/plain.htm&node_id=8</p>	<p>Position - Organizational Plan Mode - SAP Library</p>
<p>2.12.6. Controlar os seguintes dados de nomeação (cargo em comissão): Nome completo do empregado, Matrícula (manter histórico), Ato de Nomeação (origem, número, data e dados de publicação), Cargo em Comissão (informação se integral ou qual parte da subdivisão), Unidade organizacional de lotação, Informações para identificação da vaga ocupada, Ato de exoneração (origem, número, data e dados de publicação).</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PA (Administração de Pessoal)</p>	<p>https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm</p>	<p>Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library</p>
<p>2.12.7. Permitir a listagem de empregados por cargo em comissão, relação de todos os cargos em comissão que um empregado já possui no decorrer do tempo.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Analytics</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm</p>	<p>HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library</p>
<p>2.12.8. Permitir a listagem de empregados por cargo em comissão, relação de todos os cargos em comissão que um empregado já possui no decorrer do tempo, etc.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Analytics</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm</p>	<p>HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library</p>

Ponto a Ponto

2.12.9. Sistematizar a designação de cargo em comissão utilizando-se a facilidade do workflow.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4f/423ed8132117a6e1000000a42189d/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frame set.htm&current_toc=/en/50/cedc53b5e f424de1000000a174cb4/plain.htm&node _id=3&show_children=false	HCM Processes and Forms (Technical Overview) - HCM Processes and Forms - SAP Library
2.12.10. Controlar o quantitativo de vagas por nível, por unidade organizacional e por cargo efetivo aos quais estas poderão ser destinadas e ainda se são sujeitas ou não a avaliação de desempenho e produtividade.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/24/1188b3cbc711d2b49e006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b2/145f4ac70711d2b49a006094b9c9b4/frame set.htm&current_toc=/en/0b/dffa3692dc 635ce10000009b38f839/plain.htm&node id=8	Position - Organizational Plan Mode - SAP Library
2.12.11. Assegurar que a ocupação das Funções Comissionadas obedeça ao percentual de ocupação previsto em Lei.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_jas_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.12.12. Manter histórico das funções comissionadas e o controle de ocupação de cada vaga.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/24/1188b3cbc711d2b49e006094b9c9b4/content.htm?frameset=/en/b2/145f4ac70711d2b49a006094b9c9b4/frame set.htm&current_toc=/en/0b/dffa3692dc 635ce10000009b38f839/plain.htm&node _id=8	Position - Organizational Plan Mode - SAP Library
2.12.13. Permitir que um empregado possa exercer uma função comissionada e se substituto de uma outra função comissionada.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.14. Controlar os seguintes dados da nomeação (função comissionada): Identificação do empregado (nome e matrícula), Ato de nomeação (origem, número, data e dados de publicação), Função (nome e nível, símbolo), Texto integral da atribuição (para futuras comparações com a transformação da função), Informação se o designado é titular ou substituto, Cargo efetivo do empregado, Unidade organizacional, Informações para identificação da vaga ocupada, Informações se a função requer avaliação de desempenho por produtividade, Ato de exoneração (origem, número, data e dados de publicação).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.15 Suspensar/Exonerar empregado de cargo comissionado e função gratificada:				
2.12.15.1. Registrar exonerações e liberação de vagas decorrentes dos desdobramentos e os limites máximos de provimento por cargo/lotação.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/80/58dceb142711d289b50000e8216659/content.htm?frameset=/en/80/58dceb142711d289b50000e8216659/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=615	Creating a Leave Request - Personnel Time Management (PT) - SAP Library
2.12.15.1. Sistematizar o processo de exoneração de cargo em comissão.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/4c/f8de537187424de1000000a174cb4/content.htm	Leaving - Process HR Master Data (SAP EP) - SAP Library
2.12.16 efetuar substituição:				
2.12.16.1 Permitir que a solicitação da substituição seja automatizada.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_is200/helpdata/en/8a/984b8546c411d189470000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/8a/984b9f46c411d189470000e829fbbd/frameset .htm&current_toc=/en/a0/524035634df01 ee10000009b38f889/plain.htm&node_id= 111&show_children=false	Substitutions Infotype (2003)_ Changes to Planned Working Time - HR Infotypes - SAP Library
2.12.16.2 Permitir a emissão de relatório de substituição contendo o nome da unidade, nome do titular, cargo/função, nome e matrícula, cargo/função do substituto e período substituído.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_jas_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library

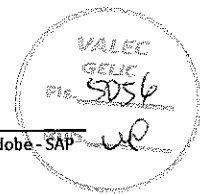
Ponto a Ponto



2.12.16.3	Assegurar que a substituição não tenha período concomitante.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_ls200/helpdata/en/8a/984b8546c411d18947000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/8a/984b9f46c411d18947000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/a0/524035634df01ee1000009b38f889/plain.htm&node_id=111&show_children=false	Substitutions Infotype (2003)_ Changes to Planned Working Time - HR Infotypes - SAP Library
2.12.16.4	Permitir lançamento de substituição de empregados quando há acumulação de cargo/função comissionada.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_ls200/helpdata/en/8a/984b8546c411d18947000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/8a/984b9f46c411d18947000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/a0/524035634df01ee1000009b38f889/plain.htm&node_id=111&show_children=false	Substitutions Infotype (2003)_ Changes to Planned Working Time - HR Infotypes - SAP Library
2.12.16.5	Manter histórico de substituição dos cargos em comissão e funções comissionadas.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_ls200/helpdata/en/8a/984b8546c411d18947000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/8a/984b9f46c411d18947000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/a0/524035634df01ee1000009b38f889/plain.htm&node_id=111&show_children=false	Substitutions Infotype (2003)_ Changes to Planned Working Time - HR Infotypes - SAP Library
2.12.16.6	Controlar os seguintes dados de nomeação (cargo em comissão): Nome completo do empregado, Matrícula (manter histórico), Ato de Nomeação (origem, número, data e dados de publicação), Cargo em Comissão (informação se integral ou qual parte da subdivisão), Unidade organizacional de lotação, Informações para identificação da vaga ocupada, Ato de exoneração (origem, número, data e dados de publicação).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.16.7	Permitir a listagem de empregados por cargo em comissão/função comissionada, relação de todos os cargos em comissão/função comissionada que um empregado já exerceu no decorrer do tempo.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.12.16.8	Sistematizar a designação da substituição de cargo em comissão/função comissionada utilizando-se a facilidade do workflow.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_ls200/helpdata/en/8a/984b8546c411d18947000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/8a/984b9f46c411d18947000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/a0/524035634df01ee1000009b38f889/plain.htm&node_id=111&show_children=false	Substitutions Infotype (2003)_ Changes to Planned Working Time - HR Infotypes - SAP Library
2.12.16.9	Permitir a verificação do lançamento da substituição para que não sofra impactos dos afastamentos na folha de pagamento.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_ls200/helpdata/en/8a/984b8546c411d18947000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/8a/984b9f46c411d18947000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/a0/524035634df01ee1000009b38f889/plain.htm&node_id=111&show_children=false	Substitutions Infotype (2003)_ Changes to Planned Working Time - HR Infotypes - SAP Library
2.12.16.10	Manter histórico da substituição dos cargos em comissão/funções comissionadas.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.16.11	Permitir que um empregado possa exercer uma função comissionada e ser substituído de uma outra função comissionada.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_ls200/helpdata/en/8a/984b8546c411d18947000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/8a/984b9f46c411d18947000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/a0/524035634df01ee1000009b38f889/plain.htm&node_id=111&show_children=false	Substitutions Infotype (2003)_ Changes to Planned Working Time - HR Infotypes - SAP Library
2.12.17	xpedir certidões e declarações:				

Ponto a Ponto

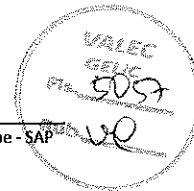
2.12.17.1	Permitir que a solicitação de declaração/certidão seja automatizada.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/help_data/en/b7/64348655fb46149098d95bdc_a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.2	Permitir integração com os módulos: registros funcionais, quadro de funções, frequência, faltas, afastamentos, licenças, férias, registro de penalidades e suspensão, cessão/requisição, processos disciplinares e outros afastamentos.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/help_data/en/b7/64348655fb46149098d95bdc_a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3	Permitir que sejam elaboradas as seguintes declarações:	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/help_data/en/b7/64348655fb46149098d95bdc_a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.1	Férias;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/help_data/en/b7/64348655fb46149098d95bdc_a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.2	Acumulação de cargo;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/help_data/en/b7/64348655fb46149098d95bdc_a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.3	Bacharel em direito;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/help_data/en/b7/64348655fb46149098d95bdc_a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.4	Carga horária;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/help_data/en/b7/64348655fb46149098d95bdc_a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.5	Declaração de bens e valores;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/help_data/en/b7/64348655fb46149098d95bdc_a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.6	Declaração de que não responde a processos administrativos;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/help_data/en/b7/64348655fb46149098d95bdc_a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.7	Declaração de que tomou posse e exercício;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/help_data/en/b7/64348655fb46149098d95bdc_a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.8	De que foi emitido o crachá/devolução do crachá;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/help_data/en/b7/64348655fb46149098d95bdc_a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.9	Que exerceu cargo em comissão/função em determinado período;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/help_data/en/b7/64348655fb46149098d95bdc_a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.10	Declaração de endereço;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/help_data/en/b7/64348655fb46149098d95bdc_a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library



2.12.17.3.11	Alimentícia;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.12	Auxílio alimentação;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.13	Auxílio transporte;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.14	Auxílio saúde;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.15	Inclusão de dependente;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.16	Imposto de renda;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.17	Programa de saúde;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.18	Auxílio natalidade;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.19	Auxílio moradia;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.20	Pré-Escolar;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.21	Adicional de insalubridade;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.22	Declaração de valores retroativos recebidos;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.23	Valores de cargos exercidos;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library

Ponto a Ponto

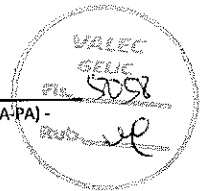
2.12.17.3.24	Declaração de teto remuneratório;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.25	Declaração de desconto de PSS;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.26	Declaração de remuneração mensal;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.27	Declaração de vantagem pessoal nominalmente identificada - VPNI;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.28	Declaração de proventos;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.3.29	Declaração de texto livre;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.4	Permitir emissão de certidão de tempo de serviço do empregado contendo as seguintes informações: nome do empregado; matrícula; cargo/área/especialidade; nível; classe e padrão; situação funcional; fonte de informação; período do serviço; informações de frequência; ano, tempo bruto, faltas, licenças, penalidades e suspensões, outros afastamentos e tempo líquido; texto base (texto com resumo da história funcional do empregado); nome do(s) empregado(es) que lavraram a certidão.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.5	Permitir a emissão de certidão de cargo/função comissionada do empregado contendo as seguintes informações:	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.5.1	Os períodos de exercício dos cargos/funções;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.5.2	Designação (substituto ou titular);	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.5.3	Nome e código da função;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.5.4	Número de dias em exercício no cargo/função comissionada;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library



2.12.17.6 Permitir emissão de certidão de férias contendo as seguintes informações:	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.6.1 Nome do empregado;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.6.2 Matrícula;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.6.3 Cargo;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.6.4 Situação funcional;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.6.5 Nivel/classe/Padrão;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.6.6 Fonte de informação;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.6.7 Dados da posse e exercício;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.6.8 Período de férias e texto-base (texto com resumo do histórico funcional do empregado);	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.17.7 Permitir emissão de certidão de pagamento de empregado, referindo-se a um determinada lançamento e em período determinado no requerimento.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/b7/64348655fb46149098d95bdc a103d0/content.htm?current_toc=/en/37/47a2be350c4ac8afe36b691203971f/plain.htm&show_children=true	SAP Interactive Forms by Adobe - SAP Library
2.12.18ançar e atualizar estrutura organizacional:				
2.12.18.1 Manter estrutura organizacional e comissões temporárias e permanentes (extinção, criação, transformação, titulares).	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/bb/bdaff3575911d189240000e8323d3a/content.htm?frameset=/en/bb/bdaff3575911d189240000e8323d3a/frameset.htm&current_toc=/en/2c/283037301f327ae1000009b38f839/plain.htm&node_id=3&show_children=true#jump3	Expert Mode - SAP Library

Ponto a Ponto

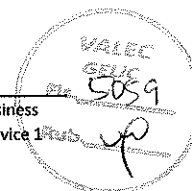
2.12.18.2	Manter histórico da evolução da estrutura organizacional do CONTRATANTE, prevendo, para cada unidade organizacional, operações de criação, extinção subdivisão, renomeação, transformação.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/bb/bdaff3575911d18924000e8323d3a/content.htm?frameset=/en/bb/bdaff3575911d18924000e8323d3a/frameset.htm&current_toc=/en/2c/283037301f327ae1000009b38f839/plain.htm&node_id=3&show_children=true#jump3	Expert Mode - SAP Library
2.12.18.3	Permitir o registro completo das unidades organizacionais, com código, denominação, sigla, data de criação, de extinção, indicação de insalubridade/periculosidade, gratificação específica, dentre outros, conforme definido em lei e normativos.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/bb/bdaff3575911d18924000e8323d3a/content.htm?frameset=/en/bb/bdaff3575911d18924000e8323d3a/frameset.htm&current_toc=/en/2c/283037301f327ae1000009b38f839/plain.htm&node_id=3&show_children=true#jump3	Expert Mode - SAP Library
2.12.18.4	Manter cadastro das lotações ativas e inativas com identificação, descrição, datas de criação e extinção, endereço da localização, telefones, e-mail, etc.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/bb/bdaff3575911d18924000e8323d3a/content.htm?frameset=/en/bb/bdaff3575911d18924000e8323d3a/frameset.htm&current_toc=/en/2c/283037301f327ae1000009b38f839/plain.htm&node_id=3&show_children=true#jump3	Expert Mode - SAP Library
2.12.18.5	Permitir que a lotação esteja localizada em mais de um endereço.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/bb/bdb352575911d18924000e8323d3a/content.htm?frameset=/en/bb/bdb29c575911d18924000e8323d3a/frameset.htm&current_toc=/en/2c/283037301f327ae1000009b38f839/plain.htm&node_id=34	Address (Infotype 1028) - Expert Mode - SAP Library
2.12.18.6	Permitir agrupar as lotações por unidades maiores. Fazer com que seja possível controlar e visualizar a hierarquia existente entre as lotações.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/bb/bdb241575911d18924000e8323d3a/content.htm?frameset=/en/bb/bdb234575911d18924000e8323d3a/frameset.htm&current_toc=/en/2c/283037301f327ae1000009b38f839/plain.htm&node_id=16	Relationships (Infotype 1001) - Expert Mode - SAP Library
2.12.18.7	Permitir a geração de relatórios respeitando a hierarquia e as Unidades.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/1b/16a7375de78668e1000009b38f889/content.htm	Reports in Organizational Management - SAP Library
2.12.18.8	Permitir a associação da lotação com o cargo de chefia titular.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/bb/bdb241575911d18924000e8323d3a/content.htm?frameset=/en/bb/bdb234575911d18924000e8323d3a/frameset.htm&current_toc=/en/2c/283037301f327ae1000009b38f839/plain.htm&node_id=16	Relationships (Infotype 1001) - Expert Mode - SAP Library
2.12.18.9	Permitir relatório de lotações filtrando por: lei de criação, área, período, etc.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/1b/16a7375de78668e1000009b38f889/content.htm	Reports in Organizational Management - SAP Library
2.12.18.10	Permitir gerar relatórios informando o percentual de déficit de pessoal (número de vagas em aberto) em uma lotação ou em uma unidade de lotação.	Parametrização	HCM-OM (Organization Management)	http://help.sap.com/saphelp_nwes72/helpdata/en/1b/16a7375de78668e1000009b38f889/content.htm	Reports in Organizational Management - SAP Library
2.12.19erir cadastro de dependentes IRPF e serviço médico:					
2.12.19.1	Permitir incluir, consultar e atualizar as informações referentes aos dependentes de um determinado empregado conforme legislação vigente.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library



2.12.19.2	Permitir os seguintes dados ao cadastrar os dependentes: nome, grau de parentesco (os valores possíveis a essa funcionalidade podem ser acessados através da lista ordenada de valores), data de nascimento, foto digitalizada, certidão (selecionar através de uma lista de valores o tipo da certidão, como certidão de casamento e nascimento) e RG, CPF, e endereço completo, tipo de dependência (menor de 21 anos, dependente sem limite de idade, etc.).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.19.3	Permitir informar a idade mental para os casos de dependente portadores de necessidades especiais.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.19.4	Permitir a indicação dos casos de dependência para efeito de importo de renda, salário família, pensão alimentícia, dependente para efeito pensão civil, auxílio creche e auxílio natalidade.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.19.5	Permitir a emissão de alerta antes da exclusão automática dos dependentes capazes maiores de 21 anos ou 24 anos para estudantes.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.19.6	Permitir que as informações de histórico dos dependentes sejam levadas em consideração quando da emissão da folha de pagamento.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.19.7	Permitir o cadastro dos parentes, conforme a legislação vigente, a partir de declaração firmada pelo empregado.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.19.8	Permitir a inclusão de dependentes com mais de 21 anos (ex: estudantes e inválidos).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.19.9	Permitir a consulta do cadastro de empregados e dependentes.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.19.10	Permitir a identificação dos casos de nepotismo, onde o sistema deverá cruzar as informações da inclusão com as informações já confidas no banco de dados, através do sobrenome, nome dos parentes declarados pelo empregado, lotação, forma de ingresso na instituição.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.19.11	Permitir relatório de familiares dos empregados, (dependentes ou não), com nome, grau de parentesco e data de nascimento.	Parametrização	Analytics	http://helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.12.19.12	Permitir o relatório de dependentes entre 21/22 e 24/25 anos, agrupados por empregado, sexo, grau de parentesco.	Parametrização	Analytics	http://helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.12.19.13	Permitir a criação de relatórios dos dependentes que já completaram 24 anos.	Parametrização	Analytics	http://helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.12.19.14	Permitir relatório do tipo de dependente conforme parametrização.	Parametrização	Analytics	http://helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.12.19.15	Permitir relatório de empregados e seus dependentes, com opção de filtro: data de nascimento, sexo, grau de parentesco, lotação, cargo, empregados ativos ou inativos ou instituidores de pensão.	Parametrização	Analytics	http://helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.12.19.16	Permitir a emissão de um relatório estatístico mensal do total de empregados e dependentes ativos e inativos para fins de IR, pensão civil, auxílio creche e auxílio natalidade.	Parametrização	Analytics	http://helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library

Ponto a Ponto

2.12.19.17	Permitir o registro dos pensionistas a partir dos dados cadastrais dos dependentes para fins de pensão civil. Completar o cadastro com os seguintes dados: data de início/fim da concessão, registro do ato de concessão, título de eleitor e motivo da exclusão (cancelamento).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.19.18	Permitir o cadastro de um representante legal no caso do pensionista ser menor ou inválido (conforme lista de valores do tipo de representação legal (Ex: curador, tutor)).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.19.19	Permitir o cadastro dos dados bancários do pensionista: banco, agência e número da conta.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.19.20	Permitir o cadastro e revisão dos diferentes tipos de pensão, com as várias opções de fundamentação legal.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.19.21	Não permitir a duplicidade de dados cadastrais de um mesmo pensionista para um mesmo instituidor.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.19.22	Permitir relatório de representantes legais com seus dados cadastrais e bancários e data de validade da representação.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.12.19.23	Permitir relatório de pensionistas com seus dados cadastrais e bancário.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.12.19.24	Permitir relatório de pensionistas (data início/fim e ato de concessão) e seu representante legal (data início/fim da representação) e documento.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.12.19.25	Permitir relatório de sucessores e inventariantes com seus dados cadastrais e bancários.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.12.20 criar concurso público:					
2.12.20.1	Permitir o cadastramento de dados de concursos:	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.1.1	Prazo e data de validade do concurso;	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.1.2	Número do edital;	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.1.3	Data de publicação do edital;	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1



2.12.20.1.4	Data de homologação do resultado;	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.1.5	Dados sobre a prorrogação do concurso;	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.1.6	Data de validade da prorrogação;	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.1.7	Etc.;	Parametrização		http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.2	Permitir a migração dos dados referentes aos locais para os quais o concurso foi realizado, com os cargos existentes em cada local da base de dados da empresa responsável pela realização do concurso para a base de dados do RH.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.3	Permitir a migração dos dados pessoais dos candidatos suas notas, classificação, etc. da base de dados da empresa responsável pela realização do concurso para a base de dados do RH.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.4	Permitir a alteração de dados de endereço e e-mail dos candidatos.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.5	Permitir a consulta da lista dos candidatos aprovados no concurso, com o devido cargo, área e especialidade e ordem de classificação.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.6	Permitir a emissão de relatório dos candidatos aprovados em concurso, com endereço, telefone, e-mail.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1

Ponto a Ponto

2.12.20.7	Permitir a emissão de relatório de candidatos convocados.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.8	Permitir a emissão de relatório de concursos e ingressos, conforme parametrização do usuário (filtro).	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.9	Permitir a emissão de relatório dos candidatos aprovados no concurso que já foram nomeados. Contendo: data da nomeação, cargo, área e especialidade, ordem de classificação.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.10	Gerar informação on-line para intranet/internet em relação à nomeação de candidatos: data da nomeação, posse, exercício, decurso de prazo, desistência, número do ato e data de publicação.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.11	Permitir o controle dos candidatos: nomeação obedecendo a ordem de classificação (com controle da vaga do cargo para a qual foi nomeado), posse, desistência, opção por outro órgão, etc. identificando os candidatos para vagas de deficientes.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.12	Permitir a seleção de um grupo de candidatos nomeados, de um determinado concurso constando o cargo, área e especialidade, o número e a data de publicação do ato de nomeação, gerando informação para internet/intranet e emissão de relatório.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.13	Permitir a emissão do ofício de convocação dos candidatos que serão nomeados contendo: nome, cargo, área e especialidade, classificação, prazo para a posse, documento (número e data de publicação do ato), endereço conforme modelo cadastrado no sistema.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.14	Permitir, após o ato de posse do candidato, o aproveitamento de seus dados pessoais para o cadastro de dados pessoais dos empregados.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.20.15	Permitir a emissão de listas dos aprovados classificadas por cargo e classificação no concurso.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
2.12.21 registrar elogio, penalidades e comissões:					
2.12.21.1	Permitir o registro de todos os elogios/premiações recebidos pelos empregados. Devem ser registrados os seguintes dados:	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library



2.12.21.1.1	Nome e matrícula;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.21.1.2	Data do elogio / premiação;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.21.1.3	Motivo do elogio / premiação;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.21.1.4	Descrição do elogio;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.21.1.5	Dados da publicação do elogio / premiação (boletim, diário oficial, etc.);	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.21.1.6	Autoridade responsável (identificação do empregado e função exercida).	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.21.2	Emitir relatório de elogios por empregado e período.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
2.12.21.3	Permitir o registro de dados sobre a participação em comissões: portaria, data de publicação, período da designação.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.21.4	Permitir o registro do cargo exercido na comissão e processo relativo.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
2.12.21.5	Permitir consultar a participação do empregado em determinada comissão.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
3. Grupo de Processos de Gestão de Direitos e Vantagens					
3.1. Conceder isenção de IR.					
3.2. Reverter aposentadoria.					
3.3. Conceder auxílio-natalidade:					
3.3.1.	Permitir integração com cadastro de empregados (rf, nome, dependentes), folha de pagamento e publicação, gestão de documentos.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
3.3.2.	Permitir que a solicitação seja automatizada.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios) + Workflow	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4c/44dd538636424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/6d/e5e353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=73	Enrollment (ESS) - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
3.3.3.	Permitir a consolidação dos dados do sistema quanto à confirmação, no caso do empregado requerente, se o/a conjuge é empregada do quadro ou não.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios) + Workflow	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4c/44dd538636424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/6d/e5e353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=73	Enrollment (ESS) - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
3.3.4.	Controlar as concessões, de modo que seja possível uma única concessão por dependente.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios) + Workflow	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4c/44dd538636424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/6d/e5e353a53d424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=73	Enrollment (ESS) - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
3.4. Conceder auxílio-funeral:					

Ponto a Ponto

3.4.1. Permitir integração com gestão de documentos, cadastro de empregados (nome, dependentes), folha de pagamento, pagamento de despesas e publicação.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frameset.htm	Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
3.4.2. Permitir o registro sobre o ato de concessão do auxílio informado o valor corresponde a um mês da remuneração do provento do empregado falecido.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frameset.htm	Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
3.4.3. Gerar informação de remuneração de acordo com parâmetros preestabelecidos.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frameset.htm	Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
3.4.4. Gerar informação quando o valor das despesas for pago terceiro interessado, correspondente até o limite da remuneração ou provento.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frameset.htm	Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
3.5. Conceder vale-transporte:				
3.5.1. Permitir cadastrar tipos de transporte, com as respectivas linhas, valores, data de início da utilização de cada tipo de transportes.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/27/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/f9/44dd53c88c424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=66	Payroll Brazil (PY-BR) -Transportation Allowance
3.5.2. Permitir calcular os valores de concessão de auxílio-transporte, observando os descontos de afastamentos de férias e faltas, excluindo os que não podem sofrer descontos.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/27/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/f9/44dd53c88c424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=66	Payroll Brazil (PY-BR) -Transportation Allowance
3.5.3. Permitir a integração com cadastro de empregados de forma a obter as informações referentes à situação funcional do empregado (cedido, inativo, desligado, em período de férias).	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/27/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/f9/44dd53c88c424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=66	Payroll Brazil (PY-BR) -Transportation Allowance
3.5.4. Permitir o cadastro das regras e legislações específicas para concessão do vale transporte.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/27/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/f9/44dd53c88c424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=66	Payroll Brazil (PY-BR) -Transportation Allowance
3.5.5. Permitir integração com relatórios de férias, faltas, licenças para cálculo de descontos do vale transporte.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/27/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/f9/44dd53c88c424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=66	Payroll Brazil (PY-BR) -Transportation Allowance
3.5.6. Gerar arquivo compatível com as empresas fornecedoras de vale transporte eletrônico, para que a compra de vale transporte seja eletrônica.	Customização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/27/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/f9/44dd53c88c424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=66	Payroll Brazil (PY-BR) -Transportation Allowance
3.5.7. Emitir relatório detalhado por empresa fornecedora de vale transporte.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
3.6. Conceder auxílio creche ou babá e educação:				



3.6.1. Permitir cadastrar os dependentes até seis anos para o auxílio creche ou babá.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/89/1ce15347d3424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frame set.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=40&show_children=true#jump40	Benefits Management (PA-BN)
3.6.2. Possuir integração com os módulos de Cadastro de Dependentes e Folha de Pagamento.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/89/1ce15347d3424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frame set.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=40&show_children=true#jump40	Benefits Management (PA-BN)
3.6.3. Permitir excluir automaticamente o dependente ao completar seis anos para fins de auxílio pré-escolar.	Customização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/89/1ce15347d3424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frame set.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=40&show_children=true#jump40	Benefits Management (PA-BN)
3.6.4. Permitir a exclusão de crianças com 5 anos que estiverem no ensino fundamental, para fins de auxílio pré-escolar.	Customização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/89/1ce15347d3424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frame set.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=40&show_children=true#jump40	Benefits Management (PA-BN)
3.6.5. Permitir a consulta de tipo de dependência (filho, enteado e menor sob guarda).	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/89/1ce15347d3424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frame set.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=40&show_children=true#jump40	Benefits Management (PA-BN)
3.6.6. Permitir cadastro diferenciado de portadores de deficiência, com a visualização do comprovante de frequência escolar e laudo médico.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/89/1ce15347d3424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frame set.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=40&show_children=true#jump40	Benefits Management (PA-BN)
3.6.7. Permitir verificação de opção de recebimento do benefício nos casos de empregados cedidos/requisitados.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/89/1ce15347d3424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frame set.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=40&show_children=true#jump40	Benefits Management (PA-BN)
3.6.8. Permitir calcular valores de pagamentos retroativos.	Parametrização	HCM-PY (Administração de Folha de Pagamento)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/72/703c707326420b93488fe4333aa6df/frameset.htm	Correction Payroll for Retroactive Accounting - Off-Cycle Activities - SAP Library
3.6.9. Permitir a integração com cadastro de empregados, especificamente os módulos de situação funcional do empregado (cedido, inativo, desligado).	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/89/1ce15347d3424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frame set.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=40&show_children=true#jump40	Benefits Management (PA-BN)

Ponto a Ponto

3.6.10. Permitir calcular valores de pagamentos retroativos e proporcionais, levando em conta a data de admissão e sempre que houver assinatura de acordo coletivo de trabalho.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/72/703c707326420b93488fe4333aa6df/frameset.htm	Correction Payroll for Retroactive Accounting - Off-Cycle Activities - SAP Library
3.6.11. Permitir parametrização do valor do auxílio estabelecido e das regras de concessão.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/89/1ce15347d3424de10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frameset.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=40&show_children=true#jump40	Benefits Management (PA-BN)
3.6.12. Integrar os módulos de cadastro de empregados, a fim de verificar a carga horária, frequência e situação funcional do empregado.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/89/1ce15347d3424de10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frameset.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=40&show_children=true#jump40	Benefits Management (PA-BN)
3.6.13. Permitir a integração dos módulos de cadastro de empregados (nome, data de exercício, frequência), averbação de tempo de serviço, folha de pagamento e módulos de concessão de pensão.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/89/1ce15347d3424de10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frameset.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=40&show_children=true#jump40	Benefits Management (PA-BN)
3.6.14. Permitir a atualização do valor do auxílio, conforme legislação vigente.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/89/1ce15347d3424de10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frameset.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=40&show_children=true#jump40	Benefits Management (PA-BN)
3.6.15. Permitir o registro do comprovante de pagamento em forma digital, quando for o caso.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/52/44dd538636424de100000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4c/44dd538636424de10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=74	Spending Account Claims (ESS) - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
3.6.16. Permitir a inclusão automática da rubrica de auxílio creche ou babá na folha de pagamento.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/5e/e6e353a53d424de10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/0b/b0e05320a7424de10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=38	Prededuction - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
3.7. Conceder auxílio alimentação e refeição				
3.7.1. Permitir o benefício de auxílio alimentação a todos os empregados e estagiários ativos, a partir da data de admissão.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/89/1ce15347d3424de10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frameset.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=40&show_children=true#jump40	Benefits Management (PA-BN)
3.7.2. Permitir a exclusão automática do empregado desligado e o valor de ressarcimento do empregado ser lançado automaticamente no Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/89/1ce15347d3424de10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frameset.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=40&show_children=true#jump40	Benefits Management (PA-BN)

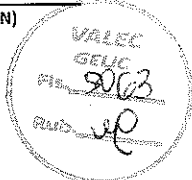


3.7.3tir integração com folha de pagamento para desconto do valor de participação do empregado, quando for o caso.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/89/1ce15347d3424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frame set.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=40&show_children=true#jump40	Benefits Management (PA-BN)
3.7.4tir que o empregado opte entre auxílio-alimentação ou auxílio refeição ou ambos.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/b6/45da531152414de10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/b7/0add53c88c424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=48	Miscellaneous Plans (Infotype 0377) - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
3.7.5tir o pagamento de valores retroativos em caso de admissão após o pedido de carga dos créditos do auxílio-alimentação ou em caso de assinatura de Acordo Coletivo de Trabalho.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/b6/e6e353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/e5/e5e353a53d424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=23	Creating a Payment List - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
3.7.6r arquivo de cargas a serem realizadas compatível com a empresa fornecedora de auxílio alimentação.	Customização	HCM-BN (Administração de Benefícios)		
3.8. Conceder Vale Cultura				
3.8.1tir adesão e o cancelamento da adesão via sistema o benefício de vale cultura a todos os empregados ativos, a partir da data de admissão.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/b6/45da531152414de10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/b7/0add53c88c424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=48	Miscellaneous Plans (Infotype 0377) - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
3.8.2tir a exclusão automática do empregado desligado e o valor devido de ressarcimento do empregado a ser lançado automaticamente no Termo de Rescisão de Contrato de Trabalho.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e2/e6e353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/d3/e5e353a53d424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=11	Terminating Enrollments - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
3.8.3tir integração com folha de pagamento para desconto do valor de participação do empregado, quando for o caso.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/89/1ce15347d3424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frame set.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=40&show_children=true#jump40	Benefits Management (PA-BN)
3.8.4tir calcular valores de pagamentos retroativos em caso de admissão após o pedido de carga dos créditos ou em caso de assinatura de Acordo Coletivo de Trabalho.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/b6/e6e353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/e5/e5e353a53d424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=23	Creating a Payment List - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
3.8.5r arquivo de cargas a serem realizadas compatível com a empresa fornecedora de Vale Cultura.	Customização	HCM-BN (Administração de Benefícios)		
3.9.2. Conceder adicional de insalubridade:				
3.9.11. Permitir que seja automatizada a integração com a autuação de processos administrativos, cadastro de empregados (rf, nome, dependentes), área de saúde, folha de pagamento e publicação.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frame set.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library

Ponto a Ponto

3.9.22. Permitir que seja automatizado o sistema informando periodicamente as unidades de lotação dos empregados que fazem jus ao adicional de insalubridade para controle de pagamento.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal) WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4f/423ed8132117a6e1000000a42189d/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameeset.htm&current_toc=/en/50/cedc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=3&show_children=false	HCM Processes and Forms (Technical Overview) - HCM Processes and Forms - SAP Library
3.9.33. Disponibilizar via sistema a notificação à área de Médica a respeito do adicional de insalubridade para conhecimento pela área de cadastro.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal) WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4f/423ed8132117a6e1000000a42189d/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameeset.htm&current_toc=/en/50/cedc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=3&show_children=false	HCM Processes and Forms (Technical Overview) - HCM Processes and Forms - SAP Library
3.9.44. Permitir a automação do sistema comunicando à área de cadastro sobre a mudança de lotação do empregado para exclusão do adicional de insalubridade.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal) WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4f/423ed8132117a6e1000000a42189d/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameeset.htm&current_toc=/en/50/cedc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=3&show_children=false	HCM Processes and Forms (Technical Overview) - HCM Processes and Forms - SAP Library
3.10. Gerir auxílio-saúde:				
3.10.1. Permitir integração com as informações de cadastro de empregados, cadastro de dependentes, gestão de documentos, de gestão de ingresso e de folha de pagamento.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
3.10.2. Permitir que a solicitação de reembolso seja automatizada.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios) + Workflow	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/4f/423ed8132117a6e1000000a42189d/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameeset.htm&current_toc=/en/50/cedc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=3&show_children=false	HCM Processes and Forms (Technical Overview) - HCM Processes and Forms - SAP Library
3.10.3. Permitir a consolidação dos dados do sistema, no caso do empregado requerente, para verificação se o/a cônjuge é empregado do quadro ou não.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
3.10.4. Controlar as concessões de acordo com a legislação.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
3.10.5. Permitir a integração com cadastro de empregados, especialmente os módulos de situação funcional do empregado (cedido, inativo, desligado).	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
3.10.6. Permitir o cadastro das regras e legislações específicas para concessão do auxílio saúde.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
3.10.7. Permitir a atualização do valor do auxílio, conforme legislação vigente.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
3.10.8. Permitir o registro do comprovante de pagamento em forma digital.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/fa/e5e353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/e2/e6e353a53d424de1000000a174cb4/frameeset.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=18&show_children=false	Form Printing - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library

Ponto a Ponto



<p>3.10.9ir a inclusão automática da rubrica de auxílio-saúde na folha de pagamento.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-BN (Administração de Benefícios)</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/89/1ce15347d3424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4e/5d01ccd7db5654e1000000a15822b/frame set.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=40&show_children=true#jump40</p>	<p>Benefits Management (PA-BN)</p>
<p>4. Grupo de Processos de Gestão de Folha de Pagamento</p>				
<p>4.1. Processar folha de pagamento:</p>				
<p>4.1.1. Permitir a definição de folhas de pagamento nas modalidades: normal, férias, gratificação natalina e suplementar.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PY (Folha de Pagamento)</p>	<p>https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/ed/57de533132424de10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/75/f17337e68af726e10000009b38f889/frame set.htm&current_toc=/en/7d/3ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=5&show_children=false</p>	<p>Processing Leave Requests - Business Package for Employee Self-Service (SAP ERP) 1</p>
<p>4.1.2. Efetuar simulações parametrizadas da folha de pagamento nos casos de reajustes salariais, realinhamentos e reenquadramentos, individuais ou coletivos, e disponibilizar o respectivo impacto da despesa, mediante utilização de tabelas, faixas e percentuais previamente definidos pelos gestores.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PCP (Planejamento de Custo de Pessoa)</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/f7/6cc339cfa09a26e10000000a11402f/content.htm?frameset=/en/4e/f3283bc8267d4cb001b32e68256c63/frame set.htm&current_toc=/en/13/be533dd5ce930fe10000000a114084/plain.htm&node_id=4</p>	<p>Personnel Cost Planner - Personnel Cost Planning and Simulation - SAP Library</p>
<p>4.1.3. Permitir a definição e cálculo de número ilimitado de folhas de pagamento no mesmo mês e de forma individualizada.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PY (Folha de Pagamento)</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/05/3ac2531bb9b44ce10000000a174cb4/frameset.htm</p>	<p>Payroll Basics (PY-XX-BS) - SAP Library</p>
<p>4.1.4. Permitir o cancelamento de uma folha de pagamento já encerrada.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PY (Folha de Pagamento)</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/05/3ac2531bb9b44ce10000000a174cb4/frameset.htm</p>	<p>Payroll Basics (PY-XX-BS) - SAP Library</p>
<p>4.1.5. Parametrizaçãor aos Regimes Jurídicos adotadas na VAELC (Regime Estatutário e CLT) simultaneamente.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PY (Folha de Pagamento)</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/05/3ac2531bb9b44ce10000000a174cb4/frameset.htm</p>	<p>Payroll Basics (PY-XX-BS) - SAP Library</p>
<p>4.1.6. Permitir, caso o empregado possua mais de um vínculo, o tratamento de alguns descontos tendo como base a remuneração ou os proventos totais de todos os vínculos (tetos salariais, imposto de renda, etc.).</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PY (Folha de Pagamento)</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/b5/15c2531bb9b44ce10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/a5/6a8cd14ef74a5aa8d400bb1799ba9c/frame set.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=109</p>	<p>Payroll Brazil (PY-BR) - Payroll Scheme</p>
<p>4.1.7. Permitir o cálculo automático do teto remuneratório constitucional a partir da soma dos valores percebidos nos diversos vínculos do empregado.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PY (Folha de Pagamento)</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/b5/15c2531bb9b44ce10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/a5/6a8cd14ef74a5aa8d400bb1799ba9c/frame set.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=109</p>	<p>Payroll Brazil (PY-BR) - Payroll Scheme</p>
<p>4.1.8. Permitir a eliminação do cálculo, ou do cálculo e seus lançamentos de uma folha de pagamento, de forma coletiva ou individual.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PY (Folha de Pagamento)</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2014_02/helpdata/en/4b/30dbb1094b43139335003c109ca5b6/content.htm</p>	<p>Archiving and Destroying Payroll Documents Using PA_PDOC (PY-XX - Archiving and Destruction of Data In Human Resources (HR) - SAP Library</p>
<p>4.1.9. Substituir automaticamente as rubricas de vencimento/desconto quando houver alteração de um empregado ativo para inativo considerando a nova situação.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PY (Folha de Pagamento)</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/b5/15c2531bb9b44ce10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/a5/6a8cd14ef74a5aa8d400bb1799ba9c/frame set.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=109</p>	<p>Payroll Brazil (PY-BR) - Payroll Scheme</p>
<p>4.1.10. Permitir o cadastramento, manutenção e controle das rubricas de ganho e desconto necessárias ao processamento da folha de pagamento, com registro histórico por períodos de vigência.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PY (Folha de Pagamento)</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce10000000a174cb4/frameset.htm</p>	<p>Wage Types - SAP Library</p>

Ponto a Ponto

4.1.11. Permitir a definição pelo usuário das incidências tributárias, proporcionalidades, ocorrência padrão em folha de pagamento (fixa ou mensal), dependências e incompatibilidades entre rubricas, com registro histórico por períodos de vigência.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Wage Types - SAP Library
4.1.12. Permitir a definição pelo usuário de fórmulas básicas e condições de cálculo por meio de parametrização, sem necessidade de alteração dos códigos fontes dos programas.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/b5/15c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/a5/6a8cd14ef74a5aa8d400bb1799ba9c/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=109	Payroll Brazil (PY-BR) - Payroll Scheme
4.1.13. Permitir que as fórmulas definidas pelo usuário para as rubricas possam ser calculadas por operações, percentuais ou funções matemáticas aplicadas sobre os valores de outras rubricas ou grupo de rubricas ou valores de tabelas auxiliares utilizadas pelo módulo folha de pagamento, como por exemplo, a tabela de vencimento do cargo efetivo.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Wage Types - SAP Library
4.1.14. Permitir a definição de características das rubricas, inclusive fórmulas e condições de cálculo, para um determinado empregado ou grupo de empregados, com registro histórico por períodos de vigência.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Wage Types - SAP Library
4.1.15. Permitir a definição de teto máximo admitido para cálculo de rubricas ou grupo de rubricas de desconto baseado em operações, percentuais ou funções aplicadas sobre uma rubrica ou grupo de rubricas, gerando resíduos que serão automaticamente lançados em folhas futuras.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Wage Types - SAP Library
4.1.16. Permitir a associação de elemento de despesa às rubricas para parametrização e emissão de relatórios de fechamento.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento) + Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981f0f4566bd1cdf28b04665e3/content.htm http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library Wage Types - SAP Library
4.1.17. Permitir o cadastramento, manutenção e controle das tabelas de vencimento de cargo efetivo, função comissionada e cargo em comissão, utilizadas para o processamento da folha de pagamento, com controle de vigência e registro histórico de valores.	Parametrização	HCM-CM (Administração da Remuneração)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/a9/abe2539c70424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/7e/c72232ac7a11d28df5000e8a51b43/frameset.htm&current_toc=/en/e9/abe2539c70424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=88&show_children=true#jump88	Compensation Management (PA-CM) - Pay scale changes
4.1.18. Permitir o cadastramento, manutenção e controle de tabelas governamentais tais como: Tabela de Imposto de Renda, Contribuição Previdenciária Regime Geral da Previdência Social, Contribuição Previdenciária Própria destinada aos empregados civis da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos municípios e Fundo de Previdência e Assistência Social, com registro histórico por controle de vigência.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/bf/dcdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/bf/dcdc53b5ef424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/1d/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=11&show_children=true#jump11	Payments - Standard Wage Maintenance
4.1.19. Permitir o cadastramento, manutenção e controle de tabelas financeiras auxiliares, tais como: teto constitucional, salário mínimo, valores de salário família, auxílios pré-escolar, alimentação e transporte, com registro histórico por controle de vigência.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/a9/abe2539c70424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/7e/c72232ac7a11d28df5000e8a51b43/frameset.htm&current_toc=/en/e9/abe2539c70424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=88&show_children=true#jump88	Compensation Management (PA-CM) - Pay scale changes
4.1.20. Permitir o registro de informações necessárias para envio de crédito bancário e controle de descontos realizados em folha de pagamento.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Wage Types - SAP Library



4.1.21. Manter de forma individualizada, para cada folha de pagamento, os parâmetros de processamento para cada folha de pagamento processada.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.22. Manter de forma individualizada, para cada folha de pagamento, os parâmetros de processamento de cada empregado.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.23. Realizar automaticamente os lançamentos em folha decorrentes dos cadastros de empregado, frequência, afastamentos, substituições e movimentações (Ingresso e Desligamento) de cargo comissionado, férias, tempo de serviço, incorporações, benefícios, horas-extras, adicional noturno, adicional de insalubridade, pensão alimentícia, etc.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.24. Permitir os lançamentos de rubricas de ganho e desconto para empregados ou grupo de empregados, através de critérios de seleção por tipo de empregado, cargo, nível de vencimento, regime jurídico, ou existência de determinado ganho ou desconto, possibilitando a definição de lançamento fixo e lançamento válido.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.25. Permitir o lançamento de rubricas em número determinado de parcelas, calculando automaticamente a correção monetária se necessário, sendo o lançamento automaticamente excluído após a última parcela.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.26. Permitir lançamentos de rubricas de ganho/desconto por período pré-definido.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.27. Permitir a definição de data inicial e data final de validade do lançamento.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.28. Possibilitar cópia de lançamentos entre folhas de pagamento.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.29. Permitir lançamento de valores extra folha que por questões operacionais são realizados exclusiva e diretamente pelo departamento financeiro. Estas informações deverão ser consideradas na confecção dos relatórios anuais.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/75/f17337e68af726e10000009b38f889/content.htm	Leave Request - Business Package for Employee Self-Service (SAP ERP) 1
4.1.30. Calcular acertos por motivo de dispensa ou exoneração a partir dos dados já inseridos nos módulos.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.31. Permitir registro e proporcionalidade para efeitos de pagamentos proporcionais aos dias trabalhados, como por exemplo nos casos de admissão e titularidade em mais de uma função no mesmo mês.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/ff/15c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/d6/15c2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=110&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - DSR

Ponto a Ponto

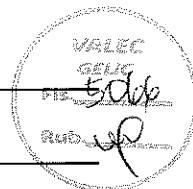
4.1.32. Permitir a geração de arquivos dos créditos bancário de empregados e pensionistas e alimentícios de cada folha pagamento processada, no formato dos bancos com os quais os órgãos tenham convênios firmados.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/06/a1dd538636424de1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/5f/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Posting to Accounting (PY-XX-DT) - SAP Library
4.1.33. Permitir, no caso de pensões civis, o cálculo da remuneração (ou proventos) do instituidor de pensão e dividir o resultado entre os pensionistas de acordo com as quotasparte.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/48/24ded95e0d4271a666119dcea6c886/content.htm?frameset=/en/fa/60ebd6aba14682b90cae2ae0e487f2/frameset.htm&current_toc=/en/9a/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=13	Infotypes for Payroll Brazil - Alimony Brazil
4.1.34. Registrar as ocorrências impeditivas do fechamento da folha (rubricas negativas, líquido negativo, etc.) e bloquear a folha, de tal modo que a mesma não possa ser emitida (impede-se a geração dos arquivos de crédito bancário e outros relatórios de fechamento oficial, por exemplo).	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.35. Permitir a disponibilização do contracheque através do portal de autosserviço com mecanismo que permita a autenticação eletrônica, prevendo-se a possibilidade de impressão para encaminhamento de contracheque à residência/local externo via Correios.	Parametrização	ESS - Portal do Funcionário.	http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/content.htm	My Paystubs (Version 2) - SAP Fiori 1
4.1.36. Permitir a geração de ficha financeira de cada empregado, com todos os pagamentos e descontos efetuados por folha e rubrica, e também com os valores de obrigações patronais.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
4.1.37. Permitir a geração de relatório resumo geral por folha com totalização dos valores agrupados por rubrica, total de ganhos e descontos e valor líquido. O relatório deve permitir a filtragem por rubricas ou grupo de rubricas, seleção por tipo de empregado, cargo, nível de vencimento, regime jurídico, dentro outros.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
4.1.38. Permitir a geração de relatório de crédito por banco/agência para cada empregado, com possibilidade de filtragem por banco e agência, com suas respectivas totalizações.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
4.1.39. Permitir a geração de relatório resumo, com os valores pagos de INSS pelos empregados sem vínculo e as respectivas contribuições patronais.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
4.1.40. Permitir a definição de folhas de pagamento para fins de simulações, projeções e avaliações de impacto sem efeitos financeiros, para folhas normal, férias e gratificação natalina, e sua eventual transformação para folha válida.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/75/f17337e68af726e10000009b38f889/content.htm	Leave Request - Business Package for Employee Self-Service (SAP ERP) 1
4.1.41. Permitir a geração de projeções anuais de folhas de pagamento, de forma a suprir a administração de informações sobre gastos de pessoal, orçamento etc. Deve ser capaz de considerar a ocorrência de eventos sazonais, como 13º salário e férias, por exemplo, e outros eventos simulados pela administração.	Parametrização	HCM-PCP (Planejamento de Custo de Pessoal)	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/f7/6cc339cfa09a26e1000000a11402f/content.htm?frameset=/en/4e/f3283bc8267d4cb001b32e68256c63/frameset.htm&current_toc=/en/13/be533dd5ce930fe1000000a114084/plain.htm&node_id=4	Personnel Cost Planner - Personnel Cost Planning and Simulation - SAP Library
4.1.42. Permitir o cadastramento de textos informativos para cada folha de pagamento.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.43. Permitir o cadastramento de textos informativos relativos aos pagamentos efetuados para cada empregado em qualquer folha de pagamento. Esses textos devem ser visualizados na ficha financeira do empregado.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library



4.1.44. Possibilitar a criação de rubricas-resumo, para apresentação em demonstrativo, que agrupem várias rubricas analíticas.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Wage Types - SAP Library
4.1.45. Permitir a associação de programas de trabalho (projeto/atividade, unidades gestores, convênios, programa e subprograma), associando parcelas (ou a totalidade) dos valores pagos por rubrica a estes programas de trabalho.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Wage Types - SAP Library
4.1.46. Permitir inclusão de novos campos ou tabelas, sem que isso prejudique a funcionalidade do sistema. Possibilita que esses novos campos sejam utilizados nas regras de negócio do sistema na criação de novos relatórios pelo próprio usuário.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/1f/3ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/05/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/05/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=4	Payroll Schema - Payroll Basics (PY-XX-BS) - SAP Library
4.1.47. Permitir o cadastramento, manutenção e controle de tabelas de índices de correção para utilização em cálculos de diferenças retroativas.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/25/3ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm	Internal Tables for Payroll - PY-KR Payroll Korea - SAP Library
4.1.48. Permitir o registro de períodos de isenção de retenção de imposto de renda por empregado.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/25/3ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm	Internal Tables for Payroll - PY-KR Payroll Korea - SAP Library
4.1.49. Permitir o cadastramento, manutenção e controle das entidades consignatárias conveniadas com definição de taxas de administração da consignação em folha de pagamento, com registro histórico por controle de vigência.	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/dc/e5e353a53d424de10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/b7/0add53c88c424de10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de10000000a174cb4/plain.htm&node_id=12&show_children=false	Reference Documentation - Claim - SAP Library
4.1.50. Registrar todas as operações realizadas no processamento da folha de pagamento possibilitando a realização de auditoria.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce10000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.51. Automatizar o pagamento de retroativos a partir dos lançamentos em outros módulos, ou seja, qualquer evento da vida funcional lançado no sistema com data retroativa deve ter sua repercussão financeira calculada automaticamente, dependendo entretanto, de efetivação do lançamento pelo operador da folha.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/de/dd/2ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm	Retrocalculation and Other Master Data Changes - Payroll United States (PY-US) - SAP Library
4.1.52. Executar cálculos retroativos mediante especificação dos seguintes parâmetros:	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/de/dd/2ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm	Retrocalculation and Other Master Data Changes - Payroll United States (PY-US) - SAP Library
4.1.52.1. escolha do período a ser calculado;	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce10000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.52.2. escolha das folhas de origem;	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce10000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.52.3. correção monetária por índices variados tais como: INPC, IPCA, UFIR;	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce10000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.52.4. seleção de empregados a partir de parâmetros variados tais como: cargo, função, data de exercício, matrícula, data de nascimento, forma de ingresso;	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce10000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library

Ponto a Ponto

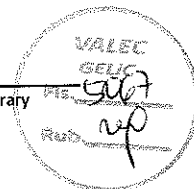
4.1.52.5. valor a pagar: percentual, cálculo, valor informado;	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.52.6. montagem de diferentes bases de cálculo para uma mesma folha baseadas em grupo de rubricas pagas ou valores de tabelas do sistema;	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.53. Registrar todas as alterações realizadas nos lançamentos possibilitando a realização de auditoria das alterações.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.54. Calcular rubricas referentes à Gratificação Natafina separando os valores do cargo efetivo, da função gratificada e do cargo em comissão.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.1.55. Possibilitar a troca de informações com as entidades consignatárias através de meio magnético dispensando a necessidade de lançamentos manuais.	Customização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/45/e6e353a53d424de10000000a174cb4/content.htm	Deducting the Advance Payment with Receipt in Installments - SAP Library
4.1.56. Permitir totalização das folhas por órgão, cargo/função, por lotação, por rubrica, entre outras quebras, contando o número de pessoas em cada totalização.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
4.1.57. Permitir a manutenção de conjunto de mensagens a serem impressas no contracheque, para fins de comunicação de eventos de interesse da administração. Essas mensagens podem ser direcionadas a um único empregado, a um grupo de empregados, aos empregados de um órgão, uma determinada lotação, de determinado cargo, que possuam determinada rubrica, empregados de determinado regime jurídico, etc.	Parametrização	ESS - Portal do Funcionário.	http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/0b/e9875411cd7048e10000000a441470/content.htm	My Paystubs (Version 2) - SAP Fiori 1
4.1.58. O contracheque disponibilizado no portal de autosserviço deverá de acordo com as informações do SIAPE deverá possibilitar a divulgação de informações relacionadas a cada rubrica presente, como fórmulas e condições de cálculo, incidências, etc.	Parametrização	ESS - Portal do Funcionário.	http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/0b/e9875411cd7048e10000000a441470/content.htm	My Paystubs (Version 2) - SAP Fiori 1
4.2. Interagir com os sistemas do Governo Federal encaminhando informações:				
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL SEFIP TEXTO	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/43/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/43/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=142&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - Brazil Assessment Reports
MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO RAIS CAGED E TEXTO	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/43/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/43/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=142&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - Brazil Assessment Reports
RECEITA FEDERAL DO BRASIL DIRF TEXTO	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/43/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/43/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=142&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - Brazil Assessment Reports



SERVIÇO FEDERAL DE PROCESSAMENTO DE DADOS SIAPE TEXTO	Customização	HCM-PY (Folha de Pagamento)		
4.3. Interagir com as consignatárias encaminhando informações:				
ALIMENTAÇÃO DOIS ARQUIVOS TEXTO E EXCEL	Customização	HCM-PY (Folha de Pagamento)		
VALE TRANSPORTE VINTE ARQUIVOS TIPO TEXTO	Customização	HCM-PY (Folha de Pagamento)		
4.4. Gerar os documentos de créditos (DLCs), quantitativos e provisões que devem ser encaminhados e para a Contabilidade da VALEC, de modo a interagir com a solução de TI adotada para a área financeira de modo a garantir o sigilo e a segurança dessas informações.	Customização	HCM-PY (Folha de Pagamento)		
4.5. Gerenciar Tabelas Relativas à Folha de Pagamentos:				
4.5.1. Para cada rubrica devem ser registrados: nome, código, descrição, tipo, natureza, incidência, etc. Deve-se ainda manter a associação entre ela e os elementos de despesa, de forma a permitir a correta contabilização da folha. Deve ser possível controlar a vigência das rubricas.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Wage Types - SAP Library
4.5.2. Cada rubrica deve ter registrados:	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Wage Types - SAP Library
4.5.2.1.icas;	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Wage Types - SAP Library
4.5.2.2.Código da rubrica do SIAPE;	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Wage Types - SAP Library
4.5.2.3Código da sub-rubrica associada à rubrica do SIAPE, haja vista que temos várias rubricas que são associadas a uma única rubrica no SIAPE;	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Wage Types - SAP Library
4.5.2.4Denominação;	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Wage Types - SAP Library
4.5.2.5Tipo (vantagem, desconto, auxiliar, obrigação patronal, etc);	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Wage Types - SAP Library
4.5.2.6Incidência para as diversas bases de cálculo (previdência, imposto de renda, etc).	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Wage Types - SAP Library
4.5.3. Para cada rubrica SIAPE haverá uma associação com uma ou mais sub-rubricas que contera as regras de cálculos da folha de pagamento.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Wage Types - SAP Library
4.5.4. A metodologia de cálculo de cada rubrica deve ser mantida pela Solução de TI, de forma a permitir o cálculo adequado da folha. Vale ressaltar que uma mesma rubrica pode ser calculada de diversas formas dependendo da situação funcional do empregado (seu regime jurídico, sua categoria funcional, seu órgão de lotação, cargo em comissão ocupado, situação de atividade, etc), suas vantagens, etc. Deve ser mantido registro de todas as alterações efetuadas em qualquer rubrica e/ou forma de cálculo.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/17/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Wage Types - SAP Library

Ponto a Ponto

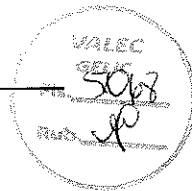
4.5.5. A Solução de TI deve manter o histórico de todas as tabelas de salários, de acordo com as estruturas de vencimentos, remunerações e benefícios estabelecidos em lei, além de tabelas auxiliares com taxas, índices e diversos valores para cálculo da folha. Ressalta-se que na força de trabalho da VALEC têm-se empregados oriundos do extinto GEIPOT e da extinta RFFSA com planos de cargos específicos.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/17/65de533132424de10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/66/9bb6b13aff11d189370000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/e9/abe2539c70424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=3&show_children=false	Compensation Management (PA-CM) - SAP Library
4.5.6. O histórico das metodologias de cálculo e valores referenciais deve ser mantido pela Solução de TI, com períodos de aplicabilidade, pois no caso do processamento de folhas retroativas a Solução de TI deve ser capaz de utilizar a metodologia de cálculo da época (de forma automática).	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/9a/b7e19623e0944c82a5185cea4fa139/content.htm	Master Data Changes & Retrocalculation - Payroll United States (PY-US) - SAP Library
4.6. Geração de Cálculos Judiciais:				
4.6.1. A Solução de TI deve realizar os cálculos de pagamentos para atendimento das demandas encaminhadas pela área jurídica da VALEC. Estes cálculos devem ser parametrizados, de modo que não haja nenhuma ação manual.	Customização	HCM-PY (Folha de Pagamento)		
4.7. Registrar e recuperar histórico da folha de pagamento:				
4.7.1. Permitir cadastrar ocorrências que compoão o histórico da folha de pagamento.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce10000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce10000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.7.2. Recuperar histórico da folha de pagamentos utilizando filtros tais como: número da matrícula, nome assunto, número do processo, período, etc.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce10000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce10000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.8. Preparar informações para GFIP:				
4.8.1. Integrar nativamente os módulos de gestão de cadastro e folha de pagamento: CPF, PIS/PASEP, remuneração, dependentes.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/plain.htm&node_id=142&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - Brazil Assessment Reports
4.8.2. Calcular automaticamente a contribuição patronal devida pelo órgão.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/plain.htm&node_id=142&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - Brazil Assessment Reports
4.8.3. Transmitir os dados apurados ao INSS.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/plain.htm&node_id=142&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - Brazil Assessment Reports
4.8.4. Permitir a geração de GFIP de meses anteriores.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/plain.htm&node_id=142&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - Brazil Assessment Reports
4.9. Gerir pensão alimentícia:				



4.9.1. Possibilitar o cadastramento, manutenção e controle de todos os beneficiários de pensão alimentícia no cadastro de dependentes de empregados. No caso de menores, deve estar registrado ainda, os dados do representante legal.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.9.2. Permitir o registro do tipo de pensão alimentícia de acordo com a decisão judicial (quantidade de salários mínimos, percentual sobre remuneração bruta, percentual sobre base salarial, percentual sobre remuneração líquida, percentual sobre remuneração bruta diminuída de alguns descontos ou vantagens, valor fixo, número de salários mínimos, etc.) indicando se o desconto deve ser efetuado sobre remuneração de férias e sobre décimo-terceiro salário.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.9.3. Possibilitar o registro de eventos futuros já delineados na decisão judicial, como mudanças de percentual, etc. Quando a data futura referente a estes eventos for atingida, o sistema deve automaticamente atualizar os pagamentos, sem a necessidade de intervenção manual.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.9.4. Possibilitar o registro do prazo (início e término) da pensão e o sistema deve automaticamente parar de efetuar o desconto quando do término de validade registrado.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.9.5. Permitir o desconto de pensão alimentícia de beneficiários de pensão.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.9.6. Manter o histórico de todas as pensões alimentícias para cada empregado.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.10. Gerir concessão de pagamento de valores retroativos:				
4.10.1. Permitir cálculo automático de vantagens retroativas concedidas aos empregados ativos, inativos e pensionistas, com base nos dados do cadastro funcional e da folha de pagamento, inclusive, cálculo de correção monetária e de juros.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/9a/b7e19623e0944c82a5185cea4fa139/content.htm	Master Data Changes & Retrocalculation - Payroll United States (PY-US) - SAP Library
4.11. Efetuar ressarcimento de remuneração e cargos:				
4.11.1. Permitir a importação dos descritivos dos dados lançados no módulo de gestão de cadastro (empregados ativos, inativos e pensionistas) das vantagens concedidas através de Atos, Portarias, Despachos, decisões administrativas e judiciais, 1/3 de férias, pagamento de substituição, designação de função ou cargo em comissão, VPNI, vantagens de inativos, concessão de adicional de qualificação, licenças e afastamentos, etc.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
4.12. Controlar empréstimos:				
4.12.1. Permitir cálculo da margem consignável, com base na remuneração dos empregados nos termos de norma vigente, e controlar o limite permitido do desconto em folha de pagamento.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e5/e6e353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/0b/0e05320a7424de1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=38	Prededuction - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library

Ponto a Ponto

4.12.2. Manter cadastro de instituições financeiras e convênios firmados.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/b0/45da531152414de10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/e5/e6e353a53d424de10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de10000000a174cb4/plain.htm&node_id=44	Insurance Plans (Infotype 0168) - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
4.12.3. Permitir a montagem de múltiplas fórmulas de margens consignáveis.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/b0/45da531152414de10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/e5/e6e353a53d424de10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de10000000a174cb4/plain.htm&node_id=44	Insurance Plans (Infotype 0168) - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
4.12.4. Integrar com a folha de pagamento, controlando o número de parcelas a pagar, encaminhando mensalmente as alterações realizadas para aquele período.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e5/e6e353a53d424de10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/0b/b0e05320a7424de10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ee/e6e353a53d424de10000000a174cb4/plain.htm&node_id=38	Pre deduction - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
4.12.5. Gerar arquivo retorno para as consignatárias com as movimentações mensais.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_las_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
4.13. Gerar DIRF e comprovantes de rendimento				
4.13.1. Integrar nativamente os módulos de gestão de cadastro e folha de pagamento: CPF, remuneração, plano de saúde, pensionista judicial, dependentes, etc.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/plain.htm&node_id=142&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - Brazil Assessment Reports
4.13.2. Apurar os rendimentos dos empregados e pensionistas e transmitir as informações a receita Federal, bem como fornecer comprovantes de rendimentos dos mesmos.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/plain.htm&node_id=142&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - Brazil Assessment Reports
4.13.3. Disponibilizar relatórios para conferência da DIRF e do Comprovante de Rendimentos.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/plain.htm&node_id=142&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - Brazil Assessment Reports
4.13.4. Permitir a disponibilização do comprovante de rendimentos no portal de autosserviço.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/plain.htm&node_id=142&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - Brazil Assessment Reports
4.13.5. Permitir envio de declaração de rendimentos por meio do portal de autosserviço.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/43/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce10000000a174cb4/plain.htm&node_id=142&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - Brazil Assessment Reports



4.13.6. Permitir a emissão de comprovante de rendimentos ou DIRF de anos anteriores.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/43/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/43/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=142&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - Brazil Assessment Reports
4.14. Gerar RAIS:				
4.14.1. Integrar nativamente os módulos de gestão de cadastro e folha de pagamento: data de ingresso, cargo, vínculo empregatício, remuneração mensal, carga horária, etc.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/43/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/43/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=142&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - Brazil Assessment Reports
4.14.2. Emitir relatório para conferência.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/43/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/43/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=142&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - Brazil Assessment Reports
4.14.3. Transmitir os dados aos Ministérios do Trabalho. (verificar viabilidade)	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/43/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/43/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=142&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - Brazil Assessment Reports
4.14.4. Permitir a emissão de anos anteriores.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/43/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/43/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/frame set.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=142&show_children=false	Payroll Brazil (PY-BR) - Brazil Assessment Reports
4.15. Controlar processo de acerto de contas de empregado desligado:				
4.15.1. Permitir o cálculo de indenizações ou de débito quando do desligamento do empregado ativo (dispensa de função comissionada, exoneração e vacância, aposentadoria), com base nos assentamentos funcionais (data de ingresso no cargo efetivo, função comissionada e cargo em comissão exercidos, férias gozadas ou não, gozada, etc.) e no sistema de folha de pagamento (pagamentos efetuados de férias, devolução de férias, etc.).	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
5. Grupo de Processos de Gestão de Saúde do Empregado				
5.1. Controlar Perícias Médicas				
5.1.1. Possibilitar aos empregados o cadastramento de solicitação de licença (licença para tratamento de saúde, licença por acidente em serviço, licença por motivo de doença em pessoa da família e licença à gestante), por meio do preenchimento do Pedido de Inspeção Pericial-PIP, a partir do Portal do CONTRATANTE, com recursos para anexação de arquivos de imagem (Atestado médico/odontológico, laudos de exames, etc).	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_ls200/helpdata/en/8a/9857f746c411d18947000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/8a/98579c46c411d18947000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/a0/524035634df01ee1000009b38f889/plain.htm&node_id=97&show_children=false	Absences (Infotype 2001) - HR Infotypes - SAP Library
5.1.2. Possibilitar o cadastramento de solicitações de perícia médica para as seguintes finalidades:	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library

Ponto a Ponto

5.1.2.1 cessão de horário especial ao empregado que tenha dependente;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.2.2 inclusão/Exclusão de pensão;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.2.3 atestado de deficiência física;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.2.4 atestado por motivo de doença;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.2.5 aposentadoria por invalidez;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.2.6 licença pré-escolar;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.2.7 adaptação;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.2.8 licença;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.2.9 idade mental do acusado;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.2.10 despesas orgânicas ou funcionais;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.2.11 retenção de imposto de renda.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.3. Possibilitar o cadastramento para acompanhamento e reavaliação futura de perícia médica para as seguintes finalidades:	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.3.1 classificação de candidato portador de deficiência e a sua compatibilidade com as atribuições do cargo;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.3.2 provação de aptidão física e mental de candidato para posse e de empregado aposentado por tempo de serviço que retornar à atividade;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.3.3 provação de aptidão física e mental para readaptação;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.3.4 cessão de aposentadoria por invalidez;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.3.5 provação de aptidão física e mental para reversão;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.3.6 provação de aptidão física e mental para aproveitamento;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.3.7 retenção de incidente de sanidade mental;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library



5.1.3.8. Eficácia de indícios de lesões orgânicas ou funcionais do empregado;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.3.9. Não de imposto de renda;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.3.10. São de aposentadoria proporcional de empregado aposentado acometido de invalidez;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.3.11. Eficácia da idade mental para concessão de assistência pré-escolar;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.3.12. Uso de dependente portador de necessidades especiais na assistência à saúde.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.4. Prover recursos para validação de encaminhamento de documentos obrigatórios, de acordo com as características da finalidade da solicitação de perícia oficial, por meio de check-list.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.5. Prover consulta de situação de pedidos de inspeção pericial – PIP realizados pelo empregado, por meio do Portal CONTRATANTE, com restrição de acesso por tipo de usuário, ao empregado, aos gestores do sistema, aos chefes de SA e aos Secretários dos estados.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp_hcm_jas_2013_02/helpdata/en/06/37c072a7fe4d27aea1e3a42142825d/content.htm	Employee Profile - Manager Self-Service (SAPUI5) - SAP Library
5.1.6. Indicar a necessidade de realização de perícia (presencial ou não) no momento do cadastramento do PIP (lançamento do período no sistema, por tipo de licença: tratamento de saúde, acidente em serviço, por motivo de doença em pessoa da família e licença à gestante – aborto, natimorto e antecipação), com base em regras pré-estabelecidas a partir de informações específicas, como histórico acumulado por tipo de licença do empregado solicitante: no ano, nos últimos 12 meses e na vida funcional, conforme estabelecido na legislação vigente.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.7. Realizar cálculos para enquadramento dos pedidos de licença para tratamento de saúde, licença por motivo de doença em pessoa da família e licença por acidente em serviço, de acordo com os critérios estabelecidos na legislação vigente.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/b5/15c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/a5/6a8cd14ef74a5aa8d400bb1799ba9c/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=109	Payroll Brazil (PY-BR) - Payroll Scheme
5.1.8. Prover a validação automática e online de informações do profissional que emitiu o atestado médico/odontológico junto ao seu respectivo conselho profissional.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.9. Considerar como licença os feriados, os pontos facultativos e os finais de semana entre licenças consecutivas do mesmo tipo.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_is200/helpdata/en/8a/9857f746c411d189470000e829fbbd/content.htm?frameset=/en/8a/98579c46c411d189470000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/a0/524035634df01ee10000009b38f889/plain.htm&node_id=97&show_children=false	Absences (Infotype 2001) - HR Infotypes - SAP Library
5.1.10. Prover recursos para validação do CID, quando informado, mediante confronto com informações cadastrais do empregado ou dependente, a partir de requisitos de validação previamente cadastrados (Exemplo: CID informado para empregado do sexo masculino, mas associado a enfermidade com ocorrência exclusiva em mulheres).	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library

Ponto a Ponto

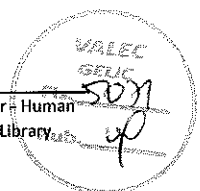
5.1.11. Verificar automaticamente, por ocasião da marcação de perícia, se existe outra perícia marcada para o empregado, e, em caso positivo, permitir o agrupamento das demais perícias, de modo a prover o aproveitamento do médico ou junta médica para sua execução.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.12. Oferecer recursos para agendamento da perícia no momento do cadastramento do PIP, bem como a emissão de formulário de convocação para assinatura do empregado.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.13. Prover recursos para cadastramento e manutenção de informações dos profissionais de saúde disponíveis para realização de perícia médica, com indicação de especialidade, tipo do vínculo com o CONTRATANTE (empregado ou terceirizado), informações de registro em conselho profissional, local de atendimento (unidade da federação), dentre outras.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.14. Possibilitar o cadastramento de quantitativo de atendimentos possíveis, em função da carga horária do profissional de saúde.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.15. Prover recursos para cadastramento, alteração e bloqueio/desbloqueio de escalas de atendimento dos profissionais de saúde disponíveis para realização de perícia médica.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.16. Possibilitar a configuração do período de disponibilidade de escala de profissional de saúde disponível para realização de perícia médica.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.17. Realizar o bloqueio automático de períodos relativos a ausências programadas (férias, recesso, licenças, etc) de profissional de saúde em sua escala, a partir do registro da programação de ausência.	Customização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/54/095fa972f911d1a910080009ab6b44/content.htm?frameset=/en/8a/98460746c411d189470000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=111&show_children=false	Time Data Recording and Administration - Personnel Time Management (PT) - SAP Library
5.1.18. Prover recursos para cadastramento, alteração e cancelamento de agendamento de perícias médicas, por iniciativa de empregado lotado na área de saúde e habilitado para tal finalidade ou a pedido do interessado.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.19. Prover recursos para agendamento de perícia médica na modalidade de encaixe, obedecido o limite de quantitativo de atendimentos estabelecido no cadastramento da escala do profissional de saúde destacado para realizar a perícia.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.20. Restringir a realização de perícia médica por profissional de saúde aos empregados lotados em seu local de atendimento (unidade da federação).	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.21. Verificar se já existe perícia marcada para o empregado, e, em caso afirmativo, proceder o seguinte encaminhamento.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.22. Perícia médica já marcada com necessidade de marcação de junta médica:	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.22.1. Transferir a perícia marcada para a data da junta médica. Fazer o registro automático de que a junta tratará dois períodos em questão;	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.22.2. Delimitar a perícia médica e marcar a junta médica. Observar que a junta médica tratará dos dois períodos em questão.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.23. Junta médica já marcada com necessidade de marcação de nova perícia:	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library



5.1.23.1ar a perícia médica para a mesma data da junta médica. Fazer o registro automático de que a junta médica tratará dos dois períodos em questão;	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.23.2ir a junta médica já marcada para data futura. Observar que a junta médica tratará dos dois períodos em questão.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.24. Prover retorno para reavaliação com aviso pré-definido (parametrizado). Nos casos em que se constate novo agendamento, proceder a marcação de nova perícia. Em caso negativo, o cancelamento e o motivo devem ser informados.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.25. Possibilitar a dispensa do realização de perícia médica/odontológica presencial por empregados da área de saúde devidamente habilitados.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.26. Realizar o envio automático de e-mails padronizados de confirmação, alteração, cancelamento de agendamentos de perícia médica, bem como para dispensa de realização ao(s) interessado(s).	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.27. Prover recursos para configuração e customização (Ex.: definição de arquivo imagem de fundo) dos e-mails automáticos a serem encaminhados, em razão de sua finalidade.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.28. Possibilitar a parametrização de todos os prazos utilizados (Ex.: prazo do registro/entrega do PIP a partir da data de início da licença médica).	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.29. Possibilitar mecanismo de controle de pendências para licença médica, com registro da(s) pendência(s), envio automático de e-mail para o empregado e baixa da pendência quando atendida.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.30. Prover prontuário médico eletrônico para empregado e dependente, de acordo com as exigências estabelecidas pelo Conselho Federal de Medicina.	Customização	EH&S		
5.1.31. Prover recursos para definição de níveis de acesso às informações contidas no prontuário eletrônico, por especialidade de saúde (médica, odontológica, psicossocial, enfermagem, etc), de modo a assegurar que profissionais de cada especialidade tenham acesso somente às informações que lhe forem autorizadas em função da sua especialidade de saúde.	Customização	EH&S		
5.1.32. Prover recursos para registro das informações necessárias quando da realização da perícia pelo profissional de saúde participante no prontuário eletrônico do periciando. Quando se tratar de junta médica, cada profissional participante deverá ser capaz de, individualmente, realizar o registro das informações que julgar necessárias.	Customização	EH&S		
5.1.33. Prover recursos para registro e emissão de laudo e parecer pericial, com seleção de proposta(s) de encaminhamento a partir de lista de opções, com informações complementares de acordo com a opção selecionada (Exemplo: Alteração de período solicitado – informar o novo período, reavaliação ao término da licença, alteração da finalidade da licença – atualizar enquadramento).	Customização	EH&S		
5.1.34. Prover recurso para registro do comparecimento ou ausência da pessoa a ser periciada pelo médico ou pela junta médica.	Customização	EH&S		
5.1.35. Prover ao médico, ou junta médica, recursos para solicitação de diligência, a fim de obter informações complementares junto ao Serviço de Administração da unidade de lotação do empregado.	Customização	EH&S		

Ponto a Ponto

5.1.36. Prover recursos para indicação, alteração e interrupção de necessidade de acompanhamento de saúde (médico, odontológico, enfermagem, psicossocial) do periciado, com o registro em seu prontuário eletrônico.	Customização	EH&S		
5.1.37. Prover mecanismo de envio automático de alertas aos profissionais de saúde indicados para realização de acompanhamento (médico, odontológico, de enfermagem ou psicossocial) do periciando.	Customização	EH&S		
5.1.38. Prover recursos para alteração no período original da licença ou da finalidade do pedido de perícia. Neste caso, realizar automaticamente os cálculos para definição de encaminhamento de realização de perícia ou envio da documentação ao gestor, de acordo com critérios definidos pela unidade gestora de perícias.	Customização	EH&S		
5.1.39. Disponibilizar informação para marcação de retorno da avaliação com aviso (alerta) à unidade gestora de perícias com pelo menos 30 (trinta) dias antes da nova avaliação, prazo sujeito a parametrização.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.40. Possibilitar o registro de restrições médicas ao empregado quando do seu retorno da licença médica.	Customização	EH&S		
5.1.41. Prover informação da aprovação ou não da solicitação de licença. Nos casos em que ocorrer recusa, deve possibilitar o registro do motivo.	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos)	http://help.sap.com/saphelp_globext607_10/helpdata/en/80/58dce8142711d289b50000e8216659/content.htm?frameset=/en/6a/a3d5580fd811d2a4a30000e82148d1/frameset.htm&current_toc=/en/8a/9868bc46c411d189470000e829fbbd/plain.htm&node_id=614&show_children=false	Leave Request - Personnel Time Management (PT) - SAP Library
5.1.42. Prover mecanismo de encaminhamento do laudo de licença para concessão do Gestor da área de saúde do CONTRATANTE (aprovação gerencial), da proposta técnica de encaminhamento formulada por ocasião da realização da perícia médica.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.43. Prover recursos para que os empregados da área de saúde do CONTRATANTE possam executar a dispensa da perícia, encaminhando o pedido de inspeção pericial diretamente para decisão gerencial.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.44. Prover atribuições gerenciais de acordo com a Lei nº 8.112/90 e demais legislações pertinentes, com funcionalidades que lhe possibilitem invalidar o pedido de licença e indicar a marcação de nova perícia.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.45. Prover informação de licenças pendentes de publicação, inclusive os agendamentos a pedido de ofício, cuja publicação deva ser retificada.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.46. Prover recursos para geração automática dos efeitos legais decorrentes da decisão gerencial sobre a homologação ou não da solicitação que deu origem à perícia médica, conforme sua natureza (frequência, redução de carga horária, etc).	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.47. Prover recursos para o encaminhamento automático para publicação de decisão sobre a homologação ou não do resultado da solicitação de perícia médica.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.48. Prover recurso para possibilitar o acesso e o atendimento pericial por médico/dentista contratado nos estados.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
5.1.49. Prover recursos para crítica de sobreposição de períodos para o mesmo empregado.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library



5.1.50. Prover relatórios gerenciais por informações diversas tais como: tipo de licença, período, unidade da federação, sexo, idade, unidade de lotação, dentre outras, e, ainda prover relatórios gerenciais e estatísticos, incluindo ilustrações de gráficos e tabelas, com análise evolutiva, tais como:	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
5.1.50.1s de licença (licença para tratamento de saúde, por motivo de doença em pessoa da família, por acidente em serviço e gestante - antecipação, aborto e natimorto), observando as variáveis: população (número de empregados: total, sexo, idade, unidade de lotação e unidade da federação), período (fixo ou variável), sexo, idade, dentre outras;	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
5.1.50.2ise demonstrativa da quantidade de pedidos por tipo de licença (simples - um tipo de licença, ou agrupada - dois ou mais tipos de licença) e média de dias por pedido (evolutiva por período e por exercício, e por UF ou geral);	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
5.1.50.3de acumulada de licença por empregado e por tipo (no ano, nos 12 últimos meses e na vida funcional);	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
5.1.50.4os com acumulado de dias determinado (no ano, nos 12 últimos meses e na vida funcional), por período especificado e por tipo de licença. Exemplo: empregados com mais de 200 dias de afastamento para tratamento de saúde acumulados no período de 22/2/2010 a 21/2/2011;	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
5.1.50.5to epidemiológico de doenças por CID, observando as variáveis: período, UF, número de pedidos, tipo de licença e dias acumulados;	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
5.1.50.6e absentismo total, parcial/UF, por tipo de licença ou licenças agrupadas (mais de um tipo), por período ou exercício, quantidade de dias e de pedidos, média de dias e de empregados.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
5.2. Exame Periódico de Saúde - EPS				
5.2.1. Prover recursos para seleção de empregados para realização do EPS, ao menos pelos seguintes critérios de seleção: Todos os empregados ou empregados com idade a partir de 45 anos (que completam 45 anos ou mais, no ano de referência do EPS), unidade da federação e mês de aniversário.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.2. Prover o envio de e-mail de convocação para os empregados selecionados.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.3. Prover recursos para seleção de arte para compor o corpo do e-mail de convocação.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.4. Prover recursos para cadastramento e seleção de arquivos a serem enviados como anexos em e-mail de convocação.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.5. Prover recursos de reconvocação de empregados para realização de EPS.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library

Ponto a Ponto

5.2.6. Prover consultas de empregados nas seguintes situações: Convocado (Sim/Não), Reconvocado (Sim/Não), Fez Exames Laboratoriais (Sim/Não) e Recusou a fazer EPS (Sim/Não).	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.7. Prover o registro de recusa de empregado em fazer o EPS para o ano de referência. Neste caso, o empregado não deverá mais receber e-mails de reconvocação no ano de referência.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.8. Prover o registro de bloqueio de convocação para um determinado empregado no ano de referência. Neste caso, o empregado não deverá receber e-mails de convocação durante o período informado.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.9. Prover a exclusão de registro de convocação.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.10. Interromper automaticamente o envio de e-mails de convocação ou reconvocação a partir do registro de ações do empregado no sentido de dar andamento a realização do EPS, tais como marcação de consulta, agendamento de exames laboratoriais, recebimento de exame laboratorial, etc.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.11. Prover recursos para envio de mídias de incentivo ou explicativas por e-mail, nos mesmos moldes da convocação.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.12. Prover o envio de requisições para realização de exames laboratoriais por e-mail.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.13. Possibilitar a exclusão e alteração de agendamentos realizados.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.14. Prover o envio de e-mails disparados automaticamente por eventos específicos, como por exemplo: marcação de exames laboratoriais, entrega de resultados de exames laboratoriais, recebimento de resultados de exames laboratoriais, agendamento de consulta de EPS, ausência a consulta agendada de EPS, etc.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.15. Prover o registro de entrega de resultados de exames laboratoriais de EPS, a partir da entrega pelo próprio empregado ou após recebimento direto de laboratório.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.16. Possibilitar consulta de empregados pendentes de marcação de consulta de EPS.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.17. Prover consulta de estatísticas epidemiológicas, a partir das informações obtidas e registradas por ocasião das consultas de EPS, por unidade da federação, unidade do CONTRATANTE (lotação).	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library



5.2.18.	Prover consulta de resultados individuais e/ou setoriais (por unidade) de EPS por sexo, idade, exames parametrizáveis (IMC, Pressão arterial, glicose, etc), dentre outros.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.19.	Prover consulta de resultados de EPS individual, pelo próprio empregado, de modo a possibilitar a ele verificar a evolução dos parâmetros da sua própria saúde.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
5.2.20.	Prover consulta de indicadores de saúde por período.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
5.2.21.	Prover recursos para o empregado responder ao questionário eletrônico prévio, desde que ele tenha efetuado a marcação da consulta de EPS.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.22.	Prover ao médico que Parametrizaçãor o empregado na consulta de EPS mecanismo de registro de informações no prontuário eletrônico do Empregado, de acordo com protocolo médico de EPS pré definido (sequência de informações específicas).	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.23.	Possibilitar ao médico que Parametrizaçãor o empregado na consulta de EPS o registro dos resultados dos exames laboratoriais no prontuário eletrônico do empregado.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.24.	Possibilitar ao médico que Parametrizaçãor o empregado na consulta de EPS consultar o questionário prévio preenchido pelo empregado.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.25.	Possibilitar ao médico que Parametrizaçãor o empregado na consulta de EPS consultar os EPS de anos anteriores do empregado.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.26.	Possibilitar ao médico que Parametrizaçãor o empregado na consulta de EPS consultar os exames laboratoriais do empregado.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.27.	Possibilitar ao médico que Parametrizaçãor o empregado na consulta de EPS consulta às informações contidas no prontuário eletrônico do empregado.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.28.	Possibilitar ao médico que Parametrizaçãor o empregado na consulta de EPS o registro de orientação médica ao empregado (Ocupacional, Clínica e Preventiva).	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.29.	Possibilitar ao médico que Parametrizaçãor o empregado na consulta de EPS o encaminhamento do empregado para: especialidade médica, perícia ou outros profissionais de saúde.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.30.	Prover o envio automático de e-mail de agradecimento pela participação do empregado no EPS.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library

Ponto a Ponto

5.2.31. Prover mecanismo que permita ao médico que Parametrizaçãor o empregado na consulta de EPS fazer os registros e consultas ao prontuário eletrônico do empregado de forma off-line, para as situações de perda ou queda de conexão de internet, com posterior sincronismo com a base de informações do CONTRATANTE.	Customização	EH&S	http://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/0d/d3be532789b44ce10000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/20/76b6535fe6b74ce10000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Occupational Health (EHS-HEA) - SAP Library
5.2.32. Prover recursos para elaboração de questionários e aplicação de pesquisa de satisfação aos participantes do EPS.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce10000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6. Grupo de Processos de Gestão de Programa de Estágio				
6.1. Gerenciar ingresso de estagiário:				
6.1.1. Permitir que a ficha de recrutamento e seleção de estagiários seja automatizada.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e10000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
6.1.2. Permitir a integração com os demais fluxos de trabalho do grupo de processos de gestão de programa de estágio.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e10000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
6.1.3. Permitir que a ficha de recrutamento e seleção e TCE seja automatizada.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e10000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
6.1.4. Permitir cadastrar dados do candidato selecionado.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e10000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
6.1.5. Permitir emitir contrato de estagiário via sistema.	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e10000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
6.1.6. Permitir gerar matrícula, senha e crachá;	Parametrização	e-recruiting	http://help.sap.com/erp_hcm_ias2_2015_03/helpdata/en/4f/dde353a53d424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/98/dee353a53d424de10000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/0b/26cb5389d37214e10000000a174cb4/plain.htm&node_id=169	E-Recruiting Applications - Business Package for Employee Self-Service 1
6.2. Permitir o controle e manutenção das informações referentes aos estudantes que prestam estágio na VALEC:	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce10000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.2.1. dados pessoais do estagiário: Nome, CPF, responsáveis legais, data de nascimento, local de nascimento, estado civil, endereço, RG, foto e nome para o crachá.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce10000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.2.2. dados funcionais do estagiário: data de exercício, data de desligamento, lotação, escolaridade (nível médio, nível superior), estabelecimento de ensino, curso, valor da bolsa, supervisor (empregado responsável), turno do estágio, matrícula;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce10000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library



6.2.3. dados para emissão de certificado: número do registro, livro, folha, data e data de impressão, atividades desenvolvidas durante o estágio.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.2.4. histórico da situação de escolaridade: tipo de situação (início, renovação, prorrogação), data de início e data de fim;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.2.5. histórico de lotações: código da lotação, data de início e data de fim;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.2.6. histórico da frequência: mês, ano, horas por dia e número de dias trabalhados;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.2.7. histórico de cursos e instituições;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.2.8. histórico de descanso: data de início e data de fim.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.3. Controlar lotação do Estagiário:	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.3.1. Permitir a identificação atual do estagiário.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.3.2. Permitir que a solicitação de mudança/transfêrencia seja automatizada.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.3.3. Permitir a emissão de relatórios do estagiário, filtrando por lotação, sexo, curso e instituição.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.3.4. Permitir atualização do contrato.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.4. Renovar contrato de estágio:	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.4.1. Permitir a integração com os processos de prorrogação de contrato e desligamento de estagiário.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.4.2. Permitir o lançamento do término do contrato.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.4.3. Permitir que a criação de novo Termo Aditivo do contrato seja automatizado.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.4.4. Permitir atualizar via sistema o Termo Aditivo do contrato.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.5. Gerenciar quantitativos de bolsas de estágio:	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.5.1. Permitir a emissão de relatórios de quantitativo de bolsas de estágio por unidade e curso.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.5.2. Permitir emissão de relatório do percentual do quantitativo de empregados, conforme legislação.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library

Ponto a Ponto

6.5.3. Integrar as informações de quantitativo de bolsas de estágio, desligamento e ingresso de estagiários.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.6. Efetuar desligamento de estagiário:	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
6.6.1. Integrar informação de quantitativo de bolsas, gerenciamento de ingresso de estagiário, desligamento de estagiário.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/05/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Payroll Basics (PY-XX-BS) - SAP Library
6.6.2. Permitir emissão de relatório por curso, semestre, instituição, unidade, supervisor, período.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/05/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Payroll Basics (PY-XX-BS) - SAP Library
6.7. Registrar recesso remunerado para estagiário:				
6.7.1. Permitir emissão de relatórios: período individual, por unidade.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/05/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Payroll Basics (PY-XX-BS) - SAP Library
6.7.2. Permitir acessos de comunicação automatizados.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/05/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Payroll Basics (PY-XX-BS) - SAP Library
6.8. Conceder auxílio-transporte para o estagiário:	Parametrização	HCM-BN (Administração de Benefícios)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/27/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/f9/44dd53c88c424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=66	Payroll Brazil (PY-BR) - Benefit Integration with the Payroll
6.8.1. Permitir calcular o auxílio transporte conforme legislação vigente.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/71/15c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/b5/15c2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=125	Payroll Brazil (PY-BR) - Benefit Integration with the Payroll
6.8.2. Integrar informações com gerenciamento de ingresso de estagiário, gerenciar frequência, elaborar folha de pagamento.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/71/15c2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/b5/15c2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=125	Payroll Brazil (PY-BR) - Benefit Integration with the Payroll
6.9. Gerenciar frequência de estagiário:	Parametrização	HCM-TM (Time management)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e6/ecec4082008631e1000000a1550b0/content.htm	Participation Monitor - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
6.9.1. Permitir a emissão de relatórios folha de frequência.	Parametrização	HCM-TM (Time management)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e6/ecec4082008631e1000000a1550b0/content.htm	Participation Monitor - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
6.9.2. Permitir a emissão de relatórios de faltas justificadas.	Parametrização	HCM-TM (Time management)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e6/ecec4082008631e1000000a1550b0/content.htm	Participation Monitor - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
6.9.3. Permitir emissão do relatório de recesso remunerado.	Parametrização	HCM-TM (Time management)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e6/ecec4082008631e1000000a1550b0/content.htm	Participation Monitor - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
6.9.4. Permitir lançar ocorrências no sistema.	Parametrização	HCM-TM (Time management)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e6/ecec4082008631e1000000a1550b0/content.htm	Participation Monitor - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
6.10. Elaborar folha de pagamento de estagiário:				
6.10.1. Permitir inclusão de novos campos ou tabelas, sem que isso prejudique a funcionalidade do sistema. Possibilitar que esses novos campos sejam utilizados nas regras de negócio do sistema e na criação de novos relatórios pelo próprio usuário.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e6/ecec4082008631e1000000a1550b0/content.htm	Participation Monitor - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library

Ponto a Ponto



6.10.2. Permitir emissão de relatórios: por mês, estagiário, instituição financeira (efetivado o pagamento de estagiário), agente de integração.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e6/ecec4082008631e10000000a1550b0/content.htm	Participation Monitor - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
6.10.3. Permitir emissão de relatórios das informações referentes ao pagamento de estagiário.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e6/ecec4082008631e10000000a1550b0/content.htm	Participation Monitor - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
6.10.4. Permitir cadastro da folha mensal de cada estagiário ativo.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e6/ecec4082008631e10000000a1550b0/content.htm	Participation Monitor - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
6.10.5. Permitir cadastro de pagamentos de estagiário, histórico de pagamentos anteriores, bem como valores pagos e valores devolvidos.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e6/ecec4082008631e10000000a1550b0/content.htm	Participation Monitor - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
6.10.6. Permitir cadastro dos dias trabalhados por mês.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e6/ecec4082008631e10000000a1550b0/content.htm	Participation Monitor - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
6.10.7. Permitir cadastro de folha suplementar paga individualmente ou geral quando houver alteração de bolsa.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e6/ecec4082008631e10000000a1550b0/content.htm	Participation Monitor - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
6.10.8. Permitir consulta dos valores pagos por mês de todas as folhas.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e6/ecec4082008631e10000000a1550b0/content.htm	Participation Monitor - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
6.10.9. Permitir consulta dos valores pagos por mês individualmente.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e6/ecec4082008631e10000000a1550b0/content.htm	Participation Monitor - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
6.10.10. Permitir gerar relatório de estagiário ativos que sofreram redução de bolsa.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
6.10.11. Permitir gerar relatório estagiários ativos que não trabalharam os 30 dias.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
6.10.12. Permitir gerar relatório de estagiários ativos que não estão com dados bancários ou de valor da bolsa completos.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
6.10.13. Permitir gerar relatório de estagiário desligados que estão em débito, constando valores a receber/pagar e quantidade de dias referentes a esses valores.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
6.10.14. Permitir gerar relatório de estagiário para declaração anual de rendimentos.	Parametrização	Analytics	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fdf4566bd1cdf28b04665e3/content.htm	HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library
6.10.15. Permitir a integração com os fluxos de gerenciar ingresso de estagiário, efetuar desligamento, processar pagamento auxílio financeiro, efetuar pagamento de auxílio financeiro pelo órgão ou pelo agente integrador, conceder auxílio transporte, gerenciar frequência.	Parametrização	HCM-PY (Folha de Pagamento)	https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/e6/ecec4082008631e10000000a1550b0/content.htm	Participation Monitor - Benefits Management (PA-BN) - SAP Library
7. Legislação				
7.1. A Solução de TI deve permitir a consistência dos dados em consonância com a legislação federal, decisões e recomendações dos órgãos de Controle, decisões judiciais, jurisprudência e doutrina relativas à gestão de pessoas, bem como normas internas aplicáveis. Ainda deve ser possível o armazenamento de documentos digitalizados por tipo e assunto.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal), GED (Gestão Eletrônica de Documentos)	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/40/32104211625933e10000000a155106/content.htm https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce10000000a174cb4/frameset.htm	Off-Cycle Payroll - Off-Cycle Activities (PY-XX-OC) - SAP Library Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
7.2 Auditoria da legislação consistida na entrada de dados				

Ponto a Ponto

<p>7.2.1A Solução de TI deve operar como controle, criticando os dados quanto à legislação aplicável, não permitindo que situações que infringem a legislação adotada sejam salvas nas bases da Solução de TI. Entretanto, deve permitir que o gestor (e não o usuário requerente) possa delegar para operador capacitado autorização para efetuar o lançamento fora dessas condições, mediante uso de senha própria, gerando registro para auditoria.</p>	<p>Customização</p>	<p>HCM-PA (Administração de Pessoal)</p>	<p>https://help.sap.com/saphelp_nw70ehp2/helpdata/en/c7/69bcb7f36611d3a6510000e835363f/content.htm</p>	<p>The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library</p>
<p>7.3. Legislação parametrizável e/ou customizável e permanente na Solução de TI</p>				
<p>7.3.1A legislação deve ser inserida na Solução de TI de forma parametrizada e/ou customizada, de modo que mudanças na legislação não impliquem em recodificação e recompilação do software. Deve-se manter um histórico da legislação (para pensão por morte ou aposentadoria por tempo de serviço, por exemplo, vale a legislação da época do evento).</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Parametrização e regras de negócio deverão ser criadas em tempo de projeto de implementação, definição de processo e permissões para usuário administrador.</p>	<p>https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b8535c39b44ce100000000a174cb4/frameset.htm</p>	<p>Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library</p>
<p>7.4.1. Ildação das legislações específicas</p>				
<p>7.4.1Os parâmetros devem permitir que os controles (validações da legislação) sejam diferenciados para empregados regidos por regimes jurídicos distintos, podendo ainda variar de acordo com a lotação do empregado.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Parametrização e regras de negócio deverão ser criadas em tempo de projeto de implementação, definição de processo e permissões para usuário administrador.</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/c0/9803a7e58611d194cc00a0c94260a5/frameset.htm</p>	<p>Fixed Values from Table TVARVC - ABAP Workbench Tools - SAP Library</p>
<p>8. Relatórios Gerenciais</p>				
<p>8.1. Permitir exportação de dados dos módulos de cadastro de empregado, pensão e, averbação de tempo de serviço, dependentes, folha de pagamento, quadro de vagas, funções comissionadas, movimentação funcional, etc. para arquivo txt, com filtragem por situação e tipo de empregado e intervalos de datas.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Analytics</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_jas_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm</p>	<p>HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library</p>
<p>9. Consolidação de Dados</p>				
<p>9.1. Permitir exportação de dados dos módulos de cadastro de empregado, aposentadoria, pensão, averbação de tempo de serviço, dependentes e folha de pagamento para arquivo txt, com filtragem por situação e tipo de empregado e intervalo de datas.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Analytics</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_jas_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm</p>	<p>HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library</p>
<p>10. Portal do Empregado</p>				
<p>10.1. A Solução de TI deve prover uma solução de Portal do Empregado, onde todas as consultas e atualizações da Solução de TI autorizadas ao empregado deverão estar disponíveis. O acesso ao mesmo deverá estar controlado por senha e restrito às informações do usuário.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário.</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/0b/e9875411cd7048e10000000a441470/content.htm http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/59/e6875411cd7048e10000000a441470/content.htm?frameset=/en/0b/e9875411cd7048e10000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e10000000a423f68/plain.htm&node_id=32&show_children=false</p>	<p>My Paystubs (Version 2) - SAP Fiori 1 People Profile - SAP Fiori 1</p>



<p>10.2. O empregado deve ser capaz de consultar todos os dados de sua situação funcional atual e histórica, de sua situação financeira (contracheques, descontos autorizados em folha, fichas-financeiras). Deve ser disponibilizada a consulta à sua margem consignável disponível.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário.</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/content.htm http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/content.htm?frameset=/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=32&show_children=false</p>	<p>My Paystubs (Version 2) - SAP Fiori 1 People Profile - SAP Fiori 1</p>
<p>10.3. O empregado deve ser capaz de visualizar seus provimentos (nas diversas vinculações que possuir), suas promoções, lotações, funções exercidas, suas jornadas de trabalho, participação em comissões e grupos de trabalho, períodos aquisitivos de férias e licenças prêmio por assiduidade, eventos de frequência, licenças e afastamentos, tempo de serviço, vantagens (gratificações e adicionais), autorizações de descontos, currículo (eventos dos quais participou, formação, habilidades pessoais e experiências anteriores), dados pessoais (documentação, endereço, nome, etc), dados de seus dependentes, dependências e benefícios, elogios, etc.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário.</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/content.htm</p>	<p>My Paystubs (Version 2) - SAP Fiori 1</p>
<p>10.4. O empregado deverá ser capaz de realizar o seu planejamento de férias em conjunto com o seu gestor imediato, fazendo para tal o uso de ferramenta de workflow para registro da concordância com o efetivo planejado de ambas as partes.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário.</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/content.htm http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false</p>	<p>HCM Processes and Forms - SAP Library Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library</p>
<p>10.5. O empregado deve ser capaz efetuar a simulação de sua aposentadoria. A Solução de TI deverá verificar os requisitos e apresentar a provável data de aposentadoria com os tipos de aposentadoria possíveis ao empregado em função do tempo de serviço X legislação vigente X cargo/carreira.</p>	<p>Customização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário.</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/da/cb6e55abe9bd7de1000000a44538d/content.htm?frameset=/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=44&show_children=false</p>	<p>My Services - SAP Fiori 1</p>
<p>10.6. A Solução de TI deve ainda mostrar ao empregado a previsão de datas para próximos eventos como: previsão do próximo direito de férias, previsão da data em que poderá se aposentar, valor da remuneração, etc.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário.</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/da/cb6e55abe9bd7de1000000a44538d/content.htm?frameset=/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=44&show_children=false</p>	<p>My Services - SAP Fiori 1</p>
<p>10.7. O empregado pode corrigir alguns dados que estejam em desacordo com a realidade (principalmente dados pessoais) e também requerer alterações de outros dados. Esta funcionalidade deverá funcionar em workflow, com validação dos dados alterados pelo órgão setorial competente.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário + Workflow</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/content.htm http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false</p>	<p>HCM Processes and Forms - SAP Library Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library</p>

Ponto a Ponto

<p>10.8. Através de workflow o empregado pode pedir concessões de férias, benefícios, incorporações, inclusão de dependentes (condicionado à apresentação da documentação legal), concessão de abono anual, etc.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário + Workflow</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/content.htm http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameaset.htm&current_toc=/en/50/cedc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false</p>	<p>HCM Processes and Forms - SAP Library Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library</p>
<p>10.9. A Solução de TI deverá informar aos funcionários sobre a proximidade do seu período de férias, conforme planejamento realizado ou simples requisição de férias fora do planejamento.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário + Workflow</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/cf/e1f554b9b1b56ce1000000a44176d/content.htm?frameset=/en/da/cb6e55abe9bd7de1000000a44538d/frameaset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=40&show_children=false</p>	<p>My Time Events - SAP Fiori 1</p>
<p>10.10. A Solução de TI deve possibilitar que o empregado possa acompanhar o andamento de suas solicitações, de forma transparente e organizada, disponibilizando informações sobre a estrutura organizacional, sobre quem é quem e normas e procedimentos gerais de gestão de pessoas.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário.</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/content.htm http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameaset.htm&current_toc=/en/50/cedc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false</p>	<p>HCM Processes and Forms - SAP Library Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library</p>
<p>10.11. O empregado deve ser capaz de imprimir os diversos formulários de RH com automático preenchimento dos dados pessoais e funcionais, naquelas solicitações que ainda não estiverem vigentes na Solução de TI através de workflow.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário + Workflow</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/content.htm http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameaset.htm&current_toc=/en/50/cedc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false</p>	<p>HCM Processes and Forms - SAP Library Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library</p>
<p>10.12. A Solução de TI deve permitir disponibilizar o currículo do empregado e a alteração dos dados apenas para impressão (sem alteração desses dados na Solução de TI).</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário.</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/content.htm?frameset=/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/frameaset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=32&show_children=false</p>	<p>People Profile - SAP Fiori 1</p>
<p>10.13. A Solução de TI deverá prover ao empregado entrada de dados para informação/declaração pessoal das suas habilidades que poderão ser apresentadas no currículo funcional.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário.</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/content.htm?frameset=/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/frameaset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=32&show_children=false</p>	<p>People Profile - SAP Fiori 1</p>
<p>10.14. A Solução de TI deverá prover entrada de dados de tarefas a serem executadas e visualização de tarefas destinadas ao empregado, advindas de processos em que ele participe.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário.</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/da/cb6e55abe9bd7de1000000a44538d/content.htm?frameset=/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/frameaset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=44&show_children=false</p>	<p>My Services - SAP Fiori 1</p>



<p>10.15. Deve possuir espaço específico a fim de divulgar a agenda de cursos e eventos e permitir ao empregado sua inscrição nos mesmos. Deve possibilitar controlar o acesso do empregado à lista de cursos disponíveis de forma que o mesmo só visualize aqueles que são de sua área.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário.</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/65/a3a73b6594fc26e1000000a11402f/content.htm</p>	<p>Overview_ SAP Learning Solution - SAP Library</p>
<p>10.16. A Solução de TI deverá prover entrada de dados para avaliação de competências quando essa for acionada pela área de gestão de competências.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário.</p>	<p>https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/aa/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4d/75146dcf7a5c1be1000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=13&show_children=false</p>	<p>Appraisal Catalog - Objective Setting and Appraisals - SAP Library</p>
<p>10.17. As avaliações de desempenho (promoção e estágio probatório) devem também ser disponibilizadas, tanto para preenchimento por parte do avaliador, como para conhecimento do empregado, quanto para visualização dos resultados finais.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário.</p>	<p>https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/aa/24e153038a424de100000a174cb4/content.htm?frameset=/en/4d/75146dcf7a5c1be1000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=13&show_children=false</p>	<p>Appraisal Catalog - Objective Setting and Appraisals - SAP Library</p>
<p>10.18. A Solução de TI deve permitir ao empregado que se inscreva em processos seletivos internos adequados ao seu perfil profissional, bem como à remoção para determinadas lotações que estejam carentes do pessoal com seu perfil.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário.</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/08/88cf535b804808e1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/6c/c9b54015c4752ae1000000a155106/frameset.htm&current_toc=/en/79/8dcf535b804808e1000000a174cb4/plain.htm&node_id=210&show_children=false</p>	<p>Succession Planning - SAP E-Recruiting - SAP Library</p>
<p>10.19. O contracheque mensal das diversas folhas também deve ser disponibilizado, assim como os comprovantes de rendimentos anuais e a ficha financeira. Todas estas facilidades devem estar disponíveis em interface web; o empregado deve possuir uma senha especial de acesso que permita que ele visualize apenas os dados de sua vida funcional e financeira, em todos os seus vínculos e lotações, passados e atuais.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário.</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/content.htm</p>	<p>My Paystubs (Version 2) - SAP Fiori 1</p>
<p>10.20. Deve, ainda, dispor de espaço específico para avisos e divulgação de diversas naturezas.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>ESS - Portal do Funcionário.</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/content.htm?frameset=/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=32&show_children=false</p>	<p>People Profile - SAP Fiori 1</p>
<p>11. Portal do Gestor</p>				
<p>11.1. A Solução de TI deve prover uma solução de Portal do Gestor que possa ser integrado com uma ferramenta de Business Intelligence - BI, onde todas as consultas referentes a informações e indicadores de RH estejam disponíveis. Deve estar disponível ao gestor, a partir de configuração de preferências, uma espécie de "painel de controle" para rápida visualização dos principais indicadores de gestão de pessoas.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>MSS - Portal do Gestor.</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/content.htm?frameset=/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=32&show_children=false</p>	<p>People Profile - SAP Fiori 1</p>
<p>11.2. Suas informações e relatórios devem auxiliar no planejamento de Demandas de RH, no dimensionamento de pessoal, e permitir efetuar análise qualitativa da mão de obra.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>MSS - Portal do Gestor. + Analytics</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/content.htm?frameset=/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=32&show_children=false http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm</p>	<p>People Profile - SAP Fiori 1 HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library</p>

Ponto a Ponto

<p>11.3. Deve possuir gráficos interativos do controle de pagamento com dados históricos e cruzamento de informações anuais e mensais, controle de pagamento com a evolução funcional e seu impacto na folha de pagamento.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>MSS - Portal do Gestor. + Analytics</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/content.htm?frameset=/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=32&show_children=false http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/b9/ed08981fd4566bd1cdf28b04665e3/content.htm</p>	<p>People Profile - SAP Fiori 1 HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library</p>
<p>11.4. Deve ser possível a realização de simulação do impacto financeiro de reajuste salarial e concessão de benefícios. Bem como estar disponível o comparativo de Previsão de Dotação Orçamentária X Total Empenhado.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>MSS - Portal do Gestor. + PCP</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/content.htm?frameset=/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=32&show_children=false http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_01/helpdata/en/f7/6cc339cfa09a26e1000000a11402f/content.htm?frameset=/en/4e/f3283bc8267d4cb001b32e68256c63/frameset.htm&current_toc=/en/13/be533dd5ce930fe1000000a114084/plain.htm&node_id=4</p>	<p>People Profile - SAP Fiori 1 HCM, Analytics for Manager - Human Capital Management - SAP Library</p>
<p>11.5. Ao gestor deve ser permitida a visualização das rubricas bem como seu comportamento em determinado período, as mais incidentes e aquelas com pouca representatividade na folha de pagamento.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>MSS - Portal do Gestor. (Admin de Folha)</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/content.htm?frameset=/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=32&show_children=false</p>	<p>People Profile - SAP Fiori 1</p>
<p>11.6. A Solução de TI deve proporcionar ao gestor o monitoramento dos fluxos de processos e dos processos pendentes de resolução, através de indicadores de acompanhamento e limites de tempo.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>MSS - Portal do Gestor. + Workflow</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/content.htm?frameset=/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=32&show_children=false</p>	<p>People Profile - SAP Fiori 1</p>
<p>11.7. O gestor deve ser capaz de visualizar toda a estrutura organizacional, carreiras, cargos e funções bem como os empregados a eles vinculados.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>MSS - Portal do Gestor.</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/content.htm?frameset=/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=32&show_children=false</p>	<p>People Profile - SAP Fiori 1</p>
<p>11.8. A Solução de TI deverá prover funcionalidades de administração da equipe pelo gestor, compostas de quadro geral de sua equipe, dados dos cargos, das atividades executadas</p>	<p>Parametrização</p>	<p>MSS - Portal do Gestor.</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/content.htm?frameset=/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=32&show_children=false</p>	<p>People Profile - SAP Fiori 1</p>
<p>11.8cada integrante da equipe, documentos associados, pendências, benefícios, custos e outros;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>MSS - Portal do Gestor.</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/content.htm?frameset=/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=32&show_children=false</p>	<p>People Profile - SAP Fiori 1</p>

Ponto a Ponto



<p>11.9. A Solução de TI deverá permitir ao gestor atribuir tarefas aos integrantes da sua equipe e acompanhar sua execução;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>MSS - Portal do Gestor.</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/content.htm?frameset=/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=32&show_children=false</p>	<p>People Profile - SAP Fiori 1</p>
<p>11.10. A Solução de TI deverá permitir ao gestor atribuir ou retirar papéis ou perfis de acesso aos integrantes da sua equipe;</p>	<p>Customização</p>	<p>MSS - Portal do Gestor.</p>	<p>http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/content.htm?frameset=/en/0b/e9875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=32&show_children=false</p>	<p>People Profile - SAP Fiori 1</p>
<p>11.11. A Solução de TI verá permitir ao gestor delegar as suas atividades, seus acessos a integrante da sua equipe ou a outro gestor que o substitua em períodos de ausência;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>MSS - Portal do Gestor. + Workflow</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/97/5b42a52f0a482bbb71962527c99d7f/content.htm?frameset=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=196</p>	<p>Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library Payroll Brazil (PY-BR) - Leave Request</p>
<p>11.12. A Solução de TI deverá permitir ao gestor a solicitação da modificação de dados de sua equipe, com a aprovação da área de gestão de pessoal;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>MSS - Portal do Gestor. + Workflow</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/97/5b42a52f0a482bbb71962527c99d7f/content.htm?frameset=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=196</p>	<p>Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library Payroll Brazil (PY-BR) - Leave Request</p>
<p>11.13. A Solução de TI deverá prover ao gestor área de acompanhamento das tarefas a ele atribuídas, assim como a delegação de alguma tarefa, o registro de novas tarefas e o acompanhamento da execução de tarefas a ele atribuídas e por ele criadas;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>MSS - Portal do Gestor. + Workflow</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/97/5b42a52f0a482bbb71962527c99d7f/content.htm?frameset=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=196</p>	<p>Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library Payroll Brazil (PY-BR) - Leave Request</p>
<p>11.14. A Solução de TI deverá permitir ao gestor a atribuição de ausência a integrante da sua equipe que não possa fazê-lo por força maior;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>MSS - Portal do Gestor.</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/97/5b42a52f0a482bbb71962527c99d7f/content.htm?frameset=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/96/16c2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&node_id=196</p>	<p>Payroll Brazil (PY-BR) - Leave Request</p>

Ponto a Ponto

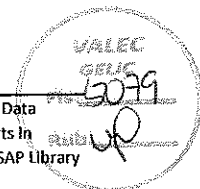
11.15. A ferramenta de extração de dados deve estar disponível para o gestor.	Parametrização	MSS - Portal do Gestor.	http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/dc/cc6e55abe9bd7de1000000a44538d/content.htm?frameset=/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=48&show_children=false	Team Services - SAP Fiori 1
11.16. O acesso ao Portal do Gestor deverá estar controlado por senha e através de perfil parametrizável.	Parametrização	MSS - Portal do Gestor.	http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/dc/cc6e55abe9bd7de1000000a44538d/content.htm?frameset=/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=48&show_children=false	Team Services - SAP Fiori 1
11.17. Disponibilizar no portal do gestor consulta ao absenteísmo da unidade, durante determinado período, considerando diversos tipos de ausências e afastamentos, dentre outros, em conformidade com a base cadastral constante da Solução de TI e as regras de negócio.	Parametrização	MSS - Portal do Gestor. + BI	http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/dc/cc6e55abe9bd7de1000000a44538d/content.htm?frameset=/en/59/e6875411cd7048e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/57/758f546185ed57e1000000a423f68/plain.htm&node_id=48&show_children=false	Team Services - SAP Fiori 1
12. Módulo de Simulação				
12.1. A Solução de TI deve permitir a realização de simulações de folhas de pagamento que engloba reajuste salarial e concessão de benefícios. Esta funcionalidade deve ser parametrizada tanto para processar um empregado ou todos.	Parametrização	HCM-PCP (Planejamento de Custo de Pessoal)	http://help.sap.com/fiori_bs2013/helpdata/en/b7/ec0f866f7a7b4abcec4ea680733e9/content.htm?frameset=/en/b4/b27e636baaf4a84f9bcca94909827/frameset.htm&current_toc=/en/13/be533dd5ce930fe1000000a114084/plain.htm&node_id=13	Plan_Actual Comparison (Controlling View) - Personnel Cost Planning and Simulation - SAP Library
13. Gerenciar Acesso de Usuários				
13.1. A Solução de TI deve ser capaz de controlar o acesso dos usuários operadores da Solução de TI.	Parametrização	Basis	https://help.sap.com/saphelp_nw70ehp1/helpdata/en/e5/4344b6d24a05408ca4faa94554e851/content.htm?current_toc=/en/1c/ad1640033ae569e1000000a155106/plain.htm&show_children=true	User Authentication and Single Sign-On - SAP Library
13.2. Cada usuário deve possuir um código de acesso (representado pelo seu número de registro no CPF ou matrícula SLAPE) e uma senha mantida na Solução de TI e fornecida de forma criptografada. Para ter acesso a Solução de TI o usuário terá, obrigatoriamente, que fornecer seu código de usuário e senha.	Parametrização	Basis	http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/41/c8e3af7adcd311ab320060b03c3b0b/content.htm?frameset=/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1181	BAdt_Set Up Customer-Specific Authorization Check - Personnel Administration - SAP Library
13.3. A Solução de TI deverá permitir a segregação de funções em grupos de funcionalidades.	Parametrização	Basis	http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/content.htm?frameset=/en/41/c8e3af7adcd311ab320060b03c3b0b/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1180&show_children=false	Authorization Management - Personnel Administration - SAP Library
13.4. A Solução de TI deverá possibilitar o agrupamento de funcionalidades, telas, relatórios em conjuntos que designem papéis que são exercidos pelos usuários.	Parametrização	Basis	http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/content.htm?frameset=/en/41/c8e3af7adcd311ab320060b03c3b0b/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1180&show_children=false	Authorization Management - Personnel Administration - SAP Library



<p>13.5. A Solução de TI deverá permitir a atribuição dos papéis aos usuários com o apoio de workflow de aprovação da atribuição, a ser gerenciada pelo Gestor de cada unidade.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Basis</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/174b6e5733d1118b3f0060b03ca329/content.htm?frameset=/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1183</p>	<p>Maintain profiles - Personnel Administration - SAP Library</p>
<p>13.6. A Solução de TI deverá permitir a inclusão de novas funcionalidades aos papéis, de acordo com a necessidade à época.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Basis</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/174b6e5733d1118b3f0060b03ca329/content.htm?frameset=/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1183</p>	<p>Maintain profiles - Personnel Administration - SAP Library</p>
<p>13.7. A Solução de TI deverá armazenar o registro das modificações dos papéis e o conjunto de funcionalidades para ser consultado a qualquer época.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Basis</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/174b6e5733d1118b3f0060b03ca329/content.htm?frameset=/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1183</p>	<p>Maintain profiles - Personnel Administration - SAP Library</p>
<p>13.8. A Solução de TI deverá prover a pesquisa de funcionalidades entre os papéis e suas derivações.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Basis</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/174b6e5733d1118b3f0060b03ca329/content.htm?frameset=/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1183</p>	<p>Maintain profiles - Personnel Administration - SAP Library</p>
<p>13.9. A Solução de TI deverá prover a pesquisa de objetos entre os diversos perfis criados, retomando em quais perfis os objetos estão associados, de forma dinâmica.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Basis</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/174b6e5733d1118b3f0060b03ca329/content.htm?frameset=/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1183</p>	<p>Maintain profiles - Personnel Administration - SAP Library</p>
<p>13.10. A Solução de TI deverá prover pesquisa de conflito de funcionalidades nos papéis e perfis criados.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Basis</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/174b6e5733d1118b3f0060b03ca329/content.htm?frameset=/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1183</p>	<p>Maintain profiles - Personnel Administration - SAP Library</p>
<p>13.11. A Solução de TI deverá prover relatório de pesquisa de usuários com determinada funcionalidade e perfis associados a esses usuários.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Basis</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/174b6e5733d1118b3f0060b03ca329/content.htm?frameset=/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1183</p>	<p>Maintain profiles - Personnel Administration - SAP Library</p>
<p>13.12. A Solução de TI deverá prover pesquisa de usuários com determinados papéis.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Basis</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/174b6e5733d1118b3f0060b03ca329/content.htm?frameset=/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1183</p>	<p>Maintain profiles - Personnel Administration - SAP Library</p>

Ponto a Ponto

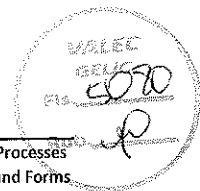
13.13. A Solução de TI deverá prover relatórios de usuários com seus papéis e perfis de acesso.	Parametrização	Basis	http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/174b6e5733d1118b3f0060b03ca329/content.htm?frameset=/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1183	Maintain profiles - Personnel Administration - SAP Library
13.14. Os usuários devem ser agrupados de acordo com seu perfil ou suas atribuições, de forma a facilitar o gerenciamento de autorizações de acesso às diversas características da Solução de TI.	Parametrização	Basis	http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/174b6e5733d1118b3f0060b03ca329/content.htm?frameset=/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1183	Maintain profiles - Personnel Administration - SAP Library
13.15. Para cada usuário (ou grupo de usuários, por perfil), a Solução de TI deve registrar quais telas e relatórios ele terá acesso e, dentro de cada tela, quais campos ele poderá alterar, quais ele poderá apenas visualizar e quais ele não poderá alterar nem visualizar. Para cada tela ainda, deve ser possível controlar se o usuário pode alterar, inserir ou remover registros.	Parametrização	Basis	http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/174b6e5733d1118b3f0060b03ca329/content.htm?frameset=/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1183	Maintain profiles - Personnel Administration - SAP Library
13.16. Além disso, deve ser possível configurar restrições de visibilidade, onde cada empregado, a partir de autorização de um Gestor da Solução de TI, tenha seu acesso e visão limitados a:	Parametrização	Basis	http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/174b6e5733d1118b3f0060b03ca329/content.htm?frameset=/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1183	Maintain profiles - Personnel Administration - SAP Library
13.16.1 um determinado órgão ou nível da estrutura organizacional;	Parametrização	Basis	http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/174b6e5733d1118b3f0060b03ca329/content.htm?frameset=/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1183	Maintain profiles - Personnel Administration - SAP Library
13.16.2 uma determinada função ou tarefa;	Parametrização	Basis	http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/174b6e5733d1118b3f0060b03ca329/content.htm?frameset=/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1183	Maintain profiles - Personnel Administration - SAP Library
13.16.3 um conjuntos de telas;	Parametrização	Basis	http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/174b6e5733d1118b3f0060b03ca329/content.htm?frameset=/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1183	Maintain profiles - Personnel Administration - SAP Library
13.16.4 campos autorizados em uma tela.	Parametrização	Basis	http://help.sap.com/saphelp_di46c2/helpdata/en/bb/174b6e5733d1118b3f0060b03ca329/content.htm?frameset=/en/bb/d12fe48435d111950d0060b03c6b76/frameset.htm&current_toc=/en/18/72369adc56d11195100060b03c6b76/plain.htm&node_id=1183	Maintain profiles - Personnel Administration - SAP Library
14. Registrar Log de Auditoria				
14.1. Cada operação efetuada na Solução de TI, em quaisquer das telas (inclusive disparo de processos como folha de pagamentos) deve ficar registrada na Solução de TI, com as seguintes informações:	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	http://help.sap.com/saphelp_erp2005/helpdata/en/d8/2d183828204b1ae1000009b38f889/content.htm	Logged Changes in Infotype Data (Report RPUAUD00) - Reports in Personnel Administration - SAP Library



14.1.1	Usuário que efetuou a operação;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	http://help.sap.com/saphelp_erp2005/helpdata/en/d8/2d183828204b1ae1000009b38f889/content.htm	Logged Changes in Infotype Data (Report RPUAUD00) - Reports in Personnel Administration - SAP Library
14.1.2	Qual foi a tela utilizada;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	http://help.sap.com/saphelp_erp2005/helpdata/en/d8/2d183828204b1ae1000009b38f889/content.htm	Logged Changes in Infotype Data (Report RPUAUD00) - Reports in Personnel Administration - SAP Library
14.1.3	Qual a data e time stamp (hora, minuto e segundo) da operação;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	http://help.sap.com/saphelp_erp2005/helpdata/en/d8/2d183828204b1ae1000009b38f889/content.htm	Logged Changes in Infotype Data (Report RPUAUD00) - Reports in Personnel Administration - SAP Library
14.1.4	De qual estação de trabalho a operação foi realizada;	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	http://help.sap.com/saphelp_erp2005/helpdata/en/d8/2d183828204b1ae1000009b38f889/content.htm	Logged Changes in Infotype Data (Report RPUAUD00) - Reports in Personnel Administration - SAP Library
14.1.5	Qual foi a operação (listagem de dados, inclusão, alteração, exclusão, disparo de processo);	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	http://help.sap.com/saphelp_erp2005/helpdata/en/d8/2d183828204b1ae1000009b38f889/content.htm	Logged Changes in Infotype Data (Report RPUAUD00) - Reports in Personnel Administration - SAP Library
14.1.6	Quais as estruturas da Solução de TI afetadas pela operação;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	http://help.sap.com/saphelp_erp2005/helpdata/en/d8/2d183828204b1ae1000009b38f889/content.htm	Logged Changes in Infotype Data (Report RPUAUD00) - Reports in Personnel Administration - SAP Library
14.1.7	Para cada estrutura, imagem do(s) registro(s) alterado(s) antes e depois da operação;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	http://help.sap.com/saphelp_erp2005/helpdata/en/d8/2d183828204b1ae1000009b38f889/content.htm	Logged Changes in Infotype Data (Report RPUAUD00) - Reports in Personnel Administration - SAP Library
14.1.8	Qual (is) o(s) empregado(s) que teve(tiveram) seus dados manipulados.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	http://help.sap.com/saphelp_erp2005/helpdata/en/d8/2d183828204b1ae1000009b38f889/content.htm	Logged Changes in Infotype Data (Report RPUAUD00) - Reports in Personnel Administration - SAP Library
14.2.	A partir dos dados auditados, deve ser possível a identificação de todas as operações e quem executou tais operações. Deve ser possível, também, a elaboração de relatórios de produtividade das diversas áreas de pessoal.	Customização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	http://help.sap.com/saphelp_erp2005/helpdata/en/d8/2d183828204b1ae1000009b38f889/content.htm	Logged Changes in Infotype Data (Report RPUAUD00) - Reports in Personnel Administration - SAP Library
14.3.	A Solução de TI deverá possibilitar a habilitação de mais recursos de auditoria de forma parametrizável, sem que para isso seja necessário o desenvolvimento de programas.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	http://help.sap.com/saphelp_erp2005/helpdata/en/d8/2d183828204b1ae1000009b38f889/content.htm	Logged Changes in Infotype Data (Report RPUAUD00) - Reports in Personnel Administration - SAP Library
14.4.	A Solução de TI deverá possibilitar a personalização de logs, principalmente para os registros do cadastro de pessoal, de acordo com as necessidades de cada processo, de forma parametrizável.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal)	http://help.sap.com/saphelp_erp2005/helpdata/en/d8/2d183828204b1ae1000009b38f889/content.htm	Logged Changes in Infotype Data (Report RPUAUD00) - Reports in Personnel Administration - SAP Library
15. Fluxos que devem ser automatizados					
15.1.	A partir das descrições dos processos de trabalho constantes neste anexo, estão enumerados a seguir aqueles que devem ter workflow implantado. Para cada um a CONTRATADA deverá desenhar, junto com a equipe de implantação, seus fluxos de trabalho.	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal) WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameeset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false	Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library
15.1.1	Solicitação de movimentação;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal) WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameeset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false	Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library
15.1.2	Nomeação;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal) WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameeset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false	Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library

Ponto a Ponto

15.1.3 Avaliação de estágio probatório e avaliação de desempenho;	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho) - WORKFLOW	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/9c/24e153038a424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/59/24e153038a424de1000000a174cb4/frameset.htm&current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=58	Creating Objectives - Objective Setting and Appraisals - SAP Library
15.1.4 Planejamento de Férias;	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false	Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library
15.1.5 Marcação de férias;	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false	Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library
15.1.6 Alteração dos períodos de férias;	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false	Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library
15.1.7 Solicitação de licenças;	Parametrização	HCM-PT (Administração de Tempos) + WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false	Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library
15.1.8 Solicitação de nomeações/exonerações de funções comissionadas;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal) WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false	Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library
15.1.9 Solicitação de correção de dados pessoais;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal) WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false	Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library
15.1.10 Solicitação de concessão de benefícios;	Parametrização	HCM-PA (Administração de Pessoal) WORKFLOW	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false	Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library
Solicitação de inscrição em cursos/treinamentos;	Parametrização	HCM-AP (Avaliação de Desempenho)	https://help.sap.com/erp_hcm_ias_2013_02/helpdata/en/4d/75146dcf7a5c1be1000000a42189b/content.htm?current_toc=/en/ef/24e153038a424de1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	Objective Setting and Appraisals - SAP Library



<p>15.2. Os níveis de aprovação, assim como os envolvidos nas aprovações serão identificados de acordo com a definição dos processos para a nova Solução de TI e, este deverá estar apto a incorporar implementação de fluxos distintos para cada modelo de processo.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PA (Administração de Pessoal) WORKFLOW</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false</p>	<p>Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library</p>
<p>15.3. Nos passos de aprovação ou notificação de ação deverá ser permitida a interação com os participantes por email com contexto a ser definido e que pode ser distinto para cada passo do processo.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>HCM-PA (Administração de Pessoal) WORKFLOW</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false</p>	<p>Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library</p>
<p>15.4. Deverá ser previsto recurso de delegação do passo do workflow para outro usuário, mesmo que não seja participante do processo.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Workflow - Automação de Processos</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false</p>	<p>Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library</p>
<p>15.5. Deverá ser previsto recurso de administração dos passos do workflow, onde o administrador pode transferir a etapa para outros usuários e garantir continuidade. Esta ação visa prover recursos de continuidade para processos nos quais o gestor está ausente por força maior.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Workflow - Automação de Processos</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/25/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/content.htm?frameset=/en/82/b6b94278560c31e1000000a1550b0/frameset.htm&current_toc=/en/50/ccdc53b5ef424de1000000a174cb4/plain.htm&node_id=17&show_children=false</p>	<p>Business Workflow for HCM Processes and Forms - HCM Processes and Forms - SAP Library</p>
<p>15.6. A Solução de TI deve prever que o administrador do workflow não possa executar a tarefa e sim somente transferi-la para outro usuário.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Workflow - Automação de Processos</p>	<p>https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/cc/d40b37da4de72fe10000009b38f889/content.htm</p>	<p>Additional Off-Cycle Payment (Infotype 0267) - Off-Cycle Activities (PY-XX-OC) - SAP Library</p>
<p>15.7. Deverá permanecer o registro de log da transferência da tarefa para outro usuário para consultas futuras e auditoria.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Workflow - Automação de Processos</p>	<p>https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/cc/d40b37da4de72fe10000009b38f889/content.htm</p>	<p>Additional Off-Cycle Payment (Infotype 0267) - Off-Cycle Activities (PY-XX-OC) - SAP Library</p>
<p>15.8. Durante o processo de implantação da Solução de TI poderá ser solicitada a implementação de fluxos de trabalho além dos que constam aqui listados.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Workflow - Automação de Processos</p>	<p>https://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/cc/d40b37da4de72fe10000009b38f889/content.htm</p>	<p>Additional Off-Cycle Payment (Infotype 0267) - Off-Cycle Activities (PY-XX-OC) - SAP Library</p>
<p>16. Requisitos Complementares</p>				
<p>16.1. Os requisitos funcionais complementares, não contemplados neste Termo de Referência e seus Anexos ou decorrentes de publicações/atualizações legais, serão definidos durante a implantação e/ou durante a vigência contratual.</p>	<p>Customização</p>	<p>HCM - Novas necessidades em Projeto</p>		
<p>ANEXO II - REQUISITOS NÃO FUNCIONAIS</p>				
<p>I. REQUISITOS DE USABILIDADE:</p>				
<p>I.1. Adaptabilidade</p>				
<p>I.1.1. Todos os softwares componentes da Solução de TI devem permitir sua adaptação às necessidades da VALEC através de parametrizações ou customizações. Deve possuir ferramentas que possibilitem a adaptação da Solução de TI às necessidades de gestão de recursos humanos e folha de pagamento da VALEC utilizando um mínimo de esforço de programação, isto é, sem necessidade de alteração direta no código fonte e utilizando funções da aplicação com interface gráfica;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP Implementation Guide (IMG)</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2012_03/helpdata/en/4d/ae029a4bc6d4be1000000a42189e/content.htm?frameset=/en/4d/b6d5e836311dcee1000000a42189c/frameset.htm&current_toc=/en/f3/73672be560404587eeb9a63c086d0d/plain.htm&node_id=7&show_children=false</p>	<p>Implementation Guide (IMG) - Customizing (BC-CUS) - SAP Library</p>

Ponto a Ponto

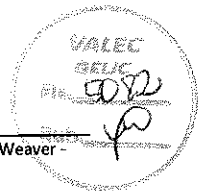
<p>1.1.2. A Solução de TI deve permitir que a nomenclatura adotada, para cada uma de suas telas, possua múltiplos padrões de acordo com o perfil do usuário que está utilizando. O próprio usuário gestor da Solução de TI deve ser capaz de alterar essa nomenclatura, para cada perfil de usuário que vá acessar A Solução de TI, sem a necessidade de recodificação da Solução de TI, mantendo-o adequado à cultura da VALEC.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP Implementation Guide (IMG) SAP Screen Personas</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2012_03/helpdata/en/4d/ae029a4bc6d4be100000a42189e/content.htm?frameset=/en/4d/b6d5e836311dcee1000000a42189c/frameset.htm&current_toc=/en/f3/73672be560404587eeb9a63c086d0d/plain.htm&node_id=7&show_children=false http://help.sap.com/personas</p>	<p>Implementation Guide (IMG) - Customizing (BC-CUS) - SAP Library</p>
<p>1.2. Flexibilidade</p>				
<p>1.2.1. Todos os softwares componentes da Solução de TI devem permitir que técnicos da CONTRATADA tenham autonomia para parametrização de menus, telas, relatórios e regras lógicas aplicáveis aos negócios, permitindo sua adaptação às necessidades da VALEC sem necessidade de alteração no código fonte e utilizando ferramentas gráficas.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP Implementation Guide (IMG)</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2012_03/helpdata/en/4d/ae029a4bc6d4be100000a42189e/content.htm?frameset=/en/4d/b6d5e836311dcee1000000a42189c/frameset.htm&current_toc=/en/f3/73672be560404587eeb9a63c086d0d/plain.htm&node_id=7&show_children=false</p>	<p>Implementation Guide (IMG) - Customizing (BC-CUS) - SAP Library</p>
<p>1.3. Acessibilidade</p>				
<p>1.3.1. A Solução de TI deverá ter capacidade para suportar o acesso simultâneo de até 50 (cinquenta) usuários;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Load Balancing</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2012_03/helpdata/en/fc/eb2e97358411d1829f000e829bfef/frameset.htm</p>	<p>Overview of NetWeaver AS ABAP - ABAP Programming (BC-ABA) - SAP Library</p>
<p>1.3.2. A Solução de TI deverá permitir o cadastro de parâmetros de acesso à solução como: tentativas de login, bloqueio de senha sem utilização, solicitação de troca de senha, etc. Deverá disponibilizar ao gestor a opção de restrição de acesso por horário de trabalho cadastrado para cada usuário, ou grupo de usuários;</p>	<p>Parametrização Parcialmente</p>	<p>NetWeaver Application Server - Logs e Auditoria</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/8a/a8b5386f64b555e1000009b38f8cf/content.htm?current_toc=/en/8e/a8b5386f64b555e1000009b38f8cf/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Auditing and Logging - SAP Library</p>
<p>1.3.3. A Solução de TI deverá permitir a restrição de acesso aos dados armazenados, indicando direitos para cada usuário ou grupo de usuários. Esses usuários deverão ser cadastrados de forma que possam estar em mais de um grupo de usuários;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4f/49ac8f67502893e1000000a42189b/content.htm?current_toc=/en/52/671d66439b11d1896f000e8322d00/plain.htm&show_children=true</p>	<p>User and Role Administration of Application Server</p>
<p>1.3.4. A Solução de TI deverá possuir níveis de acesso a usuários de acordo com hierarquia definida pelo administrador da Solução de TI;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4f/49ac8f67502893e1000000a42189b/content.htm?current_toc=/en/52/671d66439b11d1896f000e8322d00/plain.htm&show_children=true</p>	<p>User and Role Administration of Application Server</p>
<p>1.3.5. A Solução de TI deverá bloquear o acesso de usuários que estejam em férias, afastados ou desligados;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4f/49ac8f67502893e1000000a42189b/content.htm?current_toc=/en/52/671d66439b11d1896f000e8322d00/plain.htm&show_children=true</p>	<p>User and Role Administration of Application Server</p>
<p>1.3.6. A Solução de TI deverá permitir o cancelamento do usuário, de forma automática e parametrizável, após certo tempo de inatividade;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>NetWeaver Application Server - Gerenciamento de Usuários</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw70ehp1/helpdata/en/1e/478f40f3b19920e1000000a1550b0/frameset.htm</p>	<p>By Logon Date and Password Change (RSUSR200) - Identity Management - SAP Library</p>
<p>1.3.7. A Solução de TI deverá permitir que a senha utilizada pelo usuário seja verificada por meio de mecanismo que impeça fraudes de repetição, interceptação ou quebra de integridade na comunicação entre o cliente e o servidor;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>NetWeaver Application Server - Gestão de senhas / segurança</p>	<p>https://help.sap.com/saphelp_nw73ehp1/helpdata/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/frameset.htm</p>	<p>SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library</p>
<p>1.3.8. A Solução de TI deverá permitir que após o login do usuário, seja apresentada a data e hora da última autenticação bem sucedida e possibilitar informar se houve falhas de login desde então. O mecanismo de autenticação do usuário deve bloquear o acesso após número definido (parametrizável) de tentativas de login com falha;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>NetWeaver Application Server - Segurança</p>	<p>https://help.sap.com/saphelp_nw73ehp1/helpdata/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/frameset.htm</p>	<p>SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library</p>



<p>1.3.9. A Solução de TI deverá permitir a alteração de senha pelo próprio usuário, disponibilizar opção de criação de nova senha nos casos de esquecimento por parte do mesmo, bem como controle automatizado, parametrizável (incluindo prazo de expiração), e periódico de troca de senhas, no qual os direitos do usuário expirem periodicamente, requisitando renovação;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>NetWeaver Application Server - Segurança</p>	<p>https://help.sap.com/saphelp_nw73ehp1/helpdata/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/frameset.htm</p>	<p>SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library</p>
<p>1.3.10. A Solução de TI deverá garantir que o armazenamento das senhas seja feito de forma criptografada no banco de dados. Deverá manter registro das falhas de login, indicando o número de tentativas realizadas e horário em que ocorreram;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>NetWeaver Application Server - Segurança</p>	<p>https://help.sap.com/saphelp_nw73ehp1/helpdata/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/frameset.htm</p>	<p>SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library</p>
<p>1.3.11. A Solução de TI deve estar preparada para que cada usuário tenha acesso apenas a algumas telas, não tendo acesso a outras. Dentre as telas às quais os usuários tenham acesso, a algumas ele terá acesso de leitura e alteração de dados e, a outras, apenas a leitura de dados;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4f/49ac8f67502893e1000000a42189b/content.htm?current_toc=/en/52/671d66439b11d1896f000e8322d00/plain.htm&show_children=true</p>	<p>User and Role Administration of Application Server</p>
<p>1.3.12. A Solução de TI deve permitir que todas as alterações realizadas por um usuário sejam registradas para fins de auditoria, contendo a estação (endereço IP ou nome da estação na Rede) através da qual o usuário fez a operação, a data e hora e uma imagem da informação alterada/inserida/removida antes e depois da alteração;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>NetWeaver Application Server - Logs e Auditoria</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/b8/686150ed102f1ae1000000a44176f/content.htm?frameset=/en/8a/a8b5386f64b555e10000009b38f8cf/frameset.htm&current_toc=/en/8e/a8b5386f64b555e10000009b38f8cf/plain.htm&node_id=11</p>	<p>Logging Using Change Documents - Auditing and Logging - SAP Library</p>
<p>1.3.13. Os usuários devem ainda ser responsáveis pela administração dos empregados lotados em determinadas unidades organizacionais, não possuindo visibilidade sobre empregados lotados em outras unidades organizacionais, exceto os usuários das unidades específicas da área de recursos humanos, que devem possuir visibilidade sobre todos os empregados, desde que autorizados pelo Superintendente de Recursos Humanos.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4f/49ac8f67502893e1000000a42189b/content.htm?current_toc=/en/52/671d66439b11d1896f000e8322d00/plain.htm&show_children=true</p>	<p>User and Role Administration of Application Server</p>
<p>1.4. Interatividade</p>				
<p>1.4.1. A Solução de TI deverá permitir que a camada de apresentação possa incorporar a identidade visual da VALEC e apresentar em todas as telas das funções de portal a essa identidade;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Acessibilidade</p>	<p>https://experience.sap.com/basics/accessibility-user-experience/</p>	<p>Accessibility and User Experience - SAP User Experience Community</p>
<p>1.4.2. Deverá considerar critérios de acessibilidade na interação com portadores de necessidades especiais (deficientes visuais e físicos), utilizando como base definições contidas no padrão WCAG - Web Content Accessibility Guidelines versão 2.0 da W3C;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Acessibilidade</p>	<p>https://experience.sap.com/basics/accessibility-user-experience/</p>	<p>Accessibility and User Experience - SAP User Experience Community</p>
<p>1.4.3. A Solução de TI deverá permitir listas de seleção para campos tabelados. Deverá possuir telas padronizadas, relatórios nomcs e tamanhos de campos padronizados;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Experiência do Usuário</p>	<p>https://experience.sap.com/core-concepts/</p>	<p>Core to SAP's user experience strategy - SAP User Experience Community</p>
<p>1.4.4. A Solução de TI deverá possuir telas de função e de atalho padronizadas;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Experiência do Usuário</p>	<p>https://experience.sap.com/core-concepts/</p>	<p>Core to SAP's user experience strategy - SAP User Experience Community</p>
<p>1.4.5. A Solução de TI deverá possuir apresentação de mensagens padronizada, e permitir que as mesmas possam ser alteradas pelo administrador da Solução de TI;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>NetWeaver Application Server - mensagens de sistema</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/9f/dbaad635c111d1829f000e829fbfe/frameset.htm</p>	<p>Message Management - SAP NetWeaver by Key Capability - SAP Library</p>
<p>1.4.6. Possuir parâmetros de seleção padronizados;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>NetWeaver Application Server - mensagens de sistema</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/9f/dbaad635c111d1829f000e829fbfe/frameset.htm</p>	<p>Message Management - SAP NetWeaver by Key Capability - SAP Library</p>
<p>1.4.7. As mensagens, telas, textos de "help" e manuais da aplicação deverão estar totalmente disponíveis no idioma português e deverão ser totalmente editáveis pelo gestor;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Documentação do sistema</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/a4/d47e5949e111d18973000e8322d00/content.htm?frameset=/en/a4/d47e8049e111d18973000e8322d00/frameset.htm&current_toc=/en/a4/d480e449e111d18973000e8322d00/plain.htm&node_id=13&show_children=false</p>	<p>Documentation Maintenance - BC Documentation of System Objects - SAP Library</p>

Ponto a Ponto

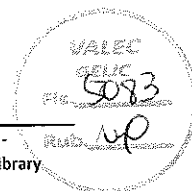
1.4.8. A Solução de TI deve possibilitar que sejam disponibilizadas consultas "online" de textos explicativos sobre a utilização da Solução de TI e orientação de preenchimento de informações. Esta rotina de "help online" deverá ser baseada em modelo hipertexto, permitindo a navegação sobre os assuntos e também pesquisas a vocábulos e expressões;	Parametrização	Help online	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/a4/d47e5949e111d189730000e8322d00/content.htm?frameset=/en/a4/d47e8049e111d189730000e8322d00/frameset.htm&current_toc=/en/a4/d480e449e111d189730000e8322d00/plain.htm&node_id=13&show_children=false	Documentation Maintenance - BC Documentation of System Objects - SAP Library
1.4.9. A Solução de TI deverá permitir que a navegação entre as diversas funções seja feita através das opções de "menu" ou através de comandos diretos padronizados;	Parametrização	Help online	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/a4/d47e5949e111d189730000e8322d00/content.htm?frameset=/en/a4/d47e8049e111d189730000e8322d00/frameset.htm&current_toc=/en/a4/d480e449e111d189730000e8322d00/plain.htm&node_id=13&show_children=false	Documentation Maintenance - BC Documentation of System Objects - SAP Library
1.4.10. A Solução de TI deve possuir "menu" dinâmico, ou seja, permitir que o usuário visualize apenas as opções de "menu" às quais tenha acesso liberado.	Parametrização	NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4f/49ac8f67502893e1000000a42189b/content.htm?current_toc=/en/52/671d66439b11d1896f0000e8322d00/plain.htm&show_children=true	User and Role Administration of Application Server
1.5. Abrangência				
1.5.1. A Solução de TI deve abranger todos os empregados, tanto ativos quanto inativos, aposentados, assim como os admitidos somente para cargos comissionados, os admitidos para contratos temporários de trabalho, os estagiários e os requisitados.	Parametrização	SAP ERP - HCM	https://help.sap.com/erp2005_ehp_05/helpdata/en/e0/84b535c39b44ce1000000a174cb4/frameset.htm	Personnel Administration (PA-PA) - SAP Library
1.6. Multiempresa e multiusuário				
1.6.1. A Solução de TI deve ser multiempresas ou multiórgãos, sem limitações quanto ao número de empresas ou órgãos ou usuários;	Parametrização	SAP ERP - HCM	http://help.sap.com/erp2005_ehp_08/helpdata/en/14/04c536a51204be1000000a174cb4/frameset.htm	Company Code Specifications - Payment Program for Payment Requests (FI-BL) - SAP Library
1.6.2. A Solução de TI deve possibilitar o processamento de diversas folhas de pagamento para uma competência;	Parametrização	SAP ERP - HCM	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
1.6.3. Deve disponibilizar a execução de simulações ou repercussões de cálculos, considerando agrupamentos diferentes de situações, de carreiras, cargos, empregos, funções gratificadas, cargos em comissão, promoções e previsão de férias;	Parametrização	SAP ERP - HCM	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
1.6.4. Essas rotinas devem prever autonomia de processamento por órgão, a critério do Gerente de Recursos Humanos.	Parametrização	SAP ERP - HCM	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6b/6ec2531bb9b44ce1000000a174cb4/content.htm?current_toc=/en/0b/3ac2531bb9b44ce1000000a174cb4/plain.htm&show_children=true	The Payroll Process - SAP Library
1.7. Idioma				
1.7.1. A Solução de TI e as customizações que venham a ser desenvolvidas para Parametrizaçãor a esse termo de referência, que interagem com os usuários - telas, documentação e help - deverão estar redigidos em idioma português do Brasil;	Parametrização	Idiomas	http://service.sap.com/languages	SAP Service Marketplace - Language Information
1.7.2. Toda documentação a ser fornecida pela CONTRATADA e referente a quaisquer softwares que integrem a solução deverá estar redigida em idioma português do Brasil.	Parametrização	Documentação	Documentação gerada durante o projeto estará disponível em Português	
1.8. Requisitos Gerais de Usabilidade				
1.8.1. Informar aos usuários sobre o que está sendo executado em tempo útil, emitindo informação acerca das Operações;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm	UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library



<p>1.8.2. Para as tarefas com previsão de execução superior a dez segundos, relativas a processamento de banco de dados ou geração de arquivos de saída, a Solução deverá:</p> <p>a. Informar o andamento ao usuário;</p> <p>b. Exibir indicador de progresso da operação;</p> <p>c. Permitir o cancelamento da operação pelo usuário.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm</p>	<p>UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library</p>
<p>1.8.3. Caso haja envio de mensagem eletrônica pela interface, a Solução deverá informar sobre o sucesso no envio da mensagem;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server - Mensagens de sistema</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/47/d05cf2a55d296fe1000000a42189b/frameset.htm</p>	<p>Process SAP System Messages - Monitoring and Administration Tools for Application Server ABAP - SAP Library</p>
<p>1.8.4. Informar quais campos estão inconsistentes quando o usuário preencher de forma errônea ou incompleta um formulário;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm</p>	<p>UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library</p>
<p>1.8.5. A nomenclatura das funções da Solução deverá ser de fácil entendimento e amplamente utilizada. (exemplo: utilizar "salvar" ou "gravar" para as operações de escrita; "excluir" para as operações de retirada de dados, entre outros);</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm</p>	<p>UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library</p>
<p>1.8.6. Todos os textos das interfaces com o usuário, inclusive ajuda online, deverão estar de acordo com a língua Português-Brasil, conforme legislação vigente;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Idiomas</p>	<p>http://service.sap.com/languages</p>	<p>SAP Service Marketplace - Language Information</p>
<p>1.8.7. Admitir armazenamento, na base de dados, de palavras acentuadas e caracteres especiais. Antes da conclusão de determinada função, caso haja divergência com alguma regra de negócio ou regra de sistema, o usuário deverá ser alertado por meio de mensagens, a fim de que possa corrigir eventuais erros;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>NetWeaver Application Server</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw73/helpdata/en/62/3f2cabb35311d5993800508b6b8b11/frameset.htm</p>	<p>ABAP and Unicode - ABAP Programming (BC-ABA) - SAP Library</p>
<p>1.8.8. Exibir, em cada interface, a identificação da função da Solução que está sendo executada no momento;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm</p>	<p>UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library</p>
<p>1.8.9. Assegurar que as palavras-chave de todos os cabeçalhos, notas e menus signifiquem o que se pretende, não permitindo a existência de mais de uma palavra com o mesmo significado e de uma palavra utilizada com mais de um significado. Exemplo: gravar e salvar, excluir e deletar;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm</p>	<p>UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library</p>
<p>1.8.10. Permitir, com um pequeno número de interações e sem mudanças excessivas de contexto, a realização de transações ou tarefas mais frequentemente executadas;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm</p>	<p>UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library</p>
<p>1.8.11. Em relação aos campos de entrada de dados, a Solução deverá, por meio de funções de parametrização:</p> <p>a. Possibilitar, além da navegação usual com o mouse, a navegação entre os campos do formulário utilizando apenas o teclado, inclusive com teclas de atalho;</p> <p>b. Exibir valor padrão (default) para campos de dados, quando aplicável;</p> <p>c. Indicar quais campos são de preenchimentos obrigatórios.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm</p>	<p>UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library</p>
<p>1.8.12. As operações copiar, recortar e colar deverão estar ativas em todas as interfaces em que seu uso não seja proibitivo;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm</p>	<p>UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library</p>

Ponto a Ponto

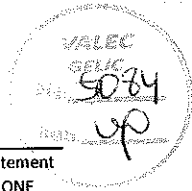
1.8.13. Possibilitar pesquisa com a flexibilidade, independentemente da forma como estão armazenadas na base de dados: a. De o argumento ser parcial; b. Por meio do uso de curingas; c. Com digitação das palavras com e sem acento; d. Com digitação das palavras com e sem caracteres especiais. Permitir operações em lote, sempre que couber.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm	UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library
1.8.14. Apresentar a opção de marcar e desmarcar todos os itens para dar prosseguimento a uma operação, quando os valores forem apresentados em forma de lista;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm	UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library
1.8.15. Apresentar interface com o cursor posicionado no campo mais provável de preenchimento inicial e o foco no botão mais provável de acionamento pelo usuário;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm	UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library
1.8.16. Garantir que a ordenação de tabulação seja lógica e intuitiva;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm	UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library
1.8.17. Atualizar as informações de determinada tela quando um item for incluído, alterado ou removido;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm	UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library
1.8.18. Assegurar a padronização do layout, ou seja, o mesmo estilo de apresentação em todas as telas;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm	UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library
1.8.19. Assegurar que as mensagens de erro sejam apresentadas em linguagem simples, indicando precisamente o problema encontrado e sugerindo possíveis soluções;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm	UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library
1.8.20. Diferenciar de modo inequívoco, ilustrando com símbolos distintos, os tipos de mensagens: confirmação, advertência, erro, entre outros;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm	UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library
1.8.21. Emitir alerta de operação nos casos de exclusão de dados;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm	UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library
1.8.22. Vincular A Solução de TI de ajuda on-line à função ou tarefa executada (sensível ao contexto);	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm	UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library
1.8.23. Disponibilizar, para todos os relatórios gerados, a opção de visualização do documento antes de sua impressão ou exportação para formatos padronizados.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Interface do Usuário	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/41/66e6938652441d90261fcc3eca45b6/frameset.htm	UI Technologies in SAP NetWeaver - SAP Library
2. REQUISITOS TECNOLÓGICOS E ARQUITETURAIS:				



<p>2.1. A Solução de TI oferecida pela LICITANTE deverá ser um sistema totalmente baseado em tabelas de definição parametrizáveis, com instruções em português, de forma que não haja obrigatoriedade de conhecimento de técnicas ou linguagens de desenvolvimento de sistemas.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP ERP - Implementation Guide (IMG)</p>	<p>http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2012_03/helpdata/en/4d/ae029a4bc6d4be1000000a42189e/content.htm?frameset=/en/4d/b6d5e836311dcee1000000a42189c/frameset.htm&current_toc=/en/f3/73672be560404587eeb9a63c086d0d/plain.htm&node_id=7&show_children=false</p>	<p>Implementation Guide (IMG) - Customizing (BC-CUS) - SAP Library</p>
<p>2.2. Todas as validações e consistências de informações deverão ser feitas "online" com exibição de mensagens de erro no idioma português.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Idiomas</p>	<p>http://service.sap.com/languages</p>	<p>SAP Service Marketplace - Language Information</p>
<p>2.3. A Solução de TI deverá possibilitar que as regras de apresentação ou interface com usuário a serem implementadas, por questões de desempenho e distribuição de carga de processamento, não sejam implementadas nos respectivos objetos visuais, sem prejuízo da reusabilidade.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/5c/a51b59bc5a4b64908308c8ef4c9902/content.htm</p>	<p>Application Server - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library</p>
<p>2.4. A Solução de TI deverá permitir a alocação das regras de negócio em servidores de aplicação em cluster. Deverá permitir que as suas camadas de servidores Web e de servidores de aplicação tenham escalabilidade tanto vertical (mais processadores na mesma máquina) quanto horizontal (mais máquinas), mantendo escalabilidade próxima da linear em função do número total de processadores, dentro dos volumes da VALEC.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server - Load Balance</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/45/081a91f8bb27b5e10000000a1553f7/frameset.htm</p>	<p>SAP Business Continuity - SAP Library</p>
<p>2.5. A Solução de TI deverá permitir trabalhar em rede local (intranet) ou remota (extranet / internet) baseada em comunicação TCP/IP, sem necessidade de instalar manualmente nenhum componente de software na estação de trabalho dos usuários da Solução de TI ao executar a solução em ambiente Web, não poderá haver restrição de browser sendo, no mínimo, compatível com os navegadores Google Chrome, Mozilla Firefox e Internet Explorer.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP GUI for HTML</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/4c/3a83ddb48f1ca9e10000000a42189e/frameset.htm</p>	<p>SAP GUI for HTML - SAP Library</p>
<p>2.6. A Solução de TI deverá permitir fácil configuração / reconfiguração da solução após uma troca de equipamentos servidores. Deverá permitir que customizações efetuadas numa versão possam ser transportadas para a próxima versão do software de maneira automatizada, preservando o investimento feito na adaptação da versão atual e facilitando o processo de atualização de versão.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Upgrade da solução</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/a2/f3f63def83c452e10000000a114084/frameset.htm</p>	<p>Selection of the Upgrade Strategy - Installation - SAP Library</p>
<p>2.7. A Solução de TI deverá possuir total integração entre as funções da solução, não sendo considerado como integração processos de importação e exportação de dados. A referida integração deve garantir que uma única transação executada pelo usuário desencadeie todas as ações a ela pertinentes, tomando os processos da solução totalmente integrados entre si.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP ERP</p>	<p>http://help.sap.com/erp?current=pcat_erp&show_children=false</p>	<p>SAP ERP 6</p>
<p>2.8. Banco de Dados</p>				
<p>2.8.1. Os servidores de banco de dados da Solução CONTRATADA deverão, obrigatoriamente, utilizar o Sistema Gerenciador de Banco de Dados (SGBD) Oracle Database Enterprise Edition, versão 11g R2 ou superior, e Sistema Operacional Oracle Linux 7 ou superior, cujas licenças serão fornecidas pelo CONTRATANTE, conforme anexo referente aos Softwares de Apoio;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server - Matriz de disponibilidade</p>	<p>https://apps.support.sap.com/sap/support/pam</p>	

Ponto a Ponto

<p>2.8.2. As bases de dados da Solução serão armazenadas nos storages do CONTRATANTE. Em caso de não alcance eventual dos níveis mínimos de serviço devido ao storage do CONTRATANTE, caberá à CONTRATADA demonstrar de forma inequívoca, se for o caso, que os níveis não foram atingidos devido a limitações do storage. Essa demonstração deverá ser aceita explicitamente pelo CONTRATANTE para que os devidos descontos nas exigências de níveis mínimos de serviço sejam realizados e os ajustes no ambiente do CONTRATANTE sejam providenciados;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/5c/a51b59bc5a4b64908308c8ef4c9902/content.htm</p>	<p>Application Server - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library</p>
<p>2.8.3. O SGBD Oracle deverá ser instalado pela CONTRATADA na versão 64 bits;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/5c/a51b59bc5a4b64908308c8ef4c9902/content.htm</p>	<p>Application Server - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library</p>
<p>2.8.4. A critério do CONTRATANTE, a CONTRATADA deverá instalar e configurar outras options do SGBD Oracle Database Enterprise Edition nos servidores de banco de dados, cujas licenças serão providas pelo CONTRATANTE;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/5c/a51b59bc5a4b64908308c8ef4c9902/content.htm</p>	<p>Application Server - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library</p>
<p>2.8.5. Caso a CONTRATADA considere que há impedimento técnico para instalar o SGBD Oracle nos servidores virtuais definidos pelo CONTRATANTE de forma que o cumprimento dos níveis mínimos de serviço exigidos possa ser comprometido, a CONTRATADA deverá elaborar relatório descrevendo o problema encontrado, com as suas devidas justificativas. Caso a justificativa seja aceita pelo CONTRATANTE, a instalação deverá ser feita nos servidores físicos fornecidos pelo CONTRATANTE;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/5c/a51b59bc5a4b64908308c8ef4c9902/content.htm</p>	<p>Application Server - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library</p>
<p>2.8.6. A critério do CONTRATANTE, o SGBD do Data Center de contingência deverá ser configurado para receber replicação de dados do banco de produção, utilizando option Oracle própria para este fim, fornecida pelo CONTRATANTE.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server - Disaster & Recovery</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/45/0f6463b9082462e10000000a1553f7/content.htm?frameset=/en/ef/e31e518b18fc50e10000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/d7/ad94b273a5499fa8efb4cec6c987a0/plain.htm&node_id=36&show_children=false</p>	<p>Business Continuity for the Oracle Database - SAP Business Continuity - SAP Library</p>
<p>2.9. Softwares fornecidos pela CONTRATADA</p>				
<p>2.9.1. Deverão, obrigatoriamente, utilizar o sistema operacional Windows 2008 R2 Server ou Oracle Linux 7, ou versões superiores, cujas licenças serão fornecidas pelo CONTRATANTE, conforme anexo referente aos Softwares de Apoio;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server - Matriz de disponibilidade</p>	<p>https://cp.hana.ondemand.com/dps/d/prview/ec5624d5073d4c949b42bf284742748d/1.0/en-US/frameset.htm</p>	<p>SAP NetWeaver Guide Finder</p>
<p>2.9.2. Deverão ser instalados em versões 64 bits, salvo se houver impedimento técnico demonstrado formalmente pela CONTRATADA;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server - Matriz de disponibilidade</p>	<p>https://cp.hana.ondemand.com/dps/d/prview/ec5624d5073d4c949b42bf284742748d/1.0/en-US/frameset.htm</p>	<p>SAP NetWeaver Guide Finder</p>
<p>2.9.3. Serão instalados pela CONTRATADA em servidores virtuais, configurados e compatíveis com a infraestrutura de virtualização do CONTRATANTE;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server - Matriz de disponibilidade</p>	<p>https://cp.hana.ondemand.com/dps/d/prview/ec5624d5073d4c949b42bf284742748d/1.0/en-US/frameset.htm</p>	<p>SAP NetWeaver Guide Finder</p>



<p>2.9.4. Se a infraestrutura de virtualização do CONTRATANTE não for homologada pelo fabricante do software de gestão de pessoas ou de software de apoio fornecido pela CONTRATADA, a CONTRATADA será responsável por licenciar, instalar e configurar solução de infraestrutura de virtualização que seja homologada pelos fabricantes dos softwares em questão, em equipamentos físicos providos pelo CONTRATANTE. Neste caso, no que se refere às demais exigências desta contratação, esta solução de infraestrutura de virtualização será considerada como software de apoio fornecido e licenciado pela CONTRATADA em nome do CONTRATANTE, devendo portanto constar da proposta comercial;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Virtualização</p>	<p>https://launchpad.support.sap.com/#/notes/1492000</p>	<p>1492000 - General Support Statement for Virtual Environments - SAP ONE Support Launchpad</p>
<p>2.9.5. No caso previsto no parágrafo anterior, se ocorrer durante a vigência do contrato mudanças na política de suporte e homologação de plataformas computacional pelos fornecedores de softwares que viabilizem a migração para o ambiente de virtualização padrão do CONTRATANTE, essa migração deverá ser realizada pela CONTRATADA, a critério do CONTRATANTE, sem custo adicional para o CONTRATANTE;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Virtualização</p>	<p>https://launchpad.support.sap.com/#/notes/1492000</p>	<p>1492000 - General Support Statement for Virtual Environments - SAP ONE Support Launchpad</p>
<p>2.9.6. Caso a CONTRATADA instale e configure solução de virtualização diferente da especificada pelo CONTRATANTE para abrigar os servidores virtuais da Solução, a CONTRATADA também deverá instalar e configurar esta mesma solução de virtualização no Data center de contingência do CONTRATANTE, nos hardwares disponibilizados pelo CONTRATANTE para este fim. Além disso, a CONTRATADA será responsável por configurar replicação periódica dos seus servidores virtuais instalados no Data center principal para o Data center de contingência do CONTRATANTE, de modo que permita o funcionamento correto desses servidores em caso de contingência.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Virtualização</p>	<p>https://launchpad.support.sap.com/#/notes/1492000</p>	<p>1492000 - General Support Statement for Virtual Environments - SAP ONE Support Launchpad</p>
<p>2.10. Demais requisitos de Hardware e Software</p>				
<p>2.10.1. O CONTRATANTE definirá faixa de endereçamento de protocolo de rede, topologia e demais condições de uso a serem utilizadas pela CONTRATADA na montagem dos ambientes de execução;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/49/2f0050d5ac612fe1000000a44176d/content.htm?frameset=/en/49/2f0050d5ac612fe1000000a44176d/frameset.htm&current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&node_id=8&show_children=false</p>	<p>Network and Communication Security - SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library</p>
<p>2.10.2. O ambiente computacional a cargo da CONTRATADA poderá ser isolado pelo CONTRATANTE em rede específica mediante utilização de firewall ou outro mecanismo de segurança aplicável. A Solução de TI poderá vir a funcionar dentro ou fora da DMZ do CONTRATANTE, situação a ser definida no planejamento geral do serviço de implantação;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/49/2f0050d5ac612fe1000000a44176d/content.htm?frameset=/en/49/2f0050d5ac612fe1000000a44176d/frameset.htm&current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&node_id=8&show_children=false</p>	<p>Network and Communication Security - SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library</p>
<p>2.10.3. Informa-se, para fins de dimensionamento da Solução, que a Solução CONTRATADA, incluindo seu ambiente operacional, deverá consumir no máximo 100 IOPS no Storage provido pelo CONTRATANTE;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Sizing</p>	<p>www.sap.com/sizing</p>	<p>SAP Standard Application Benchmarks</p>
<p>2.10.4. Para fins de dimensionamento da Solução, informa-se as características da Rede de dados do CONTRATANTE:</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Sizing</p>	<p>www.sap.com/sizing</p>	<p>SAP Standard Application Benchmarks</p>

Ponto a Ponto

a. Arquitetura Gigabit Ethernet (100BaseTX, 1000BaseT), conforme padrões IEEE 802.3, IEEE 802.3u e IEEE 802.3ab.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/49/2f0050d5ac612fe1000000a44176d/content.htm?frameset=/en/49/2f0050d5ac612fe1000000a44176d/frameset.htm&current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&node_id=8&show_children=false	Network and Communication Security - SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
b. Protocolo TCP/IP.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/49/2f0050d5ac612fe1000000a44176d/content.htm?frameset=/en/49/2f0050d5ac612fe1000000a44176d/frameset.htm&current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&node_id=8&show_children=false	Network and Communication Security - SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
c. Suporte a VLANs, conforme padrão IEEE 802.3q.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/49/2f0050d5ac612fe1000000a44176d/content.htm?frameset=/en/49/2f0050d5ac612fe1000000a44176d/frameset.htm&current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&node_id=8&show_children=false	Network and Communication Security - SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
d. Gerenciamento via HTTP, SSL/HTTPS e SSHv2, que deverá ser suportado pelos componentes do ambiente da CONTRATADA.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/49/2f0050d5ac612fe1000000a44176d/content.htm?frameset=/en/49/2f0050d5ac612fe1000000a44176d/frameset.htm&current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&node_id=8&show_children=false	Network and Communication Security - SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
e. Configuração de contas locais e de contas autenticadas em servidor Radius ou LDAP, este segundo incluindo LDAPS, para administração/gerenciamento da Solução, que deverá ser suportado pelos componentes do ambiente da CONTRATADA.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/48/75bec8bc27055ee1000000a42189b/frameset.htm	Configuring the LDAP Connector - User and Role Administration of Application Server ABAP - SAP Library
f. Suporte aos protocolos de gerenciamento SNMP v1 e v2, que deverá ser suportado pelos componentes do ambiente da CONTRATADA.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/a9/ef1e109d1af946ae5ab624f972c6fa/frameset.htm	Setting Up the Sending and Receiving of SNMP Traps Using CCMS Agents - CCMS Agents - SAP Library
g. Velocidade entre os servidores: mínimo de 1 Gbps;	Parametrização	Sizing	www.sap.com/sizing	SAP Standard Application Benchmarks
h. Velocidade de rede local para as estações de trabalho: mínimo de 100 Mbps;	Parametrização	Sizing	www.sap.com/sizing	SAP Standard Application Benchmarks
i. Velocidade rede de longa distância: mínimo de 2 Mbps, com retardo máximo de 0,6 segundos.	Parametrização	Sizing	www.sap.com/sizing	SAP Standard Application Benchmarks
2.10.5. Para serviços de mensageria e colaboração, a Solução CONTRATADA deve utilizar protocolo SMTP e ser compatível com a solução fornecida pelo SEPRO (Expresso);	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/4a/25a31c08a81c67e1000000a42189c/frameset.htm	Settings for Sending Using the SMTP Plug-In - SAPconnect (BC-SRV-COM) - SAP Library
2.10.6. A Solução CONTRATADA deve integrar-se às ferramentas de automação de escritório MS Office 2007 ou superior;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/49/2a6dab6c7f3895e1000000a421937/content.htm?frameset=/en/49/17345ea2e314d3e1000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/e8/87b8200b8c4915bdd2c89ef55caedb/plain.htm&node_id=223&show_children=false	Desktop Office Integration - SAP Control Framework - SAP Library
2.10.7. O backup dos dados, dos programas e da configuração deve ser feita por meio das seguintes ferramentas:	Parametrização	Backup	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/44/fee13e9c9224dee1000000a114a6b/frameset.htm	Backup with Oracle - SAP Business Continuity - SAP Library
a. Bacula; e	Parametrização	Backup	http://www.bacula-systems.com/products/bacula-enterprise-plugins/sap-backup-and-data-recovery-plugin	SAP Hana Backup and Recovery Tools



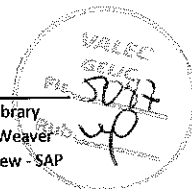
b. Ferramentas nativas dos sistemas operacionais Windows 2003 Server e 2008, 2012 Server e Linux Red Hat 5, e do SGBD Oracle Enterprise Edition em sua ultima versão; ou	Parametrização	Backup	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/45/746a5712e14022e1000000a1553f6/frameset.htm	Connecting to a Backint for Oracle Interface - Connecting Third-Party Backup Tools - SAP Library
c. Ferramenta embarcada na tecnologia ofertada.	Parametrização	Backup	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/47/1370b6199c1dd0e1000000a155369/frameset.htm	Backup and Database Copy with BR_Tools - SAP Database Guide_ Oracle - SAP Library
2.10.8. Os hardwares a serem alocados para execução da Solução CONTRATADA possuem arquitetura x86, virtualizada ou equivalente;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Matriz de disponibilidade	https://cp.hana.ondemand.com/dps/d/preview/ec5624d5073d4c949b42bf284742748d/1.0/en-US/frameset.htm	SAP NetWeaver Guide Finder
2.10.9. Para fins de dimensionamento das licenças para a Solução, incluindo licenças para o sistema de gestão de pessoas e demais softwares de apoio cujo fornecimento será feito pela CONTRATADA, a Solução, com exceção do SGBD, incluindo todos os ambientes de execução no Data center do CONTRATANTE, utilizará a seguinte configuração de hardware físico para abrigar os seus servidores virtuais:	Parametrização	Sizing	www.sap.com/sizing	SAP Standard Application Benchmarks
a. Duas ou mais lâminas ou servidores físicos, sendo que a soma dos seus processadores terá no mínimo 36 núcleos (cores) e o total de memória mínima de 288 GB;	Parametrização	Sizing	www.sap.com/sizing	SAP Standard Application Benchmarks
b. Caso o licenciamento dos softwares de apoio fornecidos pela CONTRATADA dependa de características de hardware dos servidores de banco de dados da Solução, dev- se considerar a especificação a seguir para esses servidores:	Parametrização	Sizing	www.sap.com/sizing	SAP Standard Application Benchmarks
<input type="checkbox"/> Duas ou mais lâminas ou servidores físicos, sendo que a soma dos seus processadores terá no mínimo 36 núcleos (cores) e o total de memória mínima de 288 GB;	Parametrização	Sizing	www.sap.com/sizing	SAP Standard Application Benchmarks
2.10.10. No Data center de contingência, a Solução CONTRATADA deverá executar nas seguintes configurações de hardware:	Parametrização	Sizing	www.sap.com/sizing	SAP Standard Application Benchmarks
a. Servidor de banco de dados, compartilhado com outras instâncias de banco de dados, com, no mínimo, 12 núcleos (cores) e 96 Gb de memória RAM;	Parametrização	Sizing	www.sap.com/sizing	SAP Standard Application Benchmarks
b. Servidor para restante da parte servidor da Solução com, no mínimo, 12 núcleos (cores) e 96 Gb de memória RAM, sem o requisito de alta disponibilidade (cluster).	Parametrização	Sizing	www.sap.com/sizing	SAP Standard Application Benchmarks
2.10.11. Caso necessário, a Solução CONTRATADA deverá ser capaz de cumprir os níveis mínimos exigidos de desempenho no ambiente de produção com as seguintes especificações e restrições de recursos de hardware a serem disponibilizados da Solução:	Parametrização	Sizing	www.sap.com/sizing	SAP Standard Application Benchmarks
a. Servidor de banco de dados, no mínimo, com 12 núcleos (cores) e 96 Gb de memória RAM;	Parametrização	Sizing	www.sap.com/sizing	SAP Standard Application Benchmarks
2.11. Arquitetura da Aplicação				
2.11.1. A Solução deverá funcionar em ambiente de servidores de aplicação de alta disponibilidade, com replicação ou compartilhamento de recursos entre os servidores de aplicação que sejam necessários para manter a sessão do usuário em todos os servidores. Entende-se por alta disponibilidade a situação em que qualquer um dos servidores possa Parametrização a cada requisição, dentro da mesma sessão de trabalho do usuário, sem perda de dados ou de consistência da aplicação;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Disaster & Recovery	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/45/0f6463b9082462e1000000a1553f7/content.htm?frameset=/en/ef/e31e518b18fc50e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/d7/ad94b273a5499fa8efb4cec6c987a0/plain.htm&node_id=36&show_children=false	Business Continuity for the Oracle Database - SAP Business Continuity - SAP Library

Ponto a Ponto

<p>2.11.2. Se um dos servidores de aplicação de alta disponibilidade parar, a transação do usuário deverá poder continuar no outro servidor, sem que o usuário tenha que reiniciar as operações.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server - Disaster & Recovery</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/45/0f6463b9082462e1000000a1553f7/content.htm?frameset=/en/ef/e31e518b18fc50e1000000a441470/frameset.htm&current_toc=/en/d7/ad94b273a5499fa8efb4cec6c987a0/plain.htm&node_id=36&show_children=false</p>	<p>Business Continuity for the Oracle Database - SAP Business Continuity - SAP Library</p>
<p>2.12. Backup</p>				
<p>2.12.1. Prover mecanismo de backup, parametrizado, que permita ao gestor da Solução CONTRATADA definir critérios para cópia de segurança, exportação e limpeza periódica da base de dados;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Backup</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/44/fee13e9c9224dee1000000a114a6b/frameset.htm</p>	<p>Backup with Oracle - SAP Business Continuity - SAP Library</p>
<p>2.12.2. Prover rotinas em modo batch que possam ser iniciadas/agendadas pelo por meio de interfaces que recebam parâmetros e que possam ser acompanhadas e auditadas de modo online.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/4b/2bbf7b4c594ba2e1000000a42189c/frameset.htm</p>	<p>Job Scheduling Wizard - Background Processing - SAP Library</p>
<p>2.13. Modelo MVC</p>				
<p>2.13.1. A Solução de Gestão de Pessoas deve ter sido desenvolvida em múltiplas camadas, no mínimo três (MVC: camada de apresentação, camada de negócio e camada de persistência);</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/5c/a51b59bc5a4b64908308c8ef4c9902/content.htm</p>	<p>Application Server - SAP NetWeaver Library_Function-Oriented View - SAP Library</p>
<p>2.13.2. Todo processamento das regras de negócio deve ser realizado na camada de negócio, não sendo permitido nenhum processamento dessa natureza no banco de dados. As restrições de integridade, além de serem feitas no banco de dados, também deverão ser realizadas na camada de negócio, inclusive as restrições de integridade referenciais;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/5c/a51b59bc5a4b64908308c8ef4c9902/content.htm</p>	<p>Application Server - SAP NetWeaver Library_Function-Oriented View - SAP Library</p>
<p>2.13.3. Qualquer validação que for realizada na camada de apresentação deverá ser refeita na camada de negócio para se garantir a integridade das informações a serem armazenadas no banco de dados;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/5c/a51b59bc5a4b64908308c8ef4c9902/content.htm</p>	<p>Application Server - SAP NetWeaver Library_Function-Oriented View - SAP Library</p>
<p>2.13.4. Toda validação de dados fruto da integração com outras aplicações e migração de dados deve ser feita na camada de negócio, não sendo permitido que tal validação ocorra por rotinas de banco de dados;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/5c/a51b59bc5a4b64908308c8ef4c9902/content.htm</p>	<p>Application Server - SAP NetWeaver Library_Function-Oriented View - SAP Library</p>
<p>2.13.5. O armazenamento de metadados necessários ao processamento das regras de negócio deve ser realizado no banco de dados;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/5c/a51b59bc5a4b64908308c8ef4c9902/content.htm</p>	<p>Application Server - SAP NetWeaver Library_Function-Oriented View - SAP Library</p>
<p>2.13.6. A conexão do servidor de aplicação com o banco de dados deverá ser feita por meio de pool de conexões, não sendo permitida a utilização de conexão do tipo ODBC.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/5c/a51b59bc5a4b64908308c8ef4c9902/content.htm</p>	<p>Application Server - SAP NetWeaver Library_Function-Oriented View - SAP Library</p>
<p>2.14. BPM</p>				
<p>2.14.1. A Solução de Gestão de Pessoas deve ser orientado à arquitetura BPM devendo possuir, no mínimo:</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library_Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>

Ponto a Ponto

<p>g. Pontos de verificação explícitos para conjunto de atividades que devem ser executadas de forma atômica (transação), permitindo a demarcação de limites de transação em processos que possam ser interrompidos;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>h. Deve permitir que na modelagem dos processos de trabalho sejam indicadas as telas do sistema que serão chamadas na execução do processo;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>i. Deve permitir que na modelagem dos processos de trabalho seja indicada a lógica de negócio que define o fluxo de trabalho;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>j. A Solução de Gestão de Pessoas deve possuir recurso de "caixa de entrada" ou "caixa de trabalho" onde sejam listadas todas as atividades pendentes para o usuário, permitindo sua organização por tipo de atividade. Deve permitir que o usuário acesse diretamente, sem telas intermediárias, a tela que deverá ser usada para realizar a atividade pendente. Deve permitir que o Diretor, Superintendente e Gerente tenham visão das atividades pendentes nas caixas dos subordinados diretos e da diretoria (para Diretor), permitindo inclusive a mudança de responsabilidade pelas atividades pendentes. Deve permitir, quando possível, que os usuários atuem simultaneamente sobre várias atividades pendentes. Deve gerar alertas sobre atividades cujos prazos de execução estejam próximas do término;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>k. Deve permitir que na modelagem dos processos de trabalho sejam indicadas as "caixas de trabalho" que serão usadas no fluxo de trabalho.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>2.15. SOA</p>				



<p>2.15.1. A Solução de Gestão de Pessoas deve ser orientada à arquitetura SOA, devendo possuir, no mínimo:</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modelling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>a. Módulo de gerência dos serviços publicados;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>b. Recursos que permitam a geração de relatórios sobre os indicadores dos serviços publicados;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>c. Funcionalidade para importação e exportação de arquivos WSDL referentes aos serviços publicados.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>2.16. Processo de Desenvolvimento</p>				
<p>2.16.1. A CONTRATADA é livre para, ao realizar as atividades sob sua responsabilidade, adotar o processo de desenvolvimento de software de sua preferência, desde que esse seja aderente às boas práticas vigentes, especialmente aquelas constantes nos modelos CMMi-Dev e MPS.Br, adotando, quando houver, templates de artefatos definidos pelo CONTRATANTE;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Metodologia de Projeto</p>		
<p>2.16.2. O processo de desenvolvimento de software da CONTRATADA deverá ser licenciado para uso pelo CONTRATANTE;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Metodologia de Projeto</p>		
<p>2.16.3. Caso o fabricante da Solução prescreva processo de desenvolvimento ou implantação de uso obrigatório pelos representantes, este processo deverá ser adotado pela CONTRATADA, com passagem de conhecimento e licenciamento para uso pelo CONTRATANTE;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Metodologia de Projeto</p>		
<p>2.16.4. Qualquer que seja o processo de desenvolvimento adotado, deverá estabelecer, de forma clara, as modificações da Solução, feitas por parametrização ou customização, que possam impactar em futuras atualizações de versão do núcleo da ferramenta.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>Metodologia de Projeto</p>		
<p>2.17. Criação de PORTLETS</p>				

Ponto a Ponto

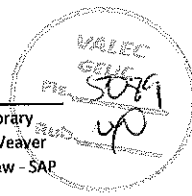
2.17.1. A Solução deve prover funcionalidade para criação de portlets, a serem publicadas no Portal do CONTRATANTE, referentes a qualquer funcionalidade.	Parametrização	SAP NetWeaver Portal	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/95/e1b4c477bc4ec383e50da9054efcb2/frameset.htm	Managing WSRP Connections - Implementing a Federated Portal Network - SAP Library
2.18. Segurança				
2.18.1. A aplicação deverá suportar padrão WS-security, ou HTTP Security de segurança no uso de web services nos níveis de encriptação de dados, autenticação e autorização. Utilizar o protocolo HTTPS e Certificado Digital Web SSL válido entre a conexão do usuário e o Front-end. Não utilizar soluções cliente servidor com aplicações de usuário conectando diretamente à Persistência;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/31/a6d13f83a14d21e10000000a1550b0/frameset.htm	WS Security - Using Java - SAP Library
2.18.2. A Solução de TI deverá apresentar relatório da execução de testes de vulnerabilidades (Penetration Testing) da aplicação comprovando a inexistência de falhas e vulnerabilidades;	Parametrização	Early Watch Alert	https://support.sap.com/support-programs-services/services/earlywatch.html	SAP EarlyWatch Check _ SAP Support Pt
2.18.3. A Solução de TI deverá permitir criptografia na transmissão de dados, com chave de 128 bits ou mais, garantindo que, nos acessos e atualizações externas a Solução de TI, pela Internet, seja utilizado software de criptografia de mesma codificação;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/31/a6d13f83a14d21e10000000a1550b0/frameset.htm	WS Security - Using Java - SAP Library
2.18.4. A Solução de TI deverá permitir a utilização de criptografia entre o Servidor Web e o Servidor de Aplicação, bem como a utilização de criptografia entre o Servidor de Aplicação e a Base de Dados. Deverá disponibilizar recursos nativos de criptografia para armazenamento de informações sigilosas na base de dados;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/af6fd65e233893e10000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&show_children=true	WS Security - Using Java - SAP Library
2.18.5. A Solução de TI deverá permitir "rollback" de transação interrompida, e Controlar integridade referencial no banco de dados e na solução;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Dicionário de Dados	https://help.sap.com/saphelp_nw73ehp1/helpdata/en/cf/21ea0b446011d189700000e8322d00/frameset.htm	ABAP Dictionary - SAP Library
2.18.6. A aplicação deverá suportar autenticação unificada (Single Sign-On);	Parametrização	SAP Single Sign-On	http://help.sap.com/nwssso?current=nw75&show_children=false	SAP Single Sign-On 3
2.18.7. A Solução de TI deve registrar e manter histórico de todas as alterações efetuadas em qualquer campo, em qualquer tempo, mesmo alterações retroativas, quem as realizou, o que motivou a alteração, qual o amparo legal que autoriza a alteração, todas as datas de cada fato alterador ou referencial, bem como a autoridade que decidiu e os dados de publicação da decisão. Em cada caso, deve manter a nova situação como válida no período alterado e todas as situações anteriores / posteriores consideradas válidas e/ou que tenham produzido algum efeito sobre A Solução de TI ou em qualquer uma de suas saídas. A Solução de TI deverá possuir log de digitação (usuário / data / hora) de atualização de campos. Deverá permitir ao gestor configurar informações a serem mantidas no histórico das alterações – LOG;	Parametrização	SAP ERP > Change Document	http://help.sap.com/saphelp_ehsxt30/helpdata/en/27/774e07c5eb488581df76332ea49de3/frameset.htm	Change Log - Monitoring - SAP Library
2.18.8. A Solução de TI deverá estar preparado para permitir identificação e autenticação (login) através de biometria.	Parametrização	SAP Single Sign-On	http://help.sap.com/nwssso?current=nw75&show_children=false	SAP Single Sign-On 3
2.19. Auditoria				
2.19.1. A Solução de TI deverá manter registro e histórico das ações dos usuários a Solução de TI, permitindo auditoria de todas as operações realizadas pelos usuários;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria	http://help.sap.com/saphelp_ehsxt30/helpdata/en/c7/69bcb7f36611d3a6510000e835363f/frameset.htm	The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library
2.19.2. Deverá permitir que a operação da auditoria seja limitada exclusivamente aos usuário responsáveis. Todas as alterações realizadas pelos administradores da Solução de TI e de segurança também devem gravadas nas tabelas de auditoria;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria	http://help.sap.com/saphelp_ehsxt30/helpdata/en/c7/69bcb7f36611d3a6510000e835363f/frameset.htm	The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library



<p>2.19.3. A Solução de TI deverá possibilitar que a trilha de auditoria possa ser periodicamente verificada, através de relatórios. Deverá ser possível proteger essa trilha de auditoria contra remoção e alteração por parte de qualquer usuário;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_ehsext30/helpdata/en/c7/69bcb7f36611d3a6510000e835363f/frameset.htm</p>	<p>The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library</p>
<p>2.19.4. Deverá possibilitar o controle sobre o horário de entrada e saída do usuário por aplicação e processos. Disponibilizar o controle de acesso de usuários por grupos e órgãos, funções e perfis, permitindo a habilitação restrita do usuário para funcionalidades, transações, telas e informações específicas de seu órgão/área de atuação;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria > Perfis de autorização</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/52/671285439b11d1896f0000e8322d00/content.htm</p>	<p>AS ABAP Authorization Concept - Identity Management - SAP Library</p>
<p>2.19.5. Deverá garantir que a trilha de auditoria permita identificar inequivocamente as transações críticas da Solução de TI;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_ehsext30/helpdata/en/c7/69bcb7f36611d3a6510000e835363f/frameset.htm</p>	<p>The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library</p>
<p>2.19.6. Deverá registrar na trilha de auditoria de eventos de cadastro as seguintes informações: o usuário, a data / hora, o evento de cadastro, o nome da função, o nome da tabela, os campos com seus valores atuais e originais, conforme o evento. Registrar também em trilha de auditoria os dados de usuário, o endereço IP ou outra identificação do equipamento, a data e hora das tentativas, bem ou mal sucedidas, de logins e logoffs dos usuários na Solução de TI. A Solução de TI deverá registrar em trilha de auditoria a criação e a remoção de usuários, bem como a atribuição e a remoção de permissões do usuário;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP ERP > Change Document</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_ehsext30/helpdata/en/27/774e07c5eb488581df76332ea49de3/frameset.htm</p>	<p>Change Log - Monitoring - SAP Library</p>
<p>2.19.7. Deverá disponibilizar emissão de relatório sobre os registros da trilha de auditoria, parametrizável, e que permita selecionar por, no mínimo, unidade funcional, perfil, usuário e função;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_ehsext30/helpdata/en/c7/69bcb7f36611d3a6510000e835363f/frameset.htm</p>	<p>The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library</p>
<p>2.19.8. Deverá permitir a movimentação das trilhas de auditoria, se implementadas em banco de dados, para tabelas de histórico, bem como possuir rotina que permita o expurgo sob demanda ou de forma automática dos registros da trilha de auditoria até um determinado período.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP ERP > Archiving</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/92/c08d5377a0ec23e1000000a174cb4/frameset.htm</p>	<p>Technical Details for Archiving - Archiving the SAP Product - SAP Library</p>
<p>2.20. Impressão de Formulários</p>				
<p>2.20.1. Os formulários de preenchimento obrigatório devem ser disponibilizados para impressão a partir da Solução de TI, com preenchimento automático dos dados a partir das informações dos empregados registradas na Solução de TI (pessoais e funcionais). Deve ser possível a impressão desses formulários em lote, como no caso de nomeação/posse de um grande número de empregados;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server > Impressão</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/d0/5dea3bab5d264be10000000a114084/content.htm?frameset=/en/d9/4a943c51ea11d189570000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/d9/4aa45b51ea11d189570000e829fbbd/plain.htm&node_id=28&show_children=false</p>	<p>Print Architecture and Printing Methods - SAP Printing Guide (BC-CCM-PRN) - SAP Library</p>
<p>2.20.2. Tal facilidade deve estar disponível em toda funcionalidade cujo processo de trabalho contemple o preenchimento de formulário a ser arquivado no dossiê do empregado.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server > Impressão</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_erp60_sp/helpdata/en/d0/5dea3bab5d264be10000000a114084/content.htm?frameset=/en/d9/4a943c51ea11d189570000e829fbbd/frameset.htm&current_toc=/en/d9/4aa45b51ea11d189570000e829fbbd/plain.htm&node_id=28&show_children=false</p>	<p>Print Architecture and Printing Methods - SAP Printing Guide (BC-CCM-PRN) - SAP Library</p>
<p>2.21. Ferramenta de gestão do conhecimento - "E-Learning"</p>				
<p>2.21.1. A Solução de TI deve possuir ferramenta de gestão do conhecimento de fácil configuração, com elementos didáticos simplificados, que possibilite a utilização de ilustrações, ícones e exercícios;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP ERP > Learning Solution</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/7c/fb895360b93d58e1000000a174cb4/frameset.htm</p>	<p>SAP Learning Solution (PE-LSO) - SAP Library</p>
<p>2.21.2. A Solução deverá contar com ferramenta de geração de conteúdo no padrão de mercado para utilização em EAD;</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP ERP > Learning Solution</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/7c/fb895360b93d58e1000000a174cb4/frameset.htm</p>	<p>SAP Learning Solution (PE-LSO) - SAP Library</p>

Ponto a Ponto

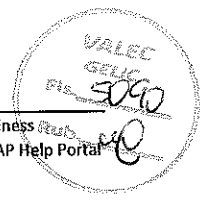
2.21.3. A solução deverá contar com ambiente flexível, de fácil utilização e, em acordo ou assemelhado com os processos de treinamento presencial, para publicação dos treinamentos no formato EAD;	Parametrização	SAP ERP > Learning Solution	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/7c/fb895360b93d58e1000000a174cb4/frameset.htm	SAP Learning Solution (PE-LSO) - SAP Library
2.21.4. A solução deverá contar com portal de acesso exclusivo ao conteúdo EAD produzido pela área de treinamento da VALEC ou adquirido, em conformidade com as normas de acesso definidas para o portal do empregado.	Parametrização	SAP Portal	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/f9/6f5ece4e6545038b817726ec7a612/content.htm?frameset=/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/frameset.htm&current_toc=/en/37/ef19f99d514fc486209421f4253dfb/plain.htm&node_id=153&show_children=false	SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library
2.22. Ferramenta para importação e exportação de dados				
2.22.1. A Solução de TI deve possuir ferramentas de importação e exportação de dados. No caso de extração de dados, deve possibilitar a seleção através de critérios e escolha dos campos que deverão compor o arquivo a ser gerado. O arquivo gerado deverá ser no formato texto;	Parametrização	SAP NetWeaver PO	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true	Process Orchestration - SAP Library
2.22.2. A Solução de TI deve possuir ferramentas de importação e exportação de dados dos sistemas governamentais, como por exemplo, SIAPE, SIAFI, etc. No caso de extração de dados dos sistemas governamentais, deve possibilitar a seleção através de critérios e escolha dos campos que deverão compor o arquivo a ser gerado. O arquivo gerado deverá ser no formato texto.	Parametrização	SAP NetWeaver PO	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true	Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library
2.23. Integração com Correio Eletrônico				
2.23.1. A Solução de TI deverá possuir integração com Correio Eletrônico para possibilitar o envio e recebimento de mensagens e arquivos utilizando protocolo SMTP/POP3 ou IMAP;	Parametrização	SAP NetWeaver PO	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true	Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library
2.23.2. Integração com outras Ferramentas de Mercado;	Parametrização	SAP NetWeaver PO	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true	Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library
2.23.3. A Solução de TI deve permitir a integração com ferramentas de escritório mais comuns no mercado (planilhas e editores de texto).	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/49/17345ea2e314d3e1000000a42189b/frameset.htm	Desktop Office Integration - Architecture - SAP Control Framework - SAP Library
2.24. Rotinas Genéricas				
2.24.1. A Solução de TI deverá possuir função de consulta e emissão de relatório para todas as tabelas de cadastro pertinentes ao negócio, mantidas pela Solução de TI, de forma a possibilitar acessar várias Unidades Funcionais (tais como Empresas, Gerências, etc.) separadamente, de acordo com o nível de acesso do usuário;	Parametrização	SAP BusinessObjects BI	http://help.sap.com/bobi7?current=pcat_analytics&show_children=false	SAP BusinessObjects Business Intelligence Platform – SAP Help Portal Page



2.24.2. Permitir a exportação de qualquer das tabelas mantidas pela solução, para arquivos no formato texto padrão ASCII delimitado;	Parametrização	SAP NetWeaver PO	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true	Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library
2.24.3. A Solução de TI deverá possibilitar gerenciar as execuções das rotinas operacionais da solução permitindo agendamento, como por exemplo, de rotinas batch e / ou críticas (cálculo da folha de pagamento, execução da ferramenta ETL, etc.);	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Jobs	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/4b/2bbf7b4c594ba2e1000000a42189c/frameset.htm	Job Scheduling Wizard - Background Processing - SAP Library
2.24.4. A Solução de TI deverá permitir a impressão das regras de negócios e possibilitar a criação de versões temporais dessas regras de forma a permitir uma simulação de cálculos e valores.	Parametrização	SAP ERP > BRFPPlus	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/6e/594927d7a2492fb3065681cab4dd51/frameset.htm	Business Rule Framework plus (BRFPplus) - Structuring Business Processes - SAP Library
2.25. Ambiente operacional				
2.25.1. A Solução deverá manter, no mínimo, os ambientes de desenvolvimento, homologação, treinamento e produção;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server > Transporte	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/48/c4300fca5d581ce1000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/4e/1e77f9fedb4582b4a1358ce08b8145/plain.htm&show_children=true	Change and Transport System - SAP Library
2.25.2. O acesso administrativo da CONTRATADA aos ambientes ficará a critério do CONTRATANTE;	Parametrização	SAP Solution Manager	https://help.sap.com/solutionmanager	SAP Solution Manager – SAP Help Portal Page
2.25.3. Os ambientes operacionais poderão compartilhar recursos, a critério do CONTRATANTE, tais como servidores de aplicação e de banco de dados.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	https://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/c4/3a5e90505211d189550000e829fbbd/content.htm	Instances - Configuration - SAP Library
2.26. Redes de comunicação de dados				
2.26.1. Compatibilidade com protocolo TCP/IP;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/bb/9f02c54b9b11d189750000e8322d00/frameset.htm	Communication in a TCP/IP Environment - SAP NetWeaver by Key Capability - SAP Library
2.26.2. Compatibilidade com arquitetura Ethernet nas larguras de banda 100 Mbps, 1 Gbps e 10 Gbps (FCoE) entre os servidores VmWare ESX e o núcleo da rede, conforme padrões IEEE 802.3, IEEE 802.3u, IEEE 802.3ab e IEEE 802.3ae;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/08/57432b4ae611d1894f0000e829fbbd/frameset.htm	Physical Layer - SAP High Availability - SAP Library
2.26.3. Compatibilidade com utilização de VLANs, conforme padrão IEEE 802.3q. Compatibilidade com redes sem fio padrões IEEE 802.11 a/b/g/n.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw70/helpdata/en/08/57432b4ae611d1894f0000e829fbbd/frameset.htm	Physical Layer - SAP High Availability - SAP Library
2.27. Base de dados				
2.27.1. Padrões abertos de banco de dados, possibilitando o uso de multiplataforma de Sistemas Gerenciadores de Banco de Dados (SGBD);	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	https://cp.hana.ondemand.com/dps/d/preview/ec5624d5073d4c949b42bf284742748d/1.0/en-US/frameset.htm	SAP NetWeaver Guide Finder
2.27.2. Ser homologada para funcionamento, de forma nativa, com os SGBDs padrão de mercado. Permitir a utilização do SGBD em cluster ou mirror, onde:	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	https://cp.hana.ondemand.com/dps/d/preview/ec5624d5073d4c949b42bf284742748d/1.0/en-US/frameset.htm	SAP NetWeaver Guide Finder
a. A aplicação deverá continuar funcionando corretamente mesmo quando uma das máquinas do cluster ou mirror for desligada ou apresentar defeito.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2012_03/helpdata/en/08/5741114ae611d1894f0000e829fbbd/content.htm?current_toc=/en/08/5748f74ae611d1894f0000e829fbbd/plain.htm&show_children=true	SAP High Availability - SAP Library
b. Nas aplicações web, a conexão do servidor de aplicação com o banco de dados deve ser feita por meio de pool de conexões, não sendo permitida a utilização de ODBC.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2012_03/helpdata/en/45/d566fdb3735594e100000a1553f7/content.htm?frameset=/en/df/ef1a3a0792a622e10000000a114084/frameset.htm&current_toc=/en/de/5e55348b374fec8d08167d55518ff5/plain.htm&node_id=3	Getting Started in CCMS with Oracle DBA - CCMS_Oracle - SAP Library
2.28. Arquitetura				

Ponto a Ponto

2.28.1. A Solução deverá funcionar em ambiente de servidores de aplicação de alta disponibilidade, sem exigência de preservação de sessão em apenas um dos servidores. Entende-se por alta disponibilidade a situação em que qualquer um dos servidores possa Parametrizar a cada requisição, dentro da mesma sessão de trabalho do usuário, sem perda de dados ou de consistência da aplicação;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Alta Disponibilidade	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2012_03/helpdata/en/08/5741114ae611d1894f000e829fbbd/content.htm?current_toc=/en/08/5748f74ae611d1894f000e829fbbd/plain.htm&show_children=true	SAP High Availability - SAP Library
2.28.2. Se um dos servidores de aplicação de alta disponibilidade parar, a transação do usuário deverá poder continuar no outro servidor, sem que o usuário tenha que reiniciar as Operações;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Alta Disponibilidade	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2012_03/helpdata/en/08/5741114ae611d1894f000e829fbbd/content.htm?current_toc=/en/08/5748f74ae611d1894f000e829fbbd/plain.htm&show_children=true	SAP High Availability - SAP Library
2.28.3. A Solução deverá possuir a seguinte característica arquitetural:	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/5c/a51b59bc5a4b64908308c8ef4c9902/content.htm	Application Server - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library
a. Ser desenvolvida para ambiente Web. As rotinas de migração, integração e intercâmbio de dados poderão ser desenvolvidas em outras plataformas, além da WEB.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - SAP GUI for HTML	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2012_03/helpdata/en/4c/3a83ddb48f1ca9e1000000a42189e/frameset.htm	SAP GUI for HTML - SAP ITS in SAP NetWeaver Application Server - SAP Library
b. Ser desenvolvida no mínimo em uma arquitetura de 3 (três) camadas estilo MVC.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/5c/a51b59bc5a4b64908308c8ef4c9902/content.htm	Application Server - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library
2.29. Plataforma de Software para desenvolvimento				
2.29.1. A Solução deverá fornecer recursos para a utilização de Business Process Management (BPM);	Parametrização	SAP NetWeaver PO	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true	Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library
2.29.2. A modelagem e o desenho visual dos processos deverão utilizar Business Process Modeling Notation (BPMN), proporcionando a diagramação desta notação de forma nativa;	Parametrização	SAP NetWeaver PO	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true	Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library
2.29.3. A solução deverá, de forma nativa, executar a orquestração de todos os processos mapeados. A CONTRATADA deverá utilizar metodologia de desenvolvimento de software certificada pelo fabricante, fornecendo sua licença de uso, validada pelo CONTRATANTE.	Parametrização	SAP NetWeaver PO	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true	Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library
2.30. Informações gerenciais e operacionais				
2.30.1. A Solução deverá emitir relatórios operacionais que atendam às necessidades dos processos de trabalho informatizados e que reflitam a situação atual da base de dados, cuja geração acesse a base de dados operacional da solução CONTRATADA;	Parametrização	SAP BusinessObjects BI	http://help.sap.com/bobi?current=pcat_analytics&show_children=false	SAP BusinessObjects Business Intelligence Platform - SAP Help Portal Page



2.30.2. A Solução deverá emitir relatórios gerenciais que atendam às necessidades de tomada de decisão nos processos de trabalho informatizados e que reflitam a situação histórica da base de dados;	Parametrização	SAP BusinessObjects BI	http://help.sap.com/bobi?current=pcat_analytics&show_children=false	SAP BusinessObjects Business Intelligence Platform – SAP Help Portal Page
2.30.3. A Solução deverá prover criação dinâmica de relatórios e gráficos que permita combinar dados da solução CONTRATADA por demanda e desenhar o relatório/gráfico de forma personalizada;	Parametrização	SAP BusinessObjects BI	http://help.sap.com/bobi?current=pcat_analytics&show_children=false	SAP BusinessObjects Business Intelligence Platform – SAP Help Portal Page
2.30.4. A Solução deverá possibilitar que o usuário final personalize aparência e critérios de seleção dos relatórios;	Parametrização	SAP BusinessObjects BI	http://help.sap.com/bobi?current=pcat_analytics&show_children=false	SAP BusinessObjects Business Intelligence Platform – SAP Help Portal Page
2.30.5. A Solução deverá dispor de base de dados histórica (Datamart), distinta da base de dados operacional, carregada diariamente, por rotinas de extração, transformação e carga (ETL), com a finalidade de suportar a entrega de informações gerenciais a usuários autorizados;	Parametrização	SAP Business Warehouse (BW)	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b2/e50138fede083de1000009b38f8cf/content.htm	SAP Business Warehouse - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library
2.30.6. A base de dados histórica (Datamart) deverá ser disponibilizada no mínimo em ambientes de homologação e produção;	Parametrização	SAP Business Warehouse (BW)	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b2/e50138fede083de1000009b38f8cf/content.htm	SAP Business Warehouse - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library
2.30.7. A Solução deverá dispor de ferramenta OLAP (Online Analytical Processing) que permita análise multidimensional de dados (drill-down, slice-dice, filtros, formatações e funcionalidades correlatas) com base em cubos de decisão montados a partir da base Datamart.	Parametrização	SAP Business Warehouse (BW)	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b2/e50138fede083de1000009b38f8cf/content.htm	SAP Business Warehouse - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library
Anexo IV - SEGURANÇA E INTEGRIDADE				
1. SEGURANÇA E INTEGRIDADE				
1.1. A Solução de TI deverá prover serviços de segurança, na camada da lógica de aplicação, integrados aos serviços de infraestrutura (banco de dados, servidor de aplicações, servidor de páginas Internet - Web e outros serviços que a Solução de TI utilizar), que implementem no mínimo os seguintes mecanismos:	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&show_children=true	SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.1. Criptografia - Prover mecanismo que permita criptografar informação privada ou sigilosa.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&show_children=true	SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.2. Identificação - Prover mecanismo que estabeleça de maneira inequívoca a identidade dos diversos usuários da Solução de TI.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/64b036438c144be1000000a42189b/content.htm?frameset=/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/frameset.htm&current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&node_id=4&show_children=false	User Administration and Authentication - SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.3. Autenticação (senhas) - Prover mecanismos que comprovem a identidade de um usuário da Solução de TI por meio de senhas criptografadas, devendo permitir que em qualquer momento um usuário possa alterar a sua senha. Deverá possibilitar o estabelecimento de regras para criação de senhas.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/64b036438c144be1000000a42189b/content.htm?frameset=/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/frameset.htm&current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&node_id=4&show_children=false	User Administration and Authentication - SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.4. Autenticação – Possibilitar a utilização de outros mecanismos de autenticação utilizados pelo mercado, como biometria ou smartcards. Este item deverá ser implementado após a migração dos dados.	Parametrização	SAP Single Sign-On	http://help.sap.com/nwssso?current=nw75&show_children=false	SAP Single Sign-On 3
1.1.5. Identificação do equipamento de acesso: registrar o endereço do equipamento de acesso (IP).	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server - Log de Auditoria e segurança	http://help.sap.com/erp_hcm_ias_2012_03/helpdata/en/c7/69bc7f36611d3a651000e835363f/frameset.htm	The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library

Ponto a Ponto

1.1.6. Controle de Acesso (usuário) – Assegurar que os acessos aos recursos de informação estejam disponíveis apenas para os usuários autorizados. As restrições de acesso devem ser implementadas por meio da definição de perfis, mediante sua associação a cada usuário ou a grupos de usuários.	Parametrização	NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4f/49ac8f67502893e1000000a42189b/content.htm?current_toc=en/52/671d66439b11d1896f0000e8322d00/plain.htm&show_children=true	User and Role Administration of Application Server
1.1.7. Controle de Acesso (tempo) – Possibilitar a limitação do acesso a Solução de TI por períodos do dia, dias da semana, ou dias do mês. Possibilitar limitar acesso automaticamente de acordo com a situação funcional do empregado (afastamento, férias, desligamento, etc.). Este item deverá ser implementado após a migração dos dados.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/64b036438c144be1000000a42189b/content.htm?frameset=/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/frameset.htm&current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&node_id=4&show_children=false	User Administration and Authentication - SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.8. Controle de Acesso (equipamento) – Possibilitar a limitação do acesso a Solução de TI por endereço do equipamento do usuário.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/64b036438c144be1000000a42189b/content.htm?frameset=/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/frameset.htm&current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&node_id=4&show_children=false	User Administration and Authentication - SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.9. Controle de Acesso (visualização) – Permitir a restrição de visualização de telas, funções, tabelas, campos, linhas e colunas.	Parametrização	NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4f/49ac8f67502893e1000000a42189b/content.htm?current_toc=en/52/671d66439b11d1896f0000e8322d00/plain.htm&show_children=true	User and Role Administration of Application Server
1.1.10. Controle de Acesso (níveis de segurança) – Permitir que se estabeleçam níveis de segurança vinculados à posição hierárquica das pessoas na estrutura organizacional e às funções por estas desempenhadas.	Parametrização	NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4f/49ac8f67502893e1000000a42189b/content.htm?current_toc=en/52/671d66439b11d1896f0000e8322d00/plain.htm&show_children=true	User and Role Administration of Application Server
1.1.11. Rastreamento - Permitir o rastreamento de acessos de qualquer usuário, especificando os dados modificados e os dados acessados, por meio da criação de trilhas de auditoria.	Parametrização	SAP ERP > Change Document	http://help.sap.com/saphelp_eshext30/helpdata/en/27/774e07c5eb488581df76332ea49de3/frameset.htm	Change Log - Monitoring - SAP Library
1.1.12. Cópia de Segurança (backup) e Recuperação (restore) - Conter ferramentas que executem cópias de segurança de todas as informações armazenadas, relacionadas a Solução de TI, assim como permitir sua restauração.	Parametrização	Backup e Restore	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/44/fee13e9c9224dee1000000a114a6b/frameset.htm	Backup with Oracle - SAP Business Continuity - SAP Library
1.1.13. Integridade dos dados – Trabalhar com o conceito de transação de banco de dados, garantindo suas propriedades fundamentais e, conseqüentemente, a integridade dos dados armazenados	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/45/580f9c713f1de9e1000000a155369/frameset.htm	Ensuring Data Integrity - SQL Reference Manual - SAP Library
1.1.14. Auditoria (registro) - Todas as atualizações na base de dados devem ser registradas em um arquivo de histórico de atualizações (log), gerando trilhas de auditoria que possam ser utilizadas por ferramentas apropriadas. O registro dos dados modificados no banco de dados pode ser realizado pelos mecanismos de auditoria do próprio banco de dados, desde que esse recurso seja suficiente para permitir a implementação dos mecanismos de análise de auditoria, conforme estabelecido no item auditoria/análise a seguir.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria	http://help.sap.com/saphelp_eshext30/helpdata/en/c7/69bcb7f36611d3a6510000e835363f/frameset.htm	The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library
1.1.15. Auditoria (análise) - Possuir mecanismos de auditoria que permitam identificar os acessos e as manutenções efetuadas nas bases de dados, especificando a estação, data, hora, operador, função utilizada e imagem da informação antes e após uma atualização (inserção, exclusão, ou alteração) ou após uma consulta.	Parametrização	SAP ERP > Change Document	http://help.sap.com/saphelp_eshext30/helpdata/en/27/774e07c5eb488581df76332ea49de3/frameset.htm	Change Log - Monitoring - SAP Library

Ponto a Ponto



1.1.16. A Solução deverá assegurar, de forma nativa, a integridade e a confidencialidade das informações, realizando o monitoramento por meio de registros (log) de operações no sistema e registros (log) de falhas, com abrangência no mínimo de:	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria	http://help.sap.com/saphelp_ehsext30/helpdata/en/c7/69bc7f36611d3a6510000e835363f/frameset.htm	The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library
1.1.16.1. Tentativas de acesso ao sistema (login), aceitas e rejeitadas;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria	http://help.sap.com/saphelp_ehsext30/helpdata/en/c7/69bc7f36611d3a6510000e835363f/frameset.htm	The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library
1.1.16.2. Identificação do usuário ou origem do dado (migração, integração, entre outros);	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria	http://help.sap.com/saphelp_ehsext30/helpdata/en/c7/69bc7f36611d3a6510000e835363f/frameset.htm	The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library
1.1.16.3. Identificação da estação de trabalho (IP e agente do navegador);	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria	http://help.sap.com/saphelp_ehsext30/helpdata/en/c7/69bc7f36611d3a6510000e835363f/frameset.htm	The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library
1.1.16.4. Identificação do tipo da transação (inclusão, consulta, alteração, exclusão, entre outros);	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria	http://help.sap.com/saphelp_ehsext30/helpdata/en/c7/69bc7f36611d3a6510000e835363f/frameset.htm	The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library
1.1.16.5. Identificação da funcionalidade que provocou a operação;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria	http://help.sap.com/saphelp_ehsext30/helpdata/en/c7/69bc7f36611d3a6510000e835363f/frameset.htm	The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library
1.1.16.6. Data, hora e detalhes de eventos-chave, como, por exemplo, horário de entrada (logon) e saída (logoff);	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria	http://help.sap.com/saphelp_ehsext30/helpdata/en/c7/69bc7f36611d3a6510000e835363f/frameset.htm	The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library
1.1.16.7. Tentativas de acesso a recursos críticos, aceitas e rejeitadas;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria	http://help.sap.com/saphelp_ehsext30/helpdata/en/c7/69bc7f36611d3a6510000e835363f/frameset.htm	The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library
1.1.16.8. Alterações na configuração;	Parametrização	SAP ERP > Change Document	http://help.sap.com/saphelp_ehsext30/helpdata/en/27/774e07c5eb488581df76332ea49de3/frameset.htm	Change Log - Monitoring - SAP Library
1.1.16.9. Uso de privilégios;	Parametrização	SAP ERP > Change Document	http://help.sap.com/saphelp_ehsext30/helpdata/en/27/774e07c5eb488581df76332ea49de3/frameset.htm	Change Log - Monitoring - SAP Library
1.1.16.10. Conteúdo das informações críticas modificadas	Parametrização	SAP ERP > Change Document	http://help.sap.com/saphelp_ehsext30/helpdata/en/27/774e07c5eb488581df76332ea49de3/frameset.htm	Change Log - Monitoring - SAP Library
1.1.16.11. A Solução deverá permitir, de forma nativa, pesquisas por quaisquer das informações armazenadas nos registros (logs), apresentando, no mínimo, usuário, data, hora, estação de trabalho (IP e agente do navegador), código da transação, dados afetados, alterações e consultas efetuadas.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria	http://help.sap.com/saphelp_ehsext30/helpdata/en/c7/69bc7f36611d3a6510000e835363f/frameset.htm	The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library
1.1.17. A Solução deverá permitir, de forma nativa, pesquisar, para um determinado usuário, todos os perfis de acesso a ele concedidos e, para um determinado perfil de acesso, todos os usuários a ele associados.	Parametrização	NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/52/671261439b11d1896f0000e8322d00/content.htm?frameset=/en/0e/306ed581614285a698cded27896ca1/frameset.htm&current_toc=/en/52/671d66439b11d1896f0000e8322d00/plain.htm&node_id=227&show_children=false	User and Role Administration of Application Server ABAP - SAP Library
1.1.18. A Solução deverá oferecer mecanismos de proteção para que os recursos e informações de registros (logs) sejam protegidos contra falsificação e acesso não autorizado.	Parametrização	NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4f/49ac8f67502893e1000000a42189b/content.htm?current_toc=/en/52/671d66439b11d1896f0000e8322d00/plain.htm&show_children=true	User and Role Administration of Application Server

Ponto a Ponto

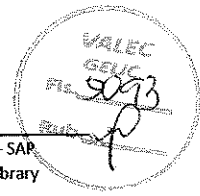
1.1.19. Os registros (logs) de auditoria deverão ser produzidos, enviados para alerta e armazenados com base em parametrização de tipos de eventos e de período de retenção definidos pelo CONTRATANTE.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria	http://help.sap.com/saphelp_ehsxt30/helpdata/en/c7/69bcb7f36611d3a6510000e835363f/frameset.htm	The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library
1.1.20. Solução deverá permitir, de forma automatizada, a exportação dos dados para uma solução de correlacionamento de eventos de segurança externa, por meio de integração via syslogd (ambientes Unix), logs de sistema (ambientes Windows) ou arquivo texto delimitado.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server > Logs e auditoria	http://help.sap.com/saphelp_ehsxt30/helpdata/en/c7/69bcb7f36611d3a6510000e835363f/frameset.htm	The Security Audit Log - Auditing and Logging - SAP Library
1.1.21. Aderência de padrões - A Solução deverá ter como referência a Norma Brasileira ABNT NBR ISO/IEC 27002, código de prática para a gestão da segurança da informação.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&show_children=true	SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.22. Sigilo - A CONTRATADA deverá assinar termo de compromisso, obrigando-se a não realizar, promover, incentivar a divulgação de qualquer dado ou informação do ambiente computacional do CONTRATANTE, bem como dos dados ou informações contidas nele, sem a prévia autorização.	Parametrização	Confidencialidade		
1.1.23. Para assegurar a confidencialidade das informações do CONTRATANTE, os dados sensíveis transferidos de ambiente de produção para os demais ambientes (desenvolvimento, homologação e treinamento), bem como os dados relativos à integração com os demais sistemas homologados e ao intercâmbio de dados da Solução deverão ser tratados por rotinas providas pela CONTRATADA, validadas e executadas pelo CONTRATANTE, com a finalidade de impedir a exposição indevida do conteúdo desses dados.	Parametrização	Confidencialidade		
1.1.24. A CONTRATADA deverá providenciar para que os profissionais que atuarem em função do Contrato estejam obrigados, antes de iniciarem seu trabalho, a conhecer, aceitar e assinar termo de ciência, que resguarde a confidencialidade das informações a que eventualmente tenham acesso em decorrência de suas atividades contratuais. Esses termos deverão estar sob a responsabilidade da CONTRATADA e à disposição do CONTRATANTE, que pode solicitar sua apresentação a qualquer tempo.	Parametrização	Confidencialidade		
1.1.25. No mesmo termo, haverá também o compromisso de o profissional da empresa observar as regras de controle de acesso de pessoas às instalações físicas do CONTRATANTE, bem como o compromisso de não retirar, sem prévia autorização por escrito, documentos e bens pertencentes ao CONTRATANTE.	Parametrização	Confidencialidade		
1.1.26. A CONTRATADA deverá garantir a inexistência de códigos maliciosos (backdoor, bombas lógicas, entre outros) na Solução.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&show_children=true	SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.27. Controle de acesso - A CONTRATADA deverá manter relação atualizada de funcionários que poderão atuar junto ao CONTRATANTE na execução do Contrato. Em caso de desligamento, a CONTRATADA deverá imediatamente solicitar ao CONTRATANTE a retirada de todas as credenciais que permitam ao funcionário fazer qualquer acesso à Solução.	Parametrização	Metodologia de Projeto		



1.1.28. A Solução deverá possuir, de forma nativa, controle de acesso diferenciado por perfil de usuário, com o objetivo de gerenciar e monitorar todas as operações do sistema, por meio de:	Parametrização	NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4f/49ac8f67502893e1000000a42189b/content.htm?current_toc=/en/52/671d66439b11d1896f0000e8322d00/plain.htm&show_children=true	User and Role Administration of Application Server
1.1.28.1. Acesso seletivo a funcionalidades da Solução, incluindo a visibilidade dos itens de menu de acordo com o perfil do usuário;	Parametrização	NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4f/49ac8f67502893e1000000a42189b/content.htm?current_toc=/en/52/671d66439b11d1896f0000e8322d00/plain.htm&show_children=true	User and Role Administration of Application Server
1.1.28.2. Acesso seletivo à visualização e edição de campos nas Interfaces, de acordo com o perfil do usuário.	Parametrização	NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4f/49ac8f67502893e1000000a42189b/content.htm?current_toc=/en/52/671d66439b11d1896f0000e8322d00/plain.htm&show_children=true	User and Role Administration of Application Server
1.1.28.3. A Solução deverá possuir, de forma nativa, mecanismos de controle de acesso que atendam aos seguintes requisitos:	Parametrização	NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4f/49ac8f67502893e1000000a42189b/content.htm?current_toc=/en/52/671d66439b11d1896f0000e8322d00/plain.htm&show_children=true	User and Role Administration of Application Server
1.1.28.4. Perfis diferenciados de acesso por unidade organizacional, lotação, funcionalidades e informações;	Parametrização	NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4f/49ac8f67502893e1000000a42189b/content.htm?current_toc=/en/52/671d66439b11d1896f0000e8322d00/plain.htm&show_children=true	User and Role Administration of Application Server
1.1.28.5. Os ajustes aos perfis de acesso deverão ser feitos na Solução ou em solução de gerência de identidade unificada, a critério do CONTRATANTE.	Parametrização	NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4f/49ac8f67502893e1000000a42189b/content.htm?current_toc=/en/52/671d66439b11d1896f0000e8322d00/plain.htm&show_children=true	User and Role Administration of Application Server
1.1.29. A Solução deverá gerar informação sobre as funções que podem ser executadas por cada perfil de acesso.	Parametrização	NetWeaver Application Server - Perfis de Autorização	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4f/49ac8f67502893e1000000a42189b/content.htm?current_toc=/en/52/671d66439b11d1896f0000e8322d00/plain.htm&show_children=true	User and Role Administration of Application Server
1.1.30. Não poderão existir identificadores de usuários (login) inscritos em qualquer parte dos códigos-fonte da Solução, à exceção dos históricos de acesso e ações no sistema (log).	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&show_children=true	SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.31. Senhas de acesso não poderão estar escritas em qualquer parte dos códigos-fonte da Solução.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&show_children=true	SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.32. Senhas de acesso deverão ser criptografadas.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/4e/12f7c6a46c37cde1000000a15822b/frameset.htm	Logon and Password Security for SAP GUI - User Authentication and Single Sign-On - SAP Library
1.1.33. Os usuários não poderão ter acesso direto à base de dados, mas apenas por meio da aplicação.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&show_children=true	SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.34. Não poderão ser utilizados identificadores de usuários (login) compartilhados entre dois ou mais usuários, de forma a garantir a rastreabilidade das ações realizadas no sistema.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&show_children=true	SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.35. Verificação e validação dos dados - A Solução deverá realizar, de forma nativa, a verificação e a validação dos dados de entrada, onde for aplicável, de forma a garantir a correção e a consistência dos dados, reduzir o risco de erros e prevenir ataques conhecidos como injeção de código e overflow de buffer, detectando e tratando, no mínimo, os seguintes erros:	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&show_children=true	SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library

Ponto a Ponto

1.1.35.1. Entrada duplicada;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&show_children=true	SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.35.2. Valores fora de faixa;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&show_children=true	SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.35.3. Caracteres inválidos em campos de dados;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&show_children=true	SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.35.4. Dados incompletos ou faltantes;	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&show_children=true	SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.35.5. Comprimento de dados não respeitando limites superiores ou inferiores.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&show_children=true	SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.36. A Solução deverá detectar e tratar, de forma nativa, todos os erros e exceções ocorridos durante o acesso a qualquer componente externo ao sistema, tais como: banco de dados, webservices, sistemas de arquivos, entre outros.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&show_children=true	SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.37. Classificação da informação - A Solução deverá impedir o acesso indevido a informações por usuários sem perfil de acesso necessário a determinadas classes de informação, garantindo que a informação não constará nem mesmo em resultados de pesquisas, por exemplo, listas e índices.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/content.htm?current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&show_children=true	SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.38. Infraestrutura de comunicação - A Solução deverá permitir o uso, de forma nativa, de criptografia no tráfego de dados pela rede.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/49/2f0050d5ac612fe1000000a44176d/content.htm?frameset=/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/frameset.htm&current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&node_id=8&show_children=false	Network and Communication Security - SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
1.1.39. A Solução deverá trafegar, de forma nativa, todos os dados não públicos sobre protocolo SSL (Secure Sockets Layer) e qualquer transação da Solução deverá admitir configuração para que seja executada sobre protocolo SSL.	Parametrização	SAP NetWeaver Application Server	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/49/2f0050d5ac612fe1000000a44176d/content.htm?frameset=/en/4a/af6fd65e233893e1000000a42189c/frameset.htm&current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&node_id=8&show_children=false	Network and Communication Security - SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library
Anexo V - INTEGRAÇÃO COM OUTROS SISTEMAS				
1. INTEGRAÇÃO				
1.1. A tecnologia e a arquitetura da Solução de TI devem ser baseadas em padrões de mercado que permitam a integração com outras Soluções de TIs, ferramentas e componentes de software.	Parametrização	SAP NetWeaver PO	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true	Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library - Function-Oriented View - SAP Library Modelling Processes with Process Composer - SAP Library



<p>1.2. A Solução de TI deve permitir a integração com ferramentas de escritório mais comuns no mercado (planilhas e editores de texto).</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/49/2a6dab6c7f3895e1000000a421937/content.htm?frameset=/en/49/17345ea2e314d3e1000000a42189b/frameset.htm&current_toc=/en/e8/87b8200b8c4915bdd2c89ef55caedb/plain.htm&node_id=223&show_children=false</p>	<p>Desktop Office Integration - SAP Control Framework - SAP Library</p>
<p>1.3. A Solução de TI deverá permitir a exportação de dados de quaisquer tabelas da Solução de TI, em formatos que possam ser utilizados por outros sistemas.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>1.4. A Solução de TI deverá suportar plenamente o protocolo TCP/IP.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver Application Server</p>	<p>http://help.sap.com/erp2005_ehp_07/helpdata/en/49/2f0050d5ac612fe1000000a44176d/content.htm?frameset=/en/49/2f0050d5ac612fe1000000a44176d/frameset.htm&current_toc=/en/f3/780118b9cd48c7a668c60c3f8c4030/plain.htm&node_id=8&show_children=false</p>	<p>Network and Communication Security - SAP NetWeaver Security Guide - SAP Library</p>
<p>1.5. A Solução de TI deverá suportar o uso de Webservices como solução na integração de sistemas e na comunicação com outras aplicações, enviando e recebendo dados em formato XML.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>1.6. A Solução de TI deverá estar apto a acessar, por meio do padrão ODBC (Open Database Connectivity), qualquer base de dados relacional compatível com esse padrão.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>1.7. A Solução de TI deverá permitir a integração com sistemas existentes, quer por meio de interface de programas (API – Application Program Interface) quer por meio de acesso direto a suas bases.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>1.8. A Solução de TI deverá permitir o uso de ferramentas de software orientadas ao usuário final de forma a possibilitar o desenvolvimento de consultas e relatórios de apoio aos processos decisórios. Deverá possibilitar integração com ferramenta de "Business Intelligence – BI".</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP BusinessObjects BI</p>	<p>http://help.sap.com/bobi?current=pca_t_analytics&show_children=false</p>	<p>SAP BusinessObjects Business Intelligence Platform – SAP Help Portal Page</p>

Ponto a Ponto

<p>1.9. Deverá ser possível integrar a Solução de TI aos diversos sistemas de controle de frequência que possam estar em uso nas unidades administrativas da VALEC, de forma que as informações referentes aos eventos de frequência, faltas e afastamentos legais possam ser automaticamente incorporados à vida funcional do empregado e considerados seus impactos financeiros.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>1.10. A Solução de TI deverá possibilitar sua integração com fluxos de trabalhos (workflow).</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>1.11. Integração com sistemas legados.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>1.12. Deverá ser disponibilizado de imediato, a integração com os seguintes sistemas, para fins de consulta e validação a dados cadastrais do empregado:</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>1.13. Interligação com entidades externas:</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>1.13.1. ANS - Agência Nacional de Saúde.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>



<p>1.13.2. Banco do Brasil - Validação dos dados de PIS/PASEP.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>1.13.3. Empresa Brasileira de Correios e Telégrafos – ECT (base adquirida) - Validação de endereços através do CEP.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>1.13.4. Entidades Bancárias - para fins de remessa de informações para crédito da folha de pagamento (geração de fita) e para o demonstrativo de pagamento</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>1.13.5. (contracheque) no terminal bancário – Banco de Brasília, Banco do Brasil, Caixa Econômica Federal e outros</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>1.13.6. Ministério da Previdência: SISOB – Sistema de Óbitos e SIPREV – Sistema de Previdência</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>
<p>1.13.7. Ministério do Trabalho e Emprego: RAIS.</p>	<p>Parametrização</p>	<p>SAP NetWeaver PO</p>	<p>http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true</p>	<p>Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library Library_Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library</p>

Ponto a Ponto

1.13.8. Receita Federal do Brasil: DIRF	Parametrização	SAP NetWeaver PO	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true	Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library
1.13.9. SERPRO: SIAPE, SIAFI	Parametrização	SAP NetWeaver PO	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true	Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library
1.13.10. Tribunal de Contas da União – TCU: Geração de relatório admissão e desligamento para fins de homologação	Parametrização	SAP NetWeaver PO	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true	Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library
1.13.11. Tribunal Superior Eleitoral – TSE - Validar regularidade eleitoral e inelegibilidade.	Parametrização	SAP NetWeaver PO	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true	Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library
1.13.12. Demais sistemas identificados durante a implantação da Solução de TI.	Parametrização	SAP NetWeaver PO	http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/b5/0a32b8ef054513a3f7ca52f4c8a7d5/frameset.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/0f/80243b4a66ae0ce1000000a11402f/content.htm http://help.sap.com/saphelp_nw75/helpdata/en/ce/19dc55105b46a0b498af9d840a93a8/content.htm?current_toc=/en/ff/165a665c16482e9c282ce6b0e67776/plain.htm&show_children=true	Process Orchestration - SAP Library Process Integration - SAP NetWeaver Library_ Function-Oriented View - SAP Library Modeling Processes with Process Composer - SAP Library